

# GISKAD

NİSAN 2015 - SAYI 4

**EĞİTİMSİZLİK  
EN TEHLİKELİ  
KATİLDİR!**



**YİTİRDİKLERİMİZİN  
ANISINA**

**GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ**  
THE ASSOCIATION OF ENTREPRENEUR BUSINESS WOMEN



Olbios Marina Resort Hotel,  
50.000 m<sup>2</sup> yeşil alanı, mavi bayraklı turkuaz mavisi denizi,  
100 m kumsal plajı, su kaydıraklı yarı olimpik havuzu,  
Akdeniz ve Türk Mutfağının seçkin lezzetleri ve  
hemen yanında konumlanmış Kumkuyu Marina'sı ile  
ailenizle vakit geçireceğiniz eşsiz bir mekanda tatil imkanı sunuyor.

*Ailece bize de bekleriz...*



[www.olbios.com](http://www.olbios.com)

Kumkuyu / Erdemli / Mersin / Türkiye

T: +90 324 525 90 00 | F: +90 324 525 84 95





# Değerli Okuyucularımız,

Tekrar merhaba,  
Bir önceki sayımızın yayınlandığı günler 2015'e 'Merhaba' dediğimiz ilk günlerdi.

2015'in bir önceki yıldan daha iyi olmasını dilediğimiz insanlık için; kadınlar ve çocuklar için umutlarımızı tekrar yeşerttiğimiz, hedeflerimize daha da yaklaşacağımıza inandığımız yeni yıl heyecanını taşıyorduk.

Takvimler 11 Şubat'ı gösterdiğinde sadece bizi değil tüm Türkiye'yi derinden sarsan Özgecan cinayetiyle yıkıldık. Özgecan ilk değildi. Ama cinayetin şekli ve vahşetin boyutu herkesi ayağa kaldırdı. Her gün bir kadının öldürüldüğü

ülkemizde, gerek medya haberleri, gerekse politikacıların söylemleri ile, sıradanlaştırmaya çalışılsa da, bu olay kadın cinayetlerinin bir sembolü haline geldi. Herkes kendini sorguladı; çocuğunu yeğenini düşündü? Nasıl çözüldü?

Evet, eğitim şarttı ama asıl olan Özgecan'ın kardeşinin dediği sevgi kelimesindeydi. Sevgi bağları güçlü nesiller yetiştirmek. Eğitim sistemimizin amacı; insan haklarına, sevgi gerçeğine ve barışa saygı duyan demokratik bir milletin kendine güvenen nesillerini yetiştirmek olmalıdır. Çünkü sevgi ekilen yürekler kin, nefret, kıskançlık, kötülük barındırmaz.

Malum önümüzde genel seçimler var, milletvekilliği aday adayları olarak, hem dernek üyelerimizden, hem de çevremizden pek çok kadınıımız, siyasi arenada çalışmalar yürüttüler. Bizler de, onların yanında yer alarak, tüm partilerde, seçilebilir sıralarda yer almaları için çalıştık. Ama ne yazık ki değişen bir şey olmadı ve siyasette kadınlarımız yine hak ettikleri yerleri bulamadılar. Kadınları geri planda kaldığı için, geri kalan ülkelerin arasından ülkemizi çıkarmak için tüm çabamızı harcayacağız.

Bizler yılmayacağız, çocuklarını kız ya da erkek ayırmadan yetiştiren biz anneler toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde eğitim konusunda toplumu bilinçlendirerek bu öğrenilmiş çaresizliğin önüne geçeceğiz. Eşitlik temelinde sevgi bağları güçlü nesiller yetiştirerek daha güzel bir geleceğe ilerleyeceğiz.

Sevgi dolu günler dileğiyle...  
Saygılarımla,

## GISKAD

Yönetim Kurulu Başkanı  
Müge SUNGUR ENÖN



“

*Milletimiz güçlü bir millet olmaya azmetmiştir. Bunun gereklerinden biri de kadınlarımızın her konuda yükselmelerini sağlamaktır. Bundan dolayı kadınlarımız ilim ve fen sahibi olacaklar ve erkeklerin geçtikleri bütün öğretim basamaklarından geçeceklerdir.* ”

”

# SEED CONDITIONING & PROCESSING GLOBAL SOLUTION PARTNER

TOHUM İŞLEME ve İYİLEŞTİRMEDE  
TEKNOLOJİK ÇÖZÜM ORTAĞINIZ



Markalarımız  
Our Brands

 **AKYUREK**  
Seed Technology  
www.akyurekLtd.com

 **AKIOPEK**  
TEKNOLOJİK ÇÖZÜM  
www.akyurek.tl

 **AKYUREKTECH**  
www.akyurektech.com

 **REKOLTE**  
Sektörel Kurum Güdümlü  
www.rekolteDergi.com

**AKYUREKEXCELL**  
www.excellseries.net


**SORTURK**  
www.sorturk.com

 **A.S.A**  
AKYUREK  
www.asaakyurek.com



 Karaduvar Mah. 65117 Sk. No:37 Mersin/Türkiye

 +90 324 234 47 48 - +90 324 234 47 59

 +90 324 234 47 10 - +90 324 234 47 08

 info@akyurekLtd.com

 www.akyurekLtd.com

 **AKYUREK**  
technology  
SEED PROCESSING & CONDITIONING



- \*Araç Kiralama
- \*Şoförlü Kiralama
- \*Transfer Hizmetleri
- \*Yurt İçi ve Yurt Dışı Uçak Bileti
- \*Yurt İçi ve Dışı Otel Rezervasyonu
- \*Pasaport ve Vize İşlemleri



[www.ekartur.com](http://www.ekartur.com)   



İ s t a n b u l • A d a n a • M e r s i n

#### İstanbul Ofis

Adres: Yenibosna Merkez Mh.  
Değirmenbahçe Cd. İstwest Konutları A2A  
Blok K:1 D:2 Bahçelievler/İSTANBUL  
Tel : +90 212 801 16 05-06-07  
Faks : +90 212 801 16 08  
E-Posta : [Istanbul@ekartur.com](mailto:Istanbul@ekartur.com)

#### Adana Ofis

Adres : Mücahitler Blv. Kurtuluş  
Mh. Bankalar Apt. Altı No: 88/G  
Seyhan / ADANA  
Tel : +90 322 454 55 55  
Faks : +90 322 458 77 82  
E-Posta : [info@ekartur.com](mailto:info@ekartur.com)

#### Şube Ofis

Adres : Çınarlı Mh. 61027 Sk.  
No: 17/A Seyhan / Adana  
Tel : +90 322 456 11 18  
Faks : +90 322 456 11 20  
E-Posta : [adana@ekartur.com](mailto:adana@ekartur.com)

#### Mersin Ofis

Adres : Atatürk Cd. Hamidiye  
Mh. Çamlıbel Apt. C Blok No:  
59/A Mersin  
Tel : +90 324 238 65 60 - 61  
Faks : +90 324 238 65 67  
E-Posta : [mersin@ekartur.com](mailto:mersin@ekartur.com)

# GİSKAD

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ

Girişimci İş Kadınları Derneği Adına  
**İmtiyaz Sahibi, Dernek Başkanı**  
Müge Sungur Enön

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Ruken Doğan Uzunadam

**Yayın Kurulu**  
Fatma Dinç  
Ayferi Tuğcu  
Zehra Sönmez  
Gül Akyürek  
Tuba Erkal Taner

**Yayına Hazırlık & Tasarım**

**ERİLYA**

bilgi@erilyatasarim.com

T: 0324 238 0 532

Kültür Mh. Cengiztopel Cd. No:10 kat:1/1

Çamlıbel / MERSİN

**Basım Yeri**

**GÜVEN OFSET LTD. ŞTİ.**

Uray Caddesi No:25 / A MERSİN

T: 0324 238 28 80 - 237 27 80

F: 0324 237 80 61

**Yönetim Yeri**

**GİSKAD (Girişimci İş Kadınları Derneği)**

İnönü Mah. 1401 Sk. Özkan Apt. Kat:1 No: 2

Bina No: 14 Yenişehir / MERSİN

T: 0324 328 56 15

**Basım Tarihi**

10.05.2015 Mersin

1000 Adet basılmıştır.



## İçindekiler

- 12 **KADINA YÖNELİK ŞİDDET: İLERLEMENİN ÖNÜNDEKİ ENGEL**
- 16 **YATIRIMCI DEĞİL MÜTEŞEBBİS KADIN SİYASETÇİLER**
- 17 **SİYASETİ SOLUYAN GİŞKAD'LILAR**
- 22 **MARKA ŞEHİRLER**
- 26 **AKTİVİTELERİYLE GİŞKAD**
- 38 **İÇ GÜVENLİK PAKETİ**
- 44 **DÜNDEN BUGÜNE NÜKLEER ENERJİ TARTIŞMASI**
- 48 **KOSGEB DESTEĞİYLE BAŞARIYA ATILAN ADIMLAR RÖPORTAJ**
- 52 **MERSİN KADINLARI**
- 54 **MERSİN'DEN DÜNYAYA AÇILAN KAPI MERSİN ULUSLARARASI MÜZİK FESTİVALİ**
- 56 **GÜNEŞ KREMLERİYLE YAZA MERHABA**
- 58 **ÜYELERİMİZ**



# CAR CARE MEN

Aracınızın Gençlik Sırri



- ✓ Boya Koruma
- ✓ Seramik Kaplama
- ✓ Detaylı Temizlik
- ✓ Araç Cam Filmi
- ✓ Araç Kaput Filmi
- ✓ Araç Renk Deęiřtirme
- ✓ Motor Temizlięi
- ✓ Ozanla Dezenfeksiyon



## CAR CARE MEN

[www.carmencare.com.tr](http://www.carmencare.com.tr) / 0324 327 98 33



# GİSKAD

## MİSYONUMUZ

Girişimci ruha sahip, çağdaş, mesleki ve ticari yönden nitelikli, kişilik itibariyle saygın üyelerden oluşan bu derneğin misyonu; amacına uygun kadın girişimcileri desteklemek, nitelik ve sayılarını arttırmaktır. Bunları gerçekleştirme noktasında gücünü, kendi alanlarındaki uzman üyelerinin, profesyonel yaklaşımlarından ve girişimci ruhundan alır. Cesaretli, lider, çağdaş, yenilikçi, özgüveni yüksek, yüzü bu dünyaya dönük, sosyal ve ekonomik anlamda üreten ve üretmek isteyen, ekonomik değer yaratan iş kadınlarını desteklemek ve yenilerini iş dünyasına kazandırabilmektir.

## VİZYONUMUZ

Lider, çağdaş, demokratik, dinamik, üretken, bilime, uzmanlığa değer veren, iş dünyasında kadının iş insanı olarak değerlendirildiği ve desteklendiği evrensel değerlerdeki uygarlık seviyesinde bir Türkiye için GİSKAD. Tüm bunlarla hareket noktasını belirlemiş olan GİSKAD, geleceğin iş dünyasına girişimci, nitelikli, üretken etkin kadınlar kazandırma yolundadır.



# GİŞKAD

2014 - 2016 YÖNETİMİ

**MÜGE SUNGUR ENÖN**  
BAŞKAN

**FATMA DİNÇ**  
BAŞKAN YARDIMCISI

**AYFERİ TUĞCU**  
GENEL SEKRETER

**ZEHRA SÖNMEZ**  
SAYMAN

**GÜL AKYÜREK**  
ÜYE

**RUKEN DOĞAN UZUNADAM**  
ÜYE

**TUBA ERKAL TANER**  
ÜYE

*Prodor varsa stl vardır.*



RECTO

**ISIN**  
İÇİŞİ VE YATIRIM BANKASI A.Ş.

Detaylı Bilgi için [www.prodor.com.tr](http://www.prodor.com.tr)  
**444 4 746** | [www.isin.com.tr](http://www.isin.com.tr)

**PRODOR**

# KADINA YÖNELİK ŞİDDET: İLERLEMENİN ÖNÜNDEKİ ENGEL



**Prof. Dr. Bahar Taner**  
Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını  
Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü

Günümüzde tüm dünyada bilgi toplumu olma yönünde yoğun çaba gösterilmekte, yükselen eğitim düzeyleri, baş döndürücü teknolojik gelişmelerin yanı sıra, giderek tükenen kaynakları akıllıca kullanma ve yeni kaynaklar yaratma yönünde önemli bir bilinç düzeyi oluşmaktadır. Bilginin gücünden yararlanma yarışında fark yaratan faktör nitelikli insan gücüdür. Aralarında Türkiye'nin de bulunduğu bazı ülkelerin ilerlemeleri yolunda gizli kalmış potansiyel ise nüfusun yaklaşık yarısını oluşturan kadınlardır. Gerek eğitimde, gerekse iş yaşamında erkek ile eşit fırsatlar sağlanması yoluyla kadının hem üretken bir güç olarak ülke refahına katkıda bulunması, hem de toplumda kadının statüsüne ilişkin ön yargıların dönüştürülmesi sağlanabilir.

Ülkemizde yıllardır hemen her alanda erkek ile eşit fırsatlara sahip olamayan kadın, gerek aile içinde, gerekse toplumsal alanda şiddetin başlıca öznesi durumuna gelmiştir. Bilgi toplumu olma çabası içinde bulunan bir toplumda halen kadına yönelik şiddetten söz etmek mantıklı görünmüyor. Bu konuma ulaşmış toplumlarda kadının artık o tabii, ikincil statüyü aştığını, eğitim ve istihdamda fırsat eşitliğini elde ettiğini, toplumda karar verici mekanizmalarda temsil edildiğini, ev işleri ve çocuk-yaşlı bakımı gibi görevlerin kadın ve erkek arasında paylaşıldığını görüyoruz.

Ancak geçen yıl 28 tane AB üyesinde 42.000 kadın ile görüşmeyi içeren FRA (European Union Agency for Fundamental Rights) araştırması, günümüzde refah devletine örnek oluşturan ülkelerde de kadına yönelik şiddetin ciddi boyutlarda olduğunu göstermektedir. Araştırma sonucuna göre AB ülkelerinde 15 yaşından itibaren tacize ve tecavüze uğrayan kadınlar %55'lik bir oran oluşturuyor. Araştırmanın konumuz açısından en çarpıcı yönü ise, cinsiyet eşitliğini sağlamada örnek gösterilen üç ülkede, Danimarka (%52), Finlandiya (%47) ve İsveç'te (%46) çok sayıda kadının fiziksel ve cinsel şiddet gördüklerini belirtmeleridir. İngiltere'de de durum benzer olup, kadına yönelik şiddet istatistikleri yüksektir. Yine Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından yapılan araştırmada da fiziksel ve cinsel şiddetin dünya kadın nüfusunun üçte birini etkileyen bir kamu sağlık sorunu olduğu tespiti yapılmıştır.

2013 yılında yayınlanan FRA araştırmasının diğer bir ilgi çekici sonucu ise Polonya, Macaristan gibi AB üyesi ülkelerde kadına yönelik şiddet istatistiklerinin çok düşük olmasıdır; araştırmada bu sonucun olasılıkla sözü edilen ülkelerde kadının şiddet sorununu paylaşmaması, toplumca bu tür sorunların paylaşılmasının kabul görmediğinden kaynaklanabileceği belirtilmektedir. İskandinav ülkeleri gibi ülkelerde kadınların sorunlarını rahatlıkla paylaşması ise, bu ülkelerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin yüksek düzeyde olması ile ilişkilendirilmektedir. Araştırmada toplumsal cinsiyet eşitliği açısından iyi performansı olan bu ülkelerde kadına karşı şiddetin

yüksek düzeyde olmasının olası nedeni de, bu ülkelerde kadının toplumsal cinsiyet eşitliği açısından kazanımlar kaydetmesine bağlı olarak erkeğin uğradığı ekonomik ve sosyal kayıplar olarak belirtilmektedir.

FRA Araştırması'ndan ülkemiz için nasıl bir sonuç çıkarabiliriz? Araştırmada toplumsal cinsiyet eşitliğini üst düzeyde sağlamış ülkelerde bile kadına yönelik şiddet figürlerinin yüksek olması, bu konuda yapılacak çok iş olduğunu ortaya koymanın yanı sıra, kadınların şiddet sorunlarını yeterince paylaşmayabilecekleri nedeniyle, ülkemizde kadına yönelik şiddetin aslında çok daha yüksek boyutlarda olması olasılığını düşündürmektedir. Açıktır ki, erkek egemen kültürümüzün bir yansıması olarak kadın ve erkek arasındaki cinsiyet eşitsizliği uçurumunun derin olduğu ülkemizde kadına yönelik şiddet olayları hızla yükseliyor. Yakın zamanda yitirdiğimiz Özgecan Aslan buna en canlı örnektir.

Şiddet olgusunun anatomisine bakmak gerekir ise; aslında şiddet öğrenilmiş bir olgu, genelde hiçbir hastalığı olmayan, 'normal' olarak değerlendirilebileceğimiz kişilerin yol açtığı bir olgu ve çeşitli nedenlere bağlı olarak ortaya çıkabiliyor. Şiddet güçlüden güçsüze doğru uygulanmaktadır; şiddetin amacı, bir başka kişi üzerinde denetim sağlamaktır. Erkekler, kadınlar üzerindeki haklarının tehdit altında olduğunu düşündüklerinde şiddete başvurmaktadırlar. Erkek ekonomik ve sosyal açıdan kendisini güçlü hissediyorsa, şiddet uygulamamaktadır. Şiddet uygulayan kişi, beklentileri karşılanmadığında, bilinçli olarak kurbanının kendisine boyun eğmesini sağlayacak taktikler kullanmaktadır.

Kadına yönelik şiddetin birçok boyutu ve etkisi bulunmaktadır. Şiddetin toplum tarafından paylaşılan bir değer yargısı olarak kabul edilmesi ve kuşaktan kuşağa aktarılması, şiddetin sosyal nedeni olarak öne çıkmaktadır. Toplumda şiddetin bir sorun çözme yöntemi olarak benimsenmesi, kadına karşı şiddetin artmasında önemli bir rol oynamaktadır. Evde ve okulda disiplini sağlamak üzere şiddet kullanımına tanık olan çocuk, yetişkin döneminde şiddeti sorun çözmede doğal bir seçenek olarak görebilmektedir.

“  
...aslında şiddet öğrenilmiş bir olgu, genelde hiçbir hastalığı olmayan, 'normal' olarak değerlendirebileceğimiz kişilerin yol açtığı bir olgu ve çeşitli nedenlere bağlı olarak ortaya çıkabiliyor.”

”

**“ Kadının eğitim düzeyinde erkek ile eşit düzeye gelerek istihdam açısından fırsat eşitliği elde edebilmesi için hükümetler pozitif ayrımcılık dahil tüm düzenlemeleri yapmalıdırlar... ”**

Yine bilinçsizce yapılan suçlamalar, hatalı namus ve ahlak anlayışları da şiddetin sosyal nedenleri arasındadır. Eğitim sistemimizde ilkokuldan başlayarak iki cinsi birbirinden uzak tutma çabaları, Müftülüğün ‘evli çiftler el ele tutuşmamalı’ gibi görüşleri de kadının erkek egemen kültürümüzdeki ikincil konumunu pekiştirmektedir. Kadınlara sürekli ne yapıp, ne yapamayacaklarını söyleyen dil, şiddeti körükliyor. Kadının birey olarak hakları yüceltilmez ise, bizim Ortadoğu’da, Afrika’da veya dünyanın herhangi bir köşesindeki ülkeden farkımız kalmaz. Kadın – erkek eşitliğinin olmadığı toplumlarda erkek şiddeti siyasi ve ekonomik kurumların yanı sıra kültürel kurumlar tarafından da pekiştirilmektedir. İşin vahim yönü, kadınların bir bölümünün de şiddet görmelerini haklı kılan değerleri içselleştirmesidir (ben bunu hak ettim, keşke bunu giymeseydim, keşke o saatte dışarıda olmasaydım gibi).

Ülkemizde ailelerin ekonomik durumlarındaki bozulma da kadına yönelik şiddetin önemli bir tetikleyicisidir. TÜİK 2014 Kasım dönemi işsizlik oranını yüzde 11’in üzerinde olarak açıkladı. 3 milyon üzerinde olan bu işsiz sayısı, son dört yılın en yüksek sayısıdır. İşsizlik yüzdesine işsiz olan, ancak iş aramayanlar da katıldığında, bu oran daha da yükselmektedir. Yine TÜİK verilerine göre, halkın %20’si açlık sınırında yaşamaktadır. Türkiye tüm OECD ülkeleri içinde kadın istihdamının en düşük olduğu ülkedir. Açıklanan verilere göre, kadın istihdamı %28,5 düzeyindedir.

Yoksulluk bağlamında ekonomik nedenler kadına (ve aileye) yönelik şiddetin başlıca nedenleri arasında yer almakta, işsizlikten en yüksek payı alan bir grup da kadınlar olmaktadır. Özellikle aile içi şiddette erkeğin işsiz olması, kadının ev içi sorumlulukları, eğitim eksikliği ve benzeri nedenlerle çalışmaması önemli etkenler arasındadır. Yoksulluk insanları yasal olmayan yollardan isteklerine ulaşmaya itmekte, temel kültürel değerlerimizde aşınmaya yol açmaktadır.

Kadına yönelik şiddete ilişkin verdiğimiz tüm bilgilerden sonra, neler yapılabileceğini ele almak yerinde olacaktır. Bu noktada devlet en önemli aktör olarak karşımıza

çıkılmaktadır. Uluslararası kamuoyunda kadına yönelik şiddet bir insan hakları ihlali olarak kabul edilmekte ve devletin sorumluluğu altında görülmektedir. Bu yüzden yasaların yanı sıra konunun takibi ve devletlerin kadına yönelik şiddet konusunda aldıkları önlemlerin izlenmesi için çeşitli mekanizmalar oluşturulmuştur. Kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin en son düzenleme ise 2011 tarihli İstanbul Sözleşmesi olup, yaptırım gücü olan ilk uluslararası metindir. Sözleşmede, tecavüze uğrayan, sünnete, evliliğe ve kürtaja zorlanan, aile içi şiddet gören ve iş yaşamının yanısıra bir çok alanda ayrımcılık uygulanan çok sayıda kadın kurban olduğu ve bu nedenle bu kurbanların korunması açısından devlete önemli görevler düştüğü vurgulanmaktadır.

Kadının eğitim düzeyinde erkek ile eşit düzeye gelerek istihdam açısından fırsat eşitliği elde edebilmesi için hükümetler pozitif ayrımcılık dahil tüm düzenlemeleri yapmalıdırlar. Bunun yanı sıra, kadının iş yaşamının sürdürülebilir olması için, devlet kreş olanakları, hasta-yaşlı bakımı gibi sorumlulukları üstlenmelidir.

Kadınların iş yaşamında karşılaştıkları cinsiyetçi işler, eşit işe eşit olmayan ücret, işte yükselmeyi engelleyen cam tavan sendromu, iş yerinde taciz gibi sorunları açısından da devletin kararlı bir tutum içinde olması ve bundan taviz vermemesi gerekir. Kadının iş yaşamında var olmasının ve karar verici mekanizmalarda temsilinin onun statüsünü yükseltebileceği unutulmamalıdır.

Devlet şiddet gören kadınların yanında olmalı, geçirdikleri travmatik deneyim sonrası topluma kazandırılabilmesi için tüm olanakları sağlamalıdır. Bu zorlu süreçte başarı, kolluk kuvvetleri, sosyal hizmetler, psikolojik danışmanlık ve yasal mekanizmalar arasındaki koordineli çalışmalara bağlı olacaktır.

Son olarak, ancak tüm söz edilen hususlardan belki de en önemlisi toplumun ilerlemesindeki gizli potansiyelin anlaşılması, kadınların önemi üzerinde bir zihinsel dönüşümün oluşmasını sağlamak üzere eğitim seferberliği başlatılmasıdır. Bu eğitimin konusu toplumsal cinsiyet eşitliği olup, toplumun hiçbir kesimini dışarıda bırakmamak üzere, ilköğretim, lise, üniversite gibi tüm eğitim kademelerinde, her kamu kurumunda, özel sektör işletmelerinde yapılmalıdır.

Kuşkusuz toplumsal cinsiyet eğitimi kadına yönelik şiddeti sonlandıracak sihirli bir anahtar değildir (FRA Araştırması’nı hatırlayalım). İnsanlığın çok eski tarihinden beri güçlü(!) cinsin güçsüz(!) cinsine uyguladığı şiddet olgusu daha uzun bir süre sürecektir, ta ki bir bileşik kaplar dengesi kurulana, erkekler kadınların kazanımlarına eşitlik çerçevesinden olumlu olarak bakabilecek düzeye gelebilene dek...

İş Elbiseleri, İş Güvenliği Elbiseleri ve  
Promosyon Tekstil Ürünleriyle

# Firmanız için Profesyonel Çizgiler

www.maxasgrup.com



 **MAXAS**

Nusratiye Mh. 5008 Sok. Bina C Zemin Kat Akdeniz / MERSİN  
Tel: 0324 232 21 86 • info@maxasgrup.com



# YATIRIMCI DEĞİL, MÜTEŞEBBİS KADIN SİYASETÇİLER

Ulaş Bayraktar

MEU Kamu Yönetim Bölümü  
Öğretim Üyesi

**Amerikalı gazeteci-yazar Hanna Rosin 2010 yılında The Atlantic dergisinde yayınladığı<sup>1</sup> ve 2012’de kitap olarak basılan<sup>2</sup> “The End of Men: And The Rise of Women (Erkeklerin Sonu: Ve Kadınların Yükselişi)” adlı incelemesinde toplumsal cinsiyet mücadelesinde değişen dengeleri ortaya koyar. Rosin’in iddiasına göre, ekonomi artık eskisi gibi fiziksel güç ve dayanıklılıktan ziyade, düşünce ve iletişime dayandığı için erkeklerin asırlardır sahip olduğu avantajlar son bulmakta, sosyal zeka ve odaklanabilme yeteneklerine sahip kadınlar iş hayatında daha başarılı olmaktadır. Nitekim Rosin, daha iyi eğitim alan kadınların önümüzdeki dönemin parlacak 15 mesleğinin ikisi hariç hepsinde çoğunlukta olduklarını gözler.**

Bu tespitler elbette her şeyin kadınlar için artık güllük gülüstanlık olduğu anlamına gelmiyor. Ekonomik ve siyasi hayatın üst kademeleri hala erkekler tarafından tutulmuş, çocuk ve ev işleri hala kadınların sorumluluklarında, ücretlerde kadınların aleyhine olacak düzeylerde. Özetle, ayrımcılık son bulmuş değil. Dolayısıyla Rosin’in savı toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin son bulduğu değil, kadınların ekonomik ve toplumsal hayattaki konumunun önümüzdeki dönemde değişmek durumunda olduğuna dair bir takım emarelerin var olduğu. Belki de kadına yönelik şiddetin son zamanlarda artmasında, erkeklerin ekonomik ve sosyal alanda zeminin ayaklarından kaydığını hissetmenin verdiği panik yatıyordu, kim bilir?

Erkeklerin hükmünün son bulacağı alanlardan biri de muhtemelen siyaset olacak. Kadının sosyo-ekonomik olarak güçlenmesi, siyasal alandaki temsilini de eninde sonunda genişletecek. Yalnız bu temsil eşitsizliğinin giderilmesinden benim umudum kadın siyasetçi sayısının artmasından ziyade, eril siyasi anlayışın zayıflaması. Mevcut siyasette attığım bu erilliğin biyolojik cinsiyetten öte, toplumsal bir nitelik olduğunu özellikle vurgulamalıyım. Türkiye’nin siyasal hayatında önemli roller almış bazı kadın siyasetçileri düşündüğümde fiziksel görünüşleri haricinde erkeklerden pek de ayrı düşmedikleri, eylemedikleri ortada. Büyük harfle yazılan “Başkan” kadın da olsa, erkek de olsa, ister bakanlık, ister belediye başkanlığı makamında, il veya ilçe

yönetimlerinde hatta kadın kollarında erillikle maruf olabiliyor. Siyasetteki eril dilin tasfiyesi dolayısıyla siyasetçilerin cinsiyetlerinden bağımsız bir süreç çünkü siyaset şu anda anlaşılıyor olduğu gibi sadece iktidara gelme ve onu koruma sanatından öte iktidarı kullanırken kerteriz alacağımız ilkelerin belirlenmesi süreci aslında. Genelde bunu anlatmak için ev metaforuna başvururum. Düşünün ki, üzerine bir ev yaptırmayı planladığınız bir arsanız var. Bu arsa üzerinde bir ev, inşa süreci siyasete çok benzer. İsterseniz hiç zaman kaybetmeden, resmi süreçlere riayet ve/veya bilimsel, estetik değerlere itibar etmeden, aklınıza ilk gelen ya da çevrenizdeki mevcut örneklerden yola çıkarak başınızı sokacak bir konut yapabilir veya edinebilirsiniz. Veyahut da, önce nasıl bir yerde yaşamak istediğinizi düşünürsünüz, sıcak bir yuvanın sadece sizin için değil, tüm aile bireyleri için ne ifade ettiğini, neleri içermesi ve içermemesi gerektiğini tahayyül edersiniz. Bu tahayyülü de, uzmanların yardımı ile önce mimari bir projeye, sonra yasal bir düzleme, en sonunda da fiziki bir gerçekliğe eviltirirsiniz.

Bir yuvanın inşasına benzer şekilde, bir ülke siyaseti de memleketi kurgulama sürecidir. Yuvanın duvarları, pencereleri, odaları, balkonu, bahçesi varsa, bir memlekette de haklar, özgürlükler, yetkiler ve yasaklar vardır. Nasıl bir memlekette yaşamak istiyoruz sorusu bu anlamda nasıl bir yuva istiyoruz sorusuna akrabadır.

Rosin’in gözlemleri doğrusa siyasi yuvamızın inşasında önümüzdeki dönemde dişi kuşlar daha aktif olacaklar. Bu dönüşümün siyasetin geleneksel doğasının devamına izin verecek bir nöbet değişiminden ibaret kalmaması, yani siyasetin toplumsal cinsiyetinin erilliğinin devamını engellemek için şimdiden pembe panjurlu memleketimizi hayal etmeye ve bu hayali sürdürmenin beceri ve alışkanlıklarını geliştirmeye mecburuz. Bunun için de siyasette daha aktif rol alması oldukça muhtemel kadınların, var olan siyasi yapı ve işleyişe yatırım yaparak kendine yer açmaya çalışmaktan ziyade, daha eşit, adil ve ilkeli bir siyasetin hayali adına müteşebbis ruha sahip çıkmaları, sadece kadınların değil, demokratik bir hukuk devletinde yaşamayı arzulayan hepimizin hayrına olacaktır.

<sup>1</sup> <http://www.theatlantic.com/magazine/archive/2010/07/the-end-of-men/308135/>

<sup>2</sup> [http://www.amazon.com/End-Men-Rise-Women/dp/1594631832/ref=tmm\\_pap\\_swatc\\_0?\\_encoding=UTF8&sr=1-1&qid=1429842454](http://www.amazon.com/End-Men-Rise-Women/dp/1594631832/ref=tmm_pap_swatc_0?_encoding=UTF8&sr=1-1&qid=1429842454)



# SIYASETİ SOLUYAN GİŞKAD'LILAR

## SALIHA ADICAN

“*Kimimizin doğduğu, kimimizin yaşadığı, kimimizin ise ekmeğini çıkardığı güzel Mersinimiz; dili, dini, ırkı, mezhebi ne olursa olsun hepimizin ortak paydası. Öyle güzellikler var ki güzel kentimizde, özellikle kozmopolitik yapısıyla adeta bir demokrasi kalesi... Şöyle düşünün; ülkemizde Türküyle, Kürdüyle, Arabıyla, Çerkeziyle, Sünnisiyle, Alevisiyle, Hristiyanı ve Yahudisiyle hep birlikte bu güzel memleketin kubbesi altında yaşamaktayız.*”

sorunlarının çözüm yolları hakkındaki fikir ve projelerini hayata geçirmek amacı ile elini taşın altına koyarak aktif siyasette yer almıştır.

“Kimimizin doğduğu, kimimizin yaşadığı, kimimizin ise ekmeğini çıkardığı güzel Mersinimiz; dili, dini, ırkı, mezhebi ne olursa olsun hepimizin ortak paydası. Öyle güzellikler var ki güzel kentimizde, özellikle kozmopolitik yapısıyla adeta bir demokrasi kalesi... Şöyle düşünün; ülkemizde Türküyle, Kürdüyle, Arabıyla, Çerkeziyle, Sünnisiyle, Alevisiyle, Hristiyanı ve Yahudisiyle hep birlikte bu güzel memleketin kubbesi altında yaşamaktayız. Basit bir örnek vermek gerekirse, bugün Mersin Mezarlığı'na gittiğinizde Müslüman, Hristiyan ve Yahudi yurttaşlarımız ebedi istirahatgahlarında yan yana, huzur içinde yatmaktadır. Ve bu Türkiye'de gerçekleşen nadir bir durumdur. Tüm bunları göz önüne alarak soruyorum: Böyle kaç tane hoşgörü kenti vardır? Unutulmamalı ki demokrasinin temeli hoşgördür. Ancak demokrasiyi, hoşgörü ile harmanlayan güzel kentimiz üzümlük söylüyorum ki yıllarca iktidarların uzağında kalmış, demokrasi ve hoşgörüyle yaşayan ve yaşatan Mersinli yurttaşlarımız iktidarın sağlayacağı hizmetlere erişememiştir. İşte tüm bu bilinçle Demokrasi ve Mersin hep yan yana olmuştur. Gelin bu güzel halkaya iktidarı da ekleyip yüreği demokrasi ve hoşgörü sevgisi ile çarpan Mersinlilerin yüzünü güldürelim.”

1970 yılında Mardin'de dünyaya geldi. İlkokulu Mardin'de, Lise öğrenimini ise Suriye'de tamamladı. Evli ve iki çocuk annesidir. Çok iyi derecede Kürtçe, Arapça ve İngilizce bilmektedir. 1992 yılından bu yana 22 yıldır aktif olarak iş dünyasının içerisinde yer almaktadır. Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu ADICAN İthalat-İhracat aracılığıyla Ortadoğu ülkeleri ile gerçekleştirmiş olduğu yoğun ticari faaliyetlerde gerek ülke gerekse Mersin ekonomisine büyük katkılar sağladı.

Yoğun ticari faaliyetlerinin yanı sıra ülke ve il siyasi meselelerine de uzak kalmayan Saliha Adıcan uzun bir süredir aktif olarak içerisinde yer aldığı Cumhuriyet Halk Partisi'nde 2012-2014 yılları arasında Mezitli İlçe Sekreterliği görevini sürdürdü. 2014 Mahalli İdareler seçiminde Meclis Üyesi Aday'ı olmak üzere bu görevinden istifa etti. Atatürkçü Düşünce Derneği, Türkiye Engelliler Derneği, Mersin Ticaret ve Sanayi Odası, Akdeniz İhracatçı Birlikleri ve Mersin Ticaret Borsası gibi birçok sivil toplum kuruluşu, Dernek ve yardıma muhtaç ailelerin her zaman maddi-manevi yanlarında bulunan Saliha Adıcan, gerek Mersin'in sorunlarının çözüm yolları hakkında gerekse ülke



## CAVIDAN DEMİRAĞ

“

*O nedenle kadın ve erkekten oluşan toplumumuzda bizi yöneten siyasilerin de kadın ve erkekten eşit ölçüde oluşması gerekir. Nasıl ki özgürce uçan kelebekler iki kanatlarıyla uçabiliyorsa, biz de kadın ve erkeği temsilde eşit bir toplum olduğumuzda özgürleşebiliriz diye düşünüyorum.*

”

CHP 25. dönem Mersin milletvekili kontenjan adayı Tarsus doğumlu olan Cavidan Demirağ, Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi mezunu ve inşaat mühendisidir. İş hayatına 1986 yılında çeşitli proje bürolarında 'statiker' olarak başladı. Bu çalışmalarını Bir yıl sürdürdü. İlk kızı dünyaya geldikten hemen sonra kendi proje bürosunu kurdu. Şimdi merhum olan itü mezunu mimar kız kardeşi ile 5 yıl birlikte bina projeleri yaparken bir yandan da kontrol mühendisliği ve adli bilirkişilik görevlerinde bulundu. Daha sonra eşinin Küçük sanayi sitesi'nde kurduğu çelik konstrüksiyon ve tank imalat montaj işleri yaptığı Atölyesini proje bürosu ile birleştirerek ortak şirket kurdu. Eşi ve ortağı olan Serdar Demirağ'ın eğitimci ve atölyecilik deneyimi ile kendisinin de proje-kontrol ve bilirkişilik deneyimlerini birleştirmesi sonucu, bugün modern makina ve ekipmanlarla donanımlı üretim tesislerinde yurt içi ve yurt dışında çok önemli iş ve projelere imza atmıştır ve halen devam etmektedir. Yurtiçi ve yurt dışında çok sayıda sanayi tesisleri, depo, antrepo,

avm, spor salonları, benzin istasyonları, show roomlar, konut ve villa inşaatları, spesifik projeli çelik konstrüksiyon işleri, boru hatları(pipe-line), akaryakıt ve yağ dolum tesisleri, yer altı ve yer üstü tank imalatları ve montaj işleri, çeşitli sanayi tesislerinde revizyon müteahhitliği, petrol, su ve doğalgaz altyapı müteahhitlik işlerinin yanı sıra yapısal çelikte "iddialı" olduklarını söyleyen cavidan demirağ, yönetim kurulu başkanı olduğu grup şirketlerinin içerisinde inşaat, taahhüt, proje, dış ticaret çalışmaları yapmaktadır.

Demirağ grup ortağı ve genel koordinatörü olan cavidan demirağ, iş hayatının yanı sıra Uzun yıllar çeşitli meslek kuruluşları ve stk'larda aktif görevlerde bulunmuştur. Bu Çalışmaların içerisinde; kuruculuk, üyelik,yöneticilik ve başkanlık görevleri yapmıştır.ve halen çeşitli görevlerine aktif olarak devam etmektedir. Kadın girişimcilik ve yeşil girişimcilik konularında yurt içinde ve yurt dışında çeşitli platformlarda (üniversiteler, meslek okulları, iş forumları vb.) Konferanslar vermektedir. Köşe yazıları yazmakta, gazete, TV ve radyolarda röportajları yayınlanmaktadır. İki kız annesi olan demirağ İngilizce bilmektedir.

*Aktif olduğu STK ve iş dünyası kuruluşları:  
GİŞKAD Kurucu Başkanı ve Onursal Başkanı,  
TUSIAD Başkan Yardımcısı,  
TURAB YİK Genel Sekreteri,  
KAGİDER DK Üyesi ve AB Kadın Girişimci Mentörü,  
ÇUKUROVA SİFED Kongre Delegesi,  
TOBB Mersin Kadın Girişimciler Kurulu Kurucu Başkanı,  
Akdeniz Kent Konseyi Genel Sekreteri,  
Mersin Büyükşehir Kent Konseyi Üyesi,  
CKD Üyesi,  
İMO Mersin Üyesi ve eski YK Üyesi,  
CHP 27. ve 29. Dönem PM Üyesi.*

### *“kadınsız demokrasi olmaz!”*

*O nedenle kadın ve erkekten oluşan toplumumuzda bizi yöneten siyasilerin de kadın ve erkekten eşit ölçüde oluşması gerekir. Nasıl ki özgürce uçan kelebekler iki kanatlarıyla uçabiliyorsa, biz de kadın ve erkeği temsilde eşit bir toplum olduğumuzda özgürleşebiliriz diye düşünüyorum.*

*Ayrıca ve hepsinden daha önemlisi seçmenin en az yarısı biz kadınlarız. Kadına şiddet başta olmak üzere birçok soruna maruz kalan biz kadınlar neden seçilecek noktalarda parmakla sayılamayacak kadar azımlıktayız? Neden seçilenlerin yarısı değiliz? Bu soruların cevabını somut olarak siyasette ve toplumun temsil anlamında her alanında yarısı olana kadar mücadele etmeliyiz."*



## LEYLA RUKEN YOLCU

**“Sizin her zaman korunması gereken aciz bir cinsiyet olarak kalmanız istenir çünkü. Ve Eğer erkeklerin çapından fazlaysanız onlar için bir tehditionizdir. Sistem sizden sürekli standart olmanızı bekler. Eğer değilseniz erkek egemen eril düzen içinde ezilirsiniz, dışlanırsınız, ötekileştirilirsiniz.”**

HDP Antalya Millet Vekili Leyla Ruken Yolcu Adıyamanlı. Arkeoloji bölümü mezunu Yolcu, Kamu Yönetiminde master yapmış, Kadın Çalışmaları alanındaki yüksek lisansına ise devam etmektedir. Sivil Toplum Kuruluşlarında uzun yıllardır gerçekleştirdiği koordinatörlük süreçlerinde; Orta Gelir Tuzağı, Kırsal Kalkınma, Mikro Kredi, kentsel Dönüşüm, Girişimcilik, İhracat gibi birçok konuda uluslararası çalıştay ve AB projelerinin koordinatörlüğünü yapmış.

Mersin Limanı'nda "Kurumsal İlişkiler Sorumlusu" olarak çalışırken, girişimci olmaya karar verip kendi şirketini açmıştır. Şu an MESNA Turizm ve Seyahat Acentesi'nin şirket ortağı Leyla Ruken Yolcu, MESİAD, GİŞKAD gibi STK'larda üye olarak aktif yer almakta ve bir kadın aktivist olarak çalışmalarına devam etmektedir.

"2010 yılında referandumda KADER'in de büyük çabalarıyla Anayasa'da yer alan 'Kadın, erkek eşittir ve bu eşitliği korumak devletin güvencesindedir' maddesi demokrasi için iyi bir gelişme olsa da iktidarın 'Kadın erkeğin korunmasındadır', 'Bize Allah'ın emanetidir', 'En az 3 çocuk doğurun' vb. kadınları koruyalım söylemleri bu yasa için ciddi bir risk teşkil etmektedir. Sizin her zaman korunması gereken aciz bir cinsiyet olarak kalmanız istenir çünkü. Ve Eğer erkeklerin çapından fazlaysanız onlar için bir tehditionizdir. Sistem sizden sürekli standart olmanızı bekler. Eğer değilseniz erkek egemen eril düzen içinde ezilirsiniz, dışlanırsınız, ötekileştirilirsiniz.

Üstelik sadece kırsalda değil, kadınlar metropollerde de durum aynıdır. Mersin gibi çok renkli, çok kimlikli bir

kültür şehrinde yaşamama rağmen erkek egemen sistemde ezilen, şiddete uğrayan, ötekileştirilen kadınların sesi olma isteği bende bir duruş sergileme, tavır koyma refleksi uyandırdı. Ve Siyasete adım attım çünkü artık kadınlar kendi içerisinde kendini örgütlemeye başlamalı ve bu örgütlenmeyi tüm çevresine yaymalıdır.

Bir kadın vekil adayı olarak; demokratik, çoğulcu, eşitlikçi, ekolojik ve sosyal bir toplum sözleşmesi, yeni bir anayasa çalışmasını yürütmek, parlamentoda bütçenin toplumsal cinsiyete uyumlu yapılması, kadın mücadelesinin önünü açan ve iktidara ortak olmasını sağlayacak projeler ve öneriler hazırlamak istiyorum.

Artık kadın, sadece erkeğe ait gibi görülen, bir güç unsuru olan iktidara ortak olmalı, 'biz de buradayız' demelidir. Yasalarla, projelerle, önergelerle sistemin kapısına dayanmalıdır. Bunu radikal demokrasi için, barış için, adalet, eşitlik ve inanç özgürlüğü için, doğa ve ekolojik toplum için, kadına yönelik şiddete dur demek için yapmalıdır. Yeni Yaşam için, örgütlenmeli ve mücadele etmelidir. Çünkü 'Kadın' demek, 'Gelecek' demektir."



## AV. NEVİN ZAIMOĞLU

“ *‘İktidar’ deyince aklıma ‘gücü elinde bulunduran’ geliyor. Tercihim ise halkın iktidarı. Halkın iktidarı olunca bu güç paylaşılır, insanlar huzurlu, mutlu olur diye düşünüyorum.* ”

1963 Tarsus doğumlu olan Nevin Zaimoğlu, Necati Barış ve Berfin adlarında 2 çocuk annesidir. Üniversite kadar olan eğitimini Mersin'de tamamlamış, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Zaimoğlu, çocukluğundan itibaren hayali olan avukatlık mesleğini 25 yıldır yapmaktadır.

1990 yılında tek başına başladığı meslek hayatına, eşi Sadık Zaimoğlu ile birlikte oluşturdukları, 8 avukat ve 15 yardımcı personelin çalıştığı hukuk bürosu olarak devam etmekte. 2004 yılından beri Mersin'de en çok vergi verenler sıralamasında ilk 100 içerisinde yer almış, kadınlar arasında 2009 yılında ilk sırada, sonraki yıllarda ise her zaman ilk sıralarda yer almıştır.

*"İş yerimde ekip ruhu ön planda olup, görev dağılımı yapılmış, herkes kendi alanında uzmanlaşmıştır. Sevgi ve saygıya dayalı paylaşımcı bir ekip ruhu ile çalışılmakta olup başarının sırrının bu olduğuna inanmaktayım."*

Meslek örgütü Baro içerisinde hep etkin görevler almış olan Nevin Zaimoğlu, üç dönem Baro Disiplin Kurulu'nda görev yapmış, Çocuk Hakları Komisyonu'nda çalışmalarda bulunmuş, ayrıca Mersin Barosu Stajyer Eğitmeni olarak "medeni Hukuk", Borçlar Hukuku" ve "İcra İflas Hukuku" dersleri vermiştir.

Mersin'de Atatürkçü Düşünce Derneği, Köy Enstitüleri Derneği, Cumhuriyet Kadınları Derneği, Girişimci İş Kadınları Derneği, Tenis Kulübü üyesi olup, Cumhuriyet Halk Evleri Mersin Şubesi'nin 3 kurucu üyesinden biridir.

2004-2009 döneminde Akdeniz İlçesi Belediye Meclis Üyeliği, bir dönem Belediye Meclisi Başkan Vekilliği daha sonraki dönemlerde Divan Katipliği görevi ve birçok komisyonda komisyon başkanlığı görevi yapmıştır.

Son beş yıldır CHP İl Kadın Kolları Başkanlığı görevinde bulunmuş, Mersin'in tüm ilçelerinde kadın örgütlenmesi adına birçok program, toplantı, eylem yapmıştır.

2014 Belediye Seçimlerinde Mezitli Belediye Başkanlığı aday adayı olarak başarılı bir seçim kampanyası yürütmüş, CHP'nin 7 Mart 2015 tarihinde milletvekili adaylarını belirlemek için yaptığı eğilim yoklaması seçiminde 9. sıradan aday olmuştur. Şu anda CHP Mersin 10. sıra Milletvekili Adayıdır.

*"Mersin; doğup büyüdüğüm, nefes aldığım ve ömrümün sonuna kadar yaşamak istediğim vazgeçilmezimdir. Doğa harikası olan Mersin'in tabiatı korunmalı, nükleer asla kurulmamalı, eskiden olduğu gibi narenciyesi ve yaz-kış sebzenin yetiştiği tarımı güçlendirilmeli teşvik edilmelidir. Turizm cenneti olabilecek şehrimizde bu yönde yatırımlar yapılmalıdır."*

*Demokrasi deyince ilk aklıma gelen 'eşitlik' oluyor. Kadın erkek eşitliği, insanların dil, din, ırk, mezhep ayrımı olmaksızın eşitliği... Gelirin adaletli ve hakkaniyetle dağılımı... Yargının bağımsızlığı, basın özgür olması...*

*‘İktidar’ deyince aklıma ‘gücü elinde bulunduran’ geliyor. Tercihim ise halkın iktidarı. Halkın iktidarı olunca bu güç paylaşılır, insanlar huzurlu, mutlu olur diye düşünüyorum."*

KARACA

iyi ki  
benim  
annemsin

www.krc.com.tr f www.facebook.com/karacaonline t www.twitter.com/karacaonline

# HİTİTÜA

Güzellik Salonu

- Epilasyon
- Zayıflama
- Cilt Bakımı
- Medikal el ayak bakımı
- Cilt Bakım ürünleri satışı
- Profesyonel Makyaj



Kiremithane Mh. Sakarya Cd. Öztekin Apt. 15/2 Akdeniz/MERSİN  
Tel: 0324 233 55 99 E-mail: hitityaguzelliksalonu@gmail.com



# MARKA ŞEHİRLER

ÖZGE ÇAVUŞOĞLU\*

Küreselleşmenin yarattığı yeni ekonomi düzeninde 'markalaşma' kavramı neredeyse hayatın her alanında daha önemli bir yere sahip.

Sosyal medyanın hayatımızdaki rolünün artması, hızlı içerik üretimi ve bilgiye daha kolay erişim ve paylaşma imkanıyla birlikte artık sadece firmalar değil, bireyler de kendilerini birer marka olarak konumlandırabiliyor. Yediği, içtiği, gezdiği yerler, okuduğu kitaplar üzerinden yaptığı paylaşımlarla bir takipçi kitlesi ediniyor, markalaşiyor... Ülkeler ve şehirler için de 'markalaşma'nın öneminin arttığını görüyoruz. Bir ülkenin kaç 'marka şehir' yarattığı 'başarı kriterlerinden biri' olarak ilk sırayı alıyor.

'Marka Şehirler' ise öncelikle bulunduğu bölgeye, sonrasında ülkesine ekonomi, turizm, sosyal şartlar bakımından büyük avantajlar sağlıyor.

Ancak bunu başarmak özellikle günümüzde o kadar da kolay değil. Öncelikle doğru ve tutarlı bir strateji geliştirmek ve yönetiminden, siyasetçisine kent sakinlerinden STK'lara uzanan, alttan üste ilerleyen bütünlükcü organizasyonlar ile uzun vadeli planlar doğrultusunda yol almak sonuç veriyor.

Bilgi paylaşımının bu kadar rahat olması markalaşma yolunda çok daha hızlı ve olumlu sonuçlar getirmekle birlikte fazla strateji ve sorumluluk isteyen bir süreç yönetimi gerektiriyor. Verilen mesajlar çok çabuk yayılıyor ve konuşuluyor. Hata yapma oranı ise daha az.

Bir marka yaratmaktan daha çok markanın vaadine ne kadar sadık kaldığı ve planlarıyla bu vaadi ne kadar hayata geçirdiği sürdürülebilir marka algısı için en önemlisi. İster bir şehir ister bir ürün markası olsun..

## PASLI DUVARLARIN KÜLÜNDEN DOĞAN MODERN SANAT ŞEHİRİ; BİLBAO

Şöyle bir baktığımızda bazı şehirlerin ülkelerden çok daha bilinir olduğunu görüyoruz. İngiltere yerine Londra, Fransa yerine Paris, ABD deyince New York, İtalya'dan çok Roma ve Floransa akla geliyor.

Bunlar, marka konumlandırmalarını uzun yıllar içinde gerçekleştirmiş ilk sıralardaki marka şehirlerdir.

Daha yakın tarihli, kısa zamanda sıkı bir stratejik çalışma ile marka şehir yaratma projelerine göz atmak gerekirse İspanya'nın Bask Bölgesi'nde yer alan Bilbao'nun, dünya mimarlık literatürüne 'Bilbao Etkisi' (Bilbao Effect) olarak geçen dönüşümü tam da bu konuya örnek teşkil eder.

Deniz, güneş, doğal güzelliklerden nasibini almamış ve uzun yıllar ekonomik sorunlarla yüzleşmek zorunda kalan bu endüstri şehrinin, dünyanın önemli sanat merkezlerinden biri haline gelmesi yönetimin stratejik kararı ile başlayan ve uzun soluklu planlar ile desteklenen önemli bir markalaşma projesidir.

Bilbao, olan değerleri üzerinden ilerlemez, yeni bir değer yaratma yoluna gider ve kültür alanında yoğunlaşır. New York'ta 1959'da kurulan Guggenheim Müzesi ile anlaşılır ve dünyaca ünlü mimar Frank Gehry'nin yaptığı muazzam müze binası 1997'de Bilbao'da açılır. Bina yapım aşamasında bile mimarisi ile çok konuşulmuş ve markalaşmıştır. Açıldığında kent bir anda sanatseverlerin ve turistlerin akınına uğramaya başlar.

“ *Kentin karakteristik özellikleri, kaynakları, artıları, eksileri ve kültürel yapısı analiz edilmeli ve stratejik bir plan doğrultusunda ilerlemelidir Şehrin maddi ve manevi kaynakları belirlenen hedef ve amaçlara hizmet etmelidir.*

*Kaynakları doğru kullanmak ve algı bütünlüğü sağlamak açısından şehrin öne çıkan birkaç değerine odaklanmak daha etkin başarı sağlayacaktır.* ”

Bilbao sadece marka şehir olmakla kalmaz sporu da bir marka iletişim aracı olarak görür ve futbol takımı Athletic Bilbao'nun ününden sıkça yararlanır.

## LILLE

Lille şehri de bu anlamda takdire şayan bir 'marka şehir' projesi olarak önümüze çıkmakta.

Fransa'nın kuzeyindeki bu kendi halindeki şehrin kaderi 2004 Kültür Başkenti seçilmesi ile bir anda değişti.

Lille'nin kültür başkenti seçilmesi güzel bir fırsat olmakla birlikte projeyi esas başarılı kılan siyasetçilerinden yönetimine, kent sakinlerinden, STK'ına kadar tek amaca odaklanan irade, strateji ve işbirlikleri oldu.

Eski maden şehri Lille, Jean Nouvel'den Rem Koolhaas'a kadar pek çok ünlü mimarın imzasıyla modern bir mimari çehre kazandı. Seçildiği yıl boyunca yerli-yabancı binlerce sanatçıyı, 2000'i aşkın sergi, tiyatro, müzik, dans, enstalasyon, film ve benzeri kültür-sanat etkinliklerinde buluşturdu.

Fakat en önemlisi 2004 yılı sonrası 'Lille 3000' adlı proje ile şehrin edindiği yeni kimliği aktif olarak yaşatması oldu. Bu proje kapsamında işlevini yitirmiş endüstri yapıları, buldukları mahalleler arasında birer kültürel paylaşım alanına çevrilerek, çevresindeki mahalleler, buraya gelen sanatçılar ve kültürel etkinlikler ile birleştirildi. Böylece farklı bölgeler arasında kültürün bağlayıcı rolü değerlendirilmiş oldu.

## TÜRKİYE'DE MARKA ŞEHİR VAR MI?

Peki dünyadan sonra biraz da kendi ülkemize bir bakalım: Türkiye'de akla gelen bir marka şehirden bahsedebilir miyiz?

## İSTANBUL

Evet marka şehir olma yolunda atılmış örnekler yok değil. Bunların en organize olanı ve umut vaadedeni 2010 Kültür Başkenti seçilen İstanbul için gerçekleşen proje. 'Sivil toplum-devlet ve özel sektör' işbirliğini esas alan 'yönetişim' kavramı üzerine oynandı. Ancak teori ve pratik uyumsuzluğunun sonucu bir dizi etkinlik sonucu kendi başına bir marka olan İstanbul'un imajına, kültür-sanat hayatına bir şey katmaktan çok ondan beslenen bir proje olarak kaldı.

## ESKİŞEHİR

Türkiye'de marka şehir projesi denince Eskişehir'den bahsetmemek olmaz. Büyükşehir Belediye Başkanı olarak 1999 yılında göreve gelen Prof. Dr. Yılmaz Büyükerşen'in vizyonu ve icraatları ile bir çekim merkezine dönmüş Eskişehir, süslü köprüleri, plajlarında güneşlenip, sularında yüzebileceğiniz Porsuk Çayı ile Anadolu'nun ortasında bir 'Avrupa Şehri' atmosferi sunmaktaydı. Büyükerşen'in en büyük mutluluğu ise, bu çalışmaların sonucunda sakinlerinin artık yaşadıkları kent ile gurur duymaları, göçün büyük ölçüde durması ve iç turist için cazip hale gelmiş olmasıdır.

## GLOBAL DÜŞÜN YEREL OYNA...

'Sakin Şehir' akımının Türkiye'de ilk temsilcisi

## SEFERİHİSAR

Avrupa'da başta İtalya olmak üzere Avusturya, Danimarka, Almanya, Hollanda, Norveç, Polonya, İspanya, İsveç ve İngiltere ile Güney Kore ve Avustralya gibi 25 ülkeden 150 küçük nüfuslu kentin üyesi olduğu Cittaslow 'Sakin Şehirler' örgütlenmesine Türkiye'den ilk olarak 2009 yılında Seferihisar katıldı. 2011 yılında ise Muğla'nın Akyaka, Aydın'ın Yenipazar, Çanakkale'nin Gökçeada ve Sakarya'nın Taraklı ilçeleri de bu yapılanmanın parçası oldu.

Seferihisar in 'Cittaslow' olarak markalaşma hikayesi yenilikçi, vizyon sahibi ve girişimci Belediye Başkanı Tunç Soyer'in uluslararası derneğe başvurmasıyla başlıyor.

Seferihisar'ın kendi değerlerini doğru belirlemesi ve marka konumlandırmasını varolan öz değerleri üzerine kurması bu projeyi gerçek ve sürdürülebilir kılmakta.

Kadınlar üretime katılmaya başladı. Kurulan üretici pazarları sayesinde ürünlerini aracısız satabilen insanlar köylerin boş duran arazilerini kullanmaya başladı.

Yerel yemek yapan lokantalar, ilçeye özgü ürünlerin satılabildiği pazarlar, güneş enerjili aydınlatmanın kullanıldığı peyzaj projeleri, bedelsiz bisiklet kiralanabilen

garaj ve bisiklet yolları, pazarda naylon yerine file torba ile Seferihisar yavaş şehir şartlarını yerine getiriyor. Kentlerin doğal yapılarına, yerel özelliklerine sahip çıkarak da kalkınabileceklerini göstermesi, geri dönüşüm ve çevre duyarlılığına dikkat çekmesi ve en önemlisi bölge halkının tüm bunları içselleştirmesi gerçekten çok güzel.

'Global düşün yerel oyna' felsefesinden beslenen güzel bir marka şehir projesi değil mi?

Festivaller de bir şehrin, bölgenin tanınmasında etkili oluyor. Türkiye'nin Provence bölgesi olarak konumlanan ve çalışmalarını bu yönde sürdüren Alaçatı, özellikle son yıllarda adını Nisan ayında yapılan 'Alaçatı Ot Festivali' ile birlikte yakın olduğu İzmir'in sakinlerinden çok şehirden kaçmak isteyen İstanbullular'ın akınına uğruyor. Köşe yazarları, bloggerlar sayfalarında uzun uzun Ege otlarıyla yapılan yemekleri, restoranların atmosferini, esnafının güler yüzünü övüyor. Bu yazıları okudukça, gidemeyenler içlenip, bir dahaki senenin uçak biletlerini alarak teselli buluyorlar.

## MARKA ŞEHİR NASIL YARATILIR?

Yazının bu bölümüne kadar dünyadan ve kısmen Türkiye'den örneklerden bahsettim. Şimdi sıra bir şehri markalaştırmanın püf noktalarında.

Yazının başında söylediğim gibi marka şehir yaratmaktan çok bu markayı sürdürebilir kılacak gerçek değerler üzerine kurgulamak listenin ilk sırasında yer alıyor.

Kentin karakteristik özellikleri, kaynakları, artıları, eksileri ve kültürel yapısı analiz edilmeli ve stratejik bir plan doğrultusunda ilerlemelidir Şehrin maddi ve manevi kaynakları belirlenen hedef ve amaçlara hizmet etmelidir. Kaynakları doğru kullanmak ve algı bütünlüğü sağlamak açısından şehrin öne çıkan birkaç değerine odaklanmak daha etkin başarı sağlayacaktır.

Kurumsal kimlik çalışmasının tarafsız ve doğru bir şekilde yapılabilmesi için profesyonel reklam ajansları ile konkur açılarak çalışılması gerektiğini düşünüyorum.

Özetle gerçek değerler üzerine kurulu güçlü bir strateji ve şehrin yöneticilerinin ve halkının tek yumruk olarak heyecanla ve istikrarlı bu stratejik yolda ilerleyecekleri sürdürebilir uzun vadeli bir plan için özünü oluşturuyor.

Şehir sakinleri, belediye yöneticileri ve STK'lar olarak gelin yaşadığımız şehirlere bir de bu gözle bakalım. Bir şehri marka yapmak geri dönüşü en yüksek yatırımlardan biri olduğuna göre şehrimizi markalaştırmak için neler yapabiliriz bir düşünelim.



## ÖZGE ÇAVUŞOĞLU

2000 yılında mezun olduğu Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde okurken, Star TV'de meslek hayatına başladı. Haber ve Lifestyle programlarında muhabirlik, sunuculuk ve produktörlük yaptı.

Ardından medyadaki deneyimini ilgi alanı olan tasarım ile birleştirdiği bir kariyer planı izledi. On yıl içerisinde Mozaik Design ve Koleksiyon Mobilya markaları için tasarım odaklı birçok iletişim projesini yönetti.

Ankara'da kendi kurduğu Lepistesproject markası altında, Koleksiyon Home, Vakko, Vespa gibi kurumsal firmalara iletişim danışmanlığı hizmeti verdi.

Özge Çavuşoğlu son yıllarda mekanları bir iletişim aracı olarak ele aldığı özel projeler gerçekleştirmektedir.

Mekanlar için tasarım ve sanat danışmanlığı yapar ve 'kurguladığı mekan'ın iletişimini gerçekleştirir.





3D

cephe tasarımı  
alüminyum  
silikon cephe

## DIŞ CEPHE SİSTEMLERİ

indoor

# REKLAM

outdoor

grafik



# TABELA

ofis: 0324 327 01 30-40  
üretim: 0324 235 01 06-07-08 Mersin



## Gradi

REKLAM - DIŞ CEPHE SİSTEMLERİ - TABELA

[www.gradi.com.tr](http://www.gradi.com.tr)



## 3 OCAK



Mersin'in Düşman İşgalinden Kurtuluşunun 93.Yıldönümü töreni Cumhuriyet Alanında gerçekleşti.

## 1. CADDE ŞENLİKLERİ VE KINA GECESİ



26.12.2014 tarihinde Çamlıbel Kent Güzelleştirme Platformu'nun düzenlediği 1.Cadde Şenlikleri yoğun ilgiyle karşılandı. GİŞKAD standımızın açık olduğu şenlikte üyelerimizin ortak hareket ederek organize ettikleri "Kına Gecesi" konsepti geceye renk kattı. Mürvet Beydağı, Sevil Yetkin ve Yelda Narin çalışmalarıyla gerçekleştirilen Kına Gecesine üyelerimiz de destek verdi.



## ŞÖNİM

*ŞÖNİM önderliğinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen 'Kadına Yönelik Şiddet' konulu panele GİŞKAD da destek verdi.*

Panelde, kadınlara şiddete sessiz kalmamaları yönünde bilinçlendirici eğitimler verildi. Mersin Kadın Gazetesi Sahibi Zeliha Akkuş'un moderatörlüğünü yaptığı panelde, Türkiye Kadın Derneği Federasyonu Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı Koordinatörü Neşe Hacısalıhoğlu, Anne ve Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) eğiticisi Cemal Candaş, Mersin Üniversitesi Psikiyatri Ana Bilim Dalı Öğretim Görevlisi Ayşe Devrim Başterzi kadınları bilgilendirdi.

Panelde, GİŞKAD'ın projesinde mesleki eğitim alan 30 kadın da katılımcı olarak hazır bulundu.

**HAYAL**  
*Kahvesi*  
Mersin

lightroom

**İYİ YEMEK;  
İYİ MÜZİK...**

**INFO/REZ: 0532 540 71 72**

Mersin Marina 33F/15  
[www.hayalkahvesimersin.com](http://www.hayalkahvesimersin.com)

  /hayalmersin



## DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

*08.03.2015 tarihinde Mersin Kent Konseyi çatısı altında düzenlenen Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Forum Alışveriş Merkezi'nde GİSKAD 'Kadın İstatistikleri' Fotoğraf Sergisi açıldı. GİSKAD üyelerinin kadın sorunlarını ele aldığı sergi, farkındalık yaratması amacıyla 1 hafta boyunca Forum AVM 1.katta halkın ilgisine sunuldu. Mersin'de bulunan STK'lar ile kurum ve kuruluşların da katıldığı organizasyonda 14:00 ile 18.00 saatleri arasında standlarda çeşitli aktiviteler ve tanıtımlar yapıldı.*



## İSTATİSTİKLERDE KADIN

**Mersin'de çalışan nüfusun %22,27'si kadın, %77,73'ü erkektir.**

Mersin ili işsizlik oranı %12,4 ile Türkiye genelinde 10.sıradadır.

**Mersin kişi başına ihracatta 22'inci, ithalatta 21'inci sıradadır.**

Mersin kişisel mutluluk ve memnuniyet sıralamasında 51.ildir.

**Ülkemizin nüfusunun % 49,8 'ini kadın nüfus, % 50,2'sini erkek nüfus oluştururken; erkeklerin işgücüne katılım oranı %71,5 kadınlar da % 30,8.**

Avrupa'da kadınların iş gücüne katılım oranı % 63,9'dur.

**Dünyada kadınların iş gücüne katılım oranı % 50'nin üzerindedir.**

Ülkemizde okuma yazma bilmeyen her 10 kişiden 8'i kadın.

**Türkiye 'de 14.7 milyon kadın ev hanımı.**

Ülkemizde kamusal alanda üst düzey kadın yönetici oranı %9,3 ve kadın girişimci oranı %7'dir.

**Kadın girişimcilik faaliyetlerinde; Ege Bölgesi'ni Marmara ve Akdeniz Bölgeleri izliyor.**

Türkiye, 1934 yılında kadın seçme seçilme hakkına bir çok Avrupa ülkesinden önce sahip olmuştur.

**TBMM'de kadın milletvekili oranı %14,37'dir.**

Kadın milletvekili oranının en yüksek olduğu ülke %52,6 ile Norveç ve %52,2 ile İsveç'tir.

**Ülkemizde her gün 1 kadın cinayeti işlenmektedir. Bu cinayetlerin işlendiği iller sırasıyla İstanbul, Gaziantep, Adana, Antalya, Hatay, Konya ve Mersin'dir.**



## LİDER KADIN

*Çağ Üniversitesi'nde gerçekleştirilen "Lider Kadın olmak" eğitimine üyelerimizden Berrin Mis, Hamide Özel, Fatma Yılmaz katılım sağladı.*



# LİDER KADIN DEYİNCE...

**FATMA YILMAZ**

Mali Müşavir / GİSKAD Üyesi

Günümüzde kadınların da iş hayatında etkin rol almalarının ülke ekonomisi ve toplumsal denge için çok önemli olduğu kanısındayım.

Araştırma sonuçları, kadınların çalışma hayatında olumlu etki yarattığını gösteriyor. Kadınların üst yönetimde etkin olarak yer almasına fırsat veren şirketlerde; hem kurumsal, hem de finansal performansta, kritik kararların kalitesinde, yaratıcılıkta, inovasyonda, etik davranışlarda olumlu artış yaşandığı görülüyor.

Güler Sabancı'nın da belirttiği üzere : "GÜNÜMÜZDE DÜNYADAKİ EN KUVVETLİ ÜÇ TREND; İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, ŞEHİRLEŞME VE KADININ İŞ HAYATINA KATILIMI KONUSUDUR"

Yaşadığımız kentte 1950 'li yıllarda Türkiye'nin ilk kadın belediye başkanı seçilen Müfide İLHAN, ilklere imza atan bir Türk kadını olarak bunun en güzel örneğidir.

GİSKAD - 'Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği'mizde, yaşadığımız kente değer katan Müfide İlhan gibi bir duayenin izinden gitmekte olan dernek yönetimi örnek

girişimci çalışmaları ile birçok ilklere imza atmış ve atmaya devam etmektedir. Bunlardan bir tanesi kısa bir süre önce ÇAĞ Üniversitesi ile ortaklaşa yapılan 'Lider Kadın Olmak' eğitimidir.

Prof.Dr. Şükrü UGUZ, Dr. Obengül EJDER, Yrd.Doç. Dr. İbrahim İnan, Yrd.Doç.Dr. Eda Yasa, Prof.Dr. Ünal Ay ve Yrd.Doç. Murat Koç gibi birbirinden değerli sorumlu öğretim üyelerinin, "Ben kim miyim?, Monotonluktan Kurtuluş, Ebebeyn ve Çocukları, Duygu Yönetimi, Eleman Seçme, Motivasyon, Performans Ölçme Teknikleri, İş Hayatında Kadın, Yetki Devri, İşte Etik, Hatasız Üç Boyutlu Düşünme ve Karar Alma" konularında verdikleri dersler o eğitim programına katılan bizler için oldukça yararlı ve aydınlatıcı olmuştur. Kendilerine ne kadar teşekkür etsek azdır.

İlkel, samimi ve içten çalışmaları ile dostluk ve beraberlik içerisinde profesyonelle hizmet veren ve ayrıca üyesi olmaktan gurur duyduğum GİSKAD'ın bizden sonraki genç nesillere de kılavuzluk yapmaya devam etmesi dileğiyle.



## MERSİN'DE GİRİŞİMCİ KADINLARIN SORUNU



11.03.2015 tarihinde Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu, Mersin Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen "Girişimcilik" konulu ve "Mersin'de Girişimci Kadınların Sorunu" paneline GİSKAD Yönetim Kurulu Başkanı Müge Sungur Enön konuşmacı olarak katılmıştır. Enön, sunumunda Türkiye genelinde kadın girişimciliğinin geldiği noktadan başlayarak bölgeler ve bölge

özellikleri üzerinde durdu ve Mersin'deki kadın girişimciler ve şehrimizin girişimcilik üzerindeki artı ve eksi taraflarına değindi. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini de konu alan Enön, bu eşitsizlikten yola çıkılarak kadın girişimciliğinin de nasıl baltalandığını vurguladı.



## PROJE ATÖLYESİ EĞİTİMLERİ

GİSKAD - AGİP ortaklaşa yürütülen proje atölyesi eğitimleri 3. 'üncüsüyle devam ediyor. Eğitmeni Elif Taştan eğitimlerin teorik kısmını GİSKAD binasında gerçekleştirirken uygulamalı kısmını ise AGİP Dernek binasında veriyor. Mersin'in iki kadın sivil toplum kuruluşunun işbirliği ve iletişim içerisinde olmasını sağlamasının yanı sıra ortak projeler için fırsat yaratılıyor.

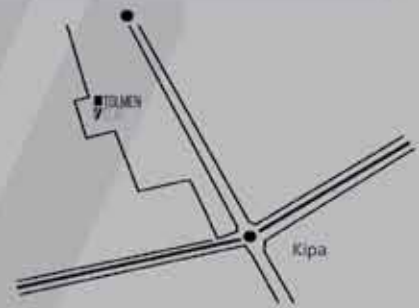
Bu atölye ile amaç, hibe ve desteklerden yararlanmak için sahip olduğu veya çalıştığı firma adına proje geliştirmek isteyenlere, kendi fikirlerini projeye çevirmek isteyenlere proje yazım tekniğini öğretmek ve kendi projelerinin yazılımında uygulamalı destek olmaktır. Bu atölye ile katılımcılar, bir projelendirme tekniği olan "Proje Döngüsü Yönetimi (project cycle management)" konusunda bilgilendirilerek bu teknik ile kendi projelerinin yazımında desteklenmektedir.





# TOLMEN FLAT

Kendine Özgü



Kipa-küzeýi 34.cadde üzeri

0 324 326 26 16 | 0 324 326 25 16

[www.tolmenflat.com.tr](http://www.tolmenflat.com.tr)





# ALIN TERİ GÖZ NURU

15.01.2015 tarihinde Mersin Valisi Sn. Özdemir Çakacak'ın katılımlarıyla GİSKAD 'Alın Teri Göz Nuru' projesinin atölye açılışı gerçekleşti.

GİSKAD Başkanı Müge Sungur Enön , söz konusu proje ile işsizlik ve istihdam konularına çözüm getirmeyi hedeflediklerini vurgulayarak, şu bilgileri verdi:

"Girişimciliğin yolunun kadının iş gücüne katılmasından geçtiği düşüncesiyle İçişleri Bakanlığına sunduğumuz projenin onaylanması ile birlikte GİSKAD olarak harekete geçtik ve 30 kadın katılımcımızı istihdam garantili mesleki eğitim programına başlattık.Yenişehir Belediyesi'nin atölye desteği vererek ortak olduğu projeye Halk Eğitim Müdürlüğü de 424 saatlik mesleki eğitim kursu desteğiyle GİSKAD'ın yanında yer aldı." diyerek proje ortaklarına ve destekleyenlere teşekkür etti.

Açılıшта konuşan Mersin Valisi Çakacak ise, İçişleri Bakanlığı'nın kadınlara, iş hayatına ve sosyal yaşama entegre olma imkanı sunacak istihdam garantili projelere önem verdiğini ifade etti. Kadınların, istihdam garantili kurslarda kendilerine güven duyarak ayaklarının üzerinde durmak amacıyla iş hayatına hazırlanmalarının çok güzel olduğunu

vurgulayan Çakacak, "30 kadın vatandaşımıza mesleki eğitimin verileceği bu projeyi önemsiyor, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin 100. kuruluş yıl dönümü olan 2023 yılında dünyanın en büyük ilk 10 ülkesi ve ekonomisi olma hedefine katkı koyacağını ümit ediyoruz. Çalışma Bakanlığımız ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığımız da kadınlarımıza yönelik birbirinden önemli çalışmalar gerçekleştirmektedir. Kendisine güvenen, ayaklarını yere sağlam basan kadınlar, güçlü yarımlar, güçlü Türkiye demektir" dedi..



## ALIN TERİ GÖZ NURU TRT'DE

21.01.2015 tarihinde Alın Teri Göz Nuru projemizin atölyesinde TRT, özel haber yayını için çekimler gerçekleştirdi. Kadınlarımızın duyularına da yer verildiği çekimler çok başarılı geçti.



# ALINTERİ GÖZ NURU EĞİTİMLERİ



## DIYETİSYEN TUBA ERKAL TANER'İN EĞİTİMİNDE:

Bugün dünyada milyonlarca insan açlık ve yetersiz beslenmenin neden olduğu ölüm ve hastalıklarla savaşıırken, diğerleri aşırı ve yanlış beslenmenin yol açtığı bozukluklar yüzünden yaşamlarını erken yaşlarda yitirmekte ve çalışamaz duruma gelmektedirler. Bu bilgiler temel alınarak kadınlarımıza, sağlıklı kalmanın ve verimimizi artırmanın yolları ile bugünkü beslenme şeklimizin zararlarından kaçınmanın ve faydalı taraflarını görerek beslenmenin yolları aktarılmıştır.

## AVUKAT FATMA DİNÇ'İN EĞİTİMİNDE:

Günümüzün en önemli gündem maddelerinden ve global bir sorun olan kadına yönelik şiddet ve en yoğun yaşanan haliyle aile içi şiddet, aile ve aile içi düzenin korunması erkekler kadar kadınların da bilinçlendirilmesiyle gerçekleşir. Ailenin korunması hakkındaki kanun ile aile içi şiddetin önlenmesi ve kadının şiddetten korunması için hukuki başvuru yollarının neler olduğu ve sonuçları anlatılarak kursiyerlerimiz bilgilendirilmiştir. Ayrıca TCK ve MK yönünden kadınlarımızı ilgilendiren kanun değişiklikleri ana hatlarıyla anlatılmıştır.

## EĞİTMEN YELİZ ÇETİNKAYA EĞİTİMİNDE:

Bir insanın doğumuyla beraber kimlikleri oluşmaya başlar. İhtiyaçlar hiyerarşisi basamaklarını tırmadıkça kimlikler kazanılır. Evlat kimliği, torun kimliği, öğrenci kimliği, arkadaş kimliği, eş kimliği, anne kimliği, iş kadını kimliği... gibi. Ve her yeni kimlik oluşurken, ilgimizi (enerjimizi) o yöne kanalize ettiğimiz için diğer kimliklerimiz küçülür. Bu doğal ve bilimsel bir süreçtir. Sosyal kimliklerimiz ve bu kimliklerle gelen rolleri kadınlarımızın bilinçli olarak üstlenip sürdürebilir kılmaları önemli bir yönetim altyapısına sahip olmalarıyla gerçekleşir. Bu eğitimimizle, iş ve eş kimliklerimizin farkına varmak, bunların ayırımlarını gerçekleştirip,

doğru kimliği kuşanarak, doğru yerde sergilememizi sağlamak; kullanmış olduğumuz araçla seçmiş olduğunuz iş ve ev kimliği profillerinizi işe giderken ve eve gelirken hatırlamak, bilinçaltında onlara yüklediğimiz anlamları kavrayarak doğru davranışsal olarak sergileyebilmek... Böylece, yeni kimlik oluşumunda ev ve iş yaşamının olumsuz etkilenmeden, en verimli haliyle sürdürülebilmesi konularında bilgi ve teknikler aktarılmıştır.



Proje kapsamında verilen Sağlık, Hukuk ve Kişisel Gelişim eğitimlerinin yanı sıra atölyemizde gerçekleşen ve üyemiz Merdiven Danışmanlık sahibi Nurgül Aydın'ın verdiği 'Girişimcilik' eğitimi de kadınlarımız için çok faydalı oldu. Aynı zamanda yine iş kıyafetleri üreten üyemiz Özlem Bulat'ın da tecrübelerini ve iş hikayesini anlattığı eğitimde kadınlarımız için rol model oluşturması açısından önemliydi. Kendilerine katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.



## ALIN TERİ GÖZ NURU'NDA MEZUNİYET

Değerli Protokol Üyeleri, Misafirlerimiz, Dostlarımız, Değerli Basın Mensupları, GİSKAD Ailesi ve Kursiyerlerimiz;

GİSKAD ailesi olarak hedefimiz hep kadın istihdamı ve kadın girişimciliği oldu. Bugün gururluyuz çünkü 30 kadınıımızı bu yolda mezun ediyoruz.

İçişleri Bakanlığı Mersin Valiliği destekleriyle Yenişehir Belediyesi ve Yenişehir Halk Eğitim katkılarıyla 30 kadınıımıza verdiğimiz 424 saatlik mesleki eğitimin yanı sıra hukuk, sağlık, kişisel gelişim ve girişimcilik seminerlerimizi bugün itibariyle bitirmiş bulunmaktayız.

Ülkemizin nüfusu kadın-erkek nüfusu olarak birbirine eşitken ne yazık ki işgücüne katılım erkeklerde %71 kadınlarda %29'da kalmış. Bizler bugün burada 30 kadınıımızın yaklaşık % 25'ini işe yerleştirebilmenin gururunu yaşıyoruz. Bu konuda sektördeki GİSKAD ailesi üyelerimizin de katkısı büyük. Onlara da çok teşekkür ediyoruz.

Ayrıca 30 kadınıımızdan 3'ü, girişimcilik hikayelerini hayata geçirebilmek için girişimcilik eğitimleriyle devam edecekler. Biz de onların yanında olacağız.

Ulu Önder Atatürk: *"Bizim sosyal toplumumuzun başarısızlığının sebebi, kadınlarımıza karşı gösterdiğimiz ilgisizlikten ileri gelmektedir. Yaşamak demek faaliyet demektir. Bundan dolayı bir sosyal toplumun bir organı faaliyette bulunurken diğer bir organı işlemezse o sosyal toplum felçlidir."* demiştir.

İşte bu nedenle bu yolda çalışırken bizi destekleyen başta Mersin Valimiz Özdemir Çakacak'a, Yenişehir Belediyesi



Başkanımız İbrahim Genç'e, Milli Eğitim Müdürlüğü ve Yenişehir Halk Eğitim Müdürü'ne, Dernekler İl Müdürü Turgay Esen ve ekibine sonsuz teşekkür ederken; bu yoğun tempoda bir ekip ruhuyla çalıştığımız başta yönetim kurulundaki arkadaşlarıma, enerjisiyle ve çalışmasıyla proje koordinatörü Ebru İlgürgen'e, eğitim veren hocalarımız Gülten Çavuş ve Jale Alpkaya'ya, katkılarıyla geçmiş dönem Başkanımız Sevil Yetkin'e, üyelerimiz Ayşe Gök, Nurgül Aydın, Yeliz Çetinkaya ve Özlem Bulat'a sonsuz teşekkürlerimizle....

GİSKAD Yönetim Kurulu adına Saygılarımı sunuyorum.

Müge SUNGUR ENÖN  
GİSKAD Yönetim Kurulu Başkanı



## GELENEKSEL ÜYE KABUL TÖRENİ VE YILBAŞI BALOSU

GİSKAD "Geleneksel Üye Kabul Töreni ve Yılbaşı Balosu" 26 Aralık'ta Hilton'da gerçekleşti. Mersin'de kadın girişimcileri ve iş kadınlarını bir araya getiren baloda kadınlar yeni yıla girmenin sevincini yaşarken, bir arada bulunmanın mutluluğunu da paylaştılar.

Gecede 10 yeni üye GİSKAD ailesine katılırken Başkan Müge Sungur Enön ve yönetim kurulu üyeleri; "başarılarımız birliğimizdendir" mesajı verdi. Kadın istihdamı ve kadının iş yaşamındaki sorunlarına çözüm odaklı çalışan GİSKAD'ın pek çok projeyi hayata geçirdiklerini, çok şey ürettiklerinin altını

çizerek Atatürk'ün 1923'te gösterdiği hedefler doğrultusunda eğitimden sosyal yaşamın her alanında, erkeklerle ülkenin geleceğine katkıda olduklarını ifade etti. El ele, kararlılık içinde bugünlere geldiklerini vurgulayan Başkan Sungur Enön, derneğin 9. yılını geride bıraktığını belirterek yaptıkları çalışmalar hakkında bilgiler paylaştı.

Yönetim Kurulu üyeleri, yeni yılın ülkemize ve dünyaya barış getirmesini ve kadınların hak ettiği yere biraz daha yaklaşabilecekleri bir yıl olması temennisinde bulundular.



## GİSKAD'DA MUTLU GÜN

Derneğimizin Yönetici Asistanı Şehnaz Öztürk İbrahim Haytaoğlu'yla hayatını birleştirdi.

07/02/2015 tarihinde Yenişehir Nikah Dairesi'nde gerçekleşen nikahın ardından Tenis Kulübü'ndeki düğünde aile yakınlarının yanı sıra dernek üyeleri de Şehnaz Hanım'ı yalnız bırakmadı. Kendisine mutluluklar diliyoruz...

# ÜYE ZİYARETLERİMİZ



## HOŞGELDİN BEBEK

Derneğimiz üyelerinden Opat Sigorta Müdürü Arife Gökpınar'ın 16.01.2015 Karen bebeği dünyaya geldi. Üyelerimiz ile birlikte ziyaret ettiğimiz Karen bebeğe sağlıklı ve mutlu bir ömür diliyoruz.



*Derneğimiz bünyesinde 70 kadın girişimci ve aktif kadın çalışan bulunmaktadır.*

*Üye ilişkiler Komitemiz hem üyelerimizin birbirlerini daha yakından tanımalarını hem de iş yaşamlarıyla ilgili paylaşımlarını arttırmaya yönelik işyeri ziyaretleri düzenlemektedirler.*

İşyeri ziyaretleri çerçevesinde Kayra Danışmanlık-Yeliz Çetinkaya, Mutlu Akü-Şeminur Nazike Olcaycan, Mesna Turizm-Leyla Ruken Yolcu, Hypoxi-Tijen Olcay, Adıcan İth.İhr.-Saliha Adıcan ve Maxas Grup-Özlem Bulat'a giderek üyelerimizin başarı hikayeleri ve hedefleri üzerine sohbetler gerçekleştirdik.



## GİSKAD'TAN VALİ ÖZDEMİR ÇAKACAK'A ZİYARET

06.01.2015 tarihinde saat 10:00 da Mersin Valisi Çakacak'a nezaket ziyaretinde bulunuldu. Ziyarete Yönetim Kurulu Başkanı Müge Sungur Enön, Başkan Yardımcısı Fatma Dinç, Sayman Zehra Çetin ve Yönetim Kurulu Üyesi Ruken Doğan Uzunadam yer aldı.



## UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı'nın, Girişimciliği Destekleme Programı kapsamında, Mersin Üniversitesi, Tarsus Meslek Yüksekokulu, Giyim Üretim Teknolojisi ve Moda Tasarım Programları öğrencilerine verilen "Uygulamalı Girişimcilik" eğitimini başarı ile tamamlayanlara sertifikaları verildi. Törende GİSKAD üyemiz Yelda Narin rol model olma ve girişimcilik konusunda konuşmacı olarak katkı verdiler.



**GİSKAD DESTEKLEDİ,  
ÇOCUKLAR HEM GÖRÜNTÜLEDİ  
HEM YÖNETTİ HEM OYNADI**

## “KARDEŞİMİN FİLMİ”

*GİSKAD'ın desteklediği ve Mersin'in farklı ilçelerinden 10 çocuğun gerçekleştirdiği çalışma “Kardeşimin Filmi” adı altında izleyicilerle buluştu.*

Derneğimizin teknik ekipman desteği sağladığı, Mersin Sinema Derneği'nin koordine ettiği çalışmada, Mersin'in farklı bölgelerinde yaşayan çocuklar kamera arkasına geçerek hayatlarını anlattı. Çocukların hem yönetmen hem de oyuncu olarak rol aldıkları çalışmada, senaryo ve kurmaca anlamında hiçbir müdahalede bulunulmadı.

GİSKAD Yönetim Kurulu Başkanı Müge Sungur Enön, farklı kültürden gelen çocukların birbirlerini tanımaları, doğal halleriyle samimiyet kurmalarını amaçlayan projede yer almaktan mutlu olduklarını belirterek, GİSKAD'ın sosyal projelere destek ve sorumluluğunun süreceğini kaydetti.



# İÇ GÜVENLİK PAKETİ

Av. Alpay ANTMEN  
Mersin Barosu Başkanı

*Kamuoyunda “İç Güvenlik Paketi” olarak adlandırılan ve 4.4.2015 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren, “Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” esasında pek çok kanunda değişiklik yapan bir torba kanundur.*

*Artık kanunlaşmış olmakla birlikte “Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” hukukun evrensel normlarına aykırı çok kritik düzenlemeler içermektedir.*

**Bu kanunla;  
Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu,  
Jandarma Teşkilât, Görev ve Yetkileri Kanunu,  
Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu,  
Terörle Mücadele Kanunu,  
Türk Ceza Kanunu,  
Ceza Muhakemesi Kanunu,  
Emniyet Teşkilatı Kanunu,  
İl idaresi Kanunu başta olmak üzere,  
21 kanunda değişiklik yapılmıştır.**

Baskı ve hukuksuzluklara karşı vatandaşlarımızın gösterdiği demokratik-toplumsal tepkilerin önünü kesmek, sıkıyönetim rejimini ülkenin her yerinde etkin kılmak ve sürekli hale getirmek amacıyla “vatandaşların can ve mal güvenliklerinin tehdit edildiği bahanesi” arkasına sığınılmak suretiyle, vatandaşın haklarını çiğneyen bu yasal düzenleme, valilere ve kolluk amirlerine soruşturma ve koruma tedbirleri ile ilgili olarak pek çok hukukun evrensel normları ile bağdaşmayan yetkiler tanımaktadır.

Getirilen düzenlemelerin içeriği incelendiğinde; bu düzenlemeler kuvvetler ayrılığı ilkesine ağır zarar verecek, demokratik rejimi ve ‘Hukuk Devleti’ anlayışına uygun düşmeyecek hükümler içerdiği görülmektedir.

Ceza Muhakemesi Hukuku'nda "Koruma Tedbirleri" arasında düzenlenen 'Arama' yetkisinin kullanımında; cumhuriyet savcısının iradesine ihtiyaç duyulmadan "kolluk" yetkili hale getirilmektedir. Başka bir ifadeyle, polis amirine makul şüphe var diyerek kişilerin üzerini, evini, işyerini arama emri verme yetkisi verilmiştir. Üstelik, arama yetkisini kullanacak kolluk amirlerinin, İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenecek esaslar dâhilinde mülki amirler tarafından görevlendirilmesi öngörülmüştür. Böylece adli soruşturmaya yön verecek bir koruma tedbiri, yürütme organının etkisine açık hale getirilmektedir.

Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu'ndaki silah kullanma yetkisi, getirilen düzenleme ile genişletilmiştir. Eski düzenlemede, bu yetki; esas itibarıyla polisin kendisini ve başkasına yönelik bir saldırı haline hasredilmiş ve meşru savunmanın şartları aranmışken, yeni düzenleme silah kullanma yetkisinde sınırı kaldırmıştır.

Ayrıca bu düzenlemeler ile silah kavramı genişletilmekte; bilye ve sapan gibi aletler de silah kapsamına alınmakta ve kanunda mevcut cezalar arttırılmaktadır. Benzer şekilde yüzün maske ile örtülmesi, hapis cezası gerektiren bir suç fiili olarak düzenlenmiştir. Bu düzenlemelerin toplantı ve gösteri yürüyüşü haklarını kullanmayı engelleyecek şekilde yorumlanması kuvvetle muhtemeldir. Bu ise, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uygun değildir.

Ceza Muhakemesi Kanunu'nun "Gözaltına Alma" tedbiri ile ilgili yapılan düzenlemede mülki amirlerce belirlenecek KOLLUK AMİRLERİ tarafından, 24 saate kadar ve toplu olarak işlenen suçlarda 48 saate kadar gözaltına alabilme kararı verilebilmesi öngörülmüştür.

İl İdaresi Kanunu'na göre vali, il sınırları içinde bulunan genel ve özel bütün kolluk kuvvetleri ve teşkilatın amiri olarak; suç işlenmesini önlemek, kamu düzen ve güvenini korumak için gereken tedbirleri almaya yetkilidir.

Kanun, mülki amir olarak valiyi, önleyici kolluk anlayışı içinde yetkilendirmiş iken; yeni düzenlemede valiye kolluk amir ve memurlarına doğrudan emir verebilme yetkisi de verilmiştir

Oysa suç işlendikten sonra adli soruşturmanın başlaması esas olup; Ceza Muhakemesi Kanunu'na göre yapılacak soruşturmanın tüm idaresi de cumhuriyet savcılarının yetki ve gözetimindedir.

Dolayısıyla, suçun aydınlatılması ve suç faillerinin bulunması amacı ile valinin kolluk amir ve memurlarına

emir verme yetkisi, cumhuriyet savcılarının görev alanlarına doğrudan tecavüz oluşturmaktadır.

Valiye, cumhuriyet savcılarının yetkilerini bahşeden bu düzenleme; kamu düzenini ve güvenliğini sağlamak için bütün kamu kuruluşlarının araçlarını isteme, personeline görev verme yetkileri ile birlikte okunduğunda, daha vahim hale gelmektedir.

Nihayet, yeni düzenleme ile valilere, il jandarma komutanı hariç il jandarma komutanlıklarındaki görevli personeli, askeri nitelikte olmayan görevleri sebebiyle işledikleri iddia olunan suçlarla ilgili olarak görevden uzaklaştırabilme yetkisi de verilmiştir.

Kanun, böylece hükümete/yürütme organına, bakanlık ve mülki amirler aracılığı ile kolluk kuvvetleri üzerinde mutlak hâkimiyet kurmayı; kolluk kuvvetleri marifeti ile de yargının görev ve yetki sahasını kontrol edebilme imkânı vermektedir.

Kanunlaşan bu hükümler ile yargı yetkisi ve fonksiyon gaspı olarak görülebilecek bir biçimde 'kuvvetler ayrılığı prensibi' ile 'hukuki güvenlik ilkeleri' ağır zarar görecektir.

Bu hükümler ile bireylerin yaşam hakkı, toplumun sağlığı, özgürlüğü, güvenliği, demokratik hakları değil siyasilerin salt ve mutlak iktidarını korumaya ve gücünü pekiştirmeye yönelik kurallar getirildiğini söylemek mümkündür.

Sosyal ve demokratik hukuk devletlerinde 'birey devlet için değil devlet birey için vardır' ilkesi geçerlidir. Önemli olan birey ve toplumun varlığı ve haklarıdır. İnsan doğası gereği özgür olmayı seven, yaşam hakkı, özgürlük hakkı ve mülkiyet hakkına sahip olmaya çalışan bir karaktere sahiptir. İnsan hakları, evrensel niteliktedir. İnsan haklarının, coğrafi, siyasi, ideolojik, sosyal, ekonomik, kültürel veya diğer farklılıklar göz önüne alınmaksızın bütün insanlara uygulanması gerekir. Gerçek demokratik ilke, hiçbir gücün ve kimsenin halkın üzerinde bir güce sahip olmaması demektir.

Bu bağlamda yasalaşan ve fakat anayasamız ile AİS'ne aykırı pek çok hüküm içeren bu torba kanun ülkemizde bireyi ile temel hak ve özgürlükleri ikinci plana atmış, bireyi adeta niteliksizleştirmiş ve sıradan bir meta haline getirmiştir. Çıkarılacak yasaların bireyin ve toplumun huzurunu, güvenliğini, yaşama hakkını koruyucu geliştirici, evrensel değerleri ön planda tutan yasalar olması gereklidir.

<http://www.resmigazete.gov.tr/main.aspx?home=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2015/04/20150404.htm&main=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2015/04/20150404.htm>



## SEYAHAT ACENTELİĞİNDE FARKINDALIK YARATAN MARKA **EKAR TURİZM**

*Filosunu yüzde 20 artışla 500 araç kapasiteye ulaştıran; Türk Hava Yolları 2014 Bilet Satış Ödülü'ne değer görülen EKAR TURİZM, 2015 sezonuna da hazır ve iddialı.*

Müşteri odaklı hizmet anlayışıyla beklentilere uygun çözümler üreten EKAR TURİZM; Mersin, Adana ve İstanbul'da seyahat acenteliğinin aranılan ve farkındalık yaratan adresi olmayı başardı.

EKAR Turizm, geleceğe yönelik yatırımlarını 'güven, hızlı ve akılcı çözümler' temelinde inşa ediyor.

## *Sağlıklı ve iyi yemek*



*fit kalmak için fit bikâse*

Kasım 2014'de 1. yılını dolduran Bikase Lokantası sahibi Ruşen Doğan, girişimcilik ruhuyla işini geliştirip, geçtiğimiz ay Fitbikase'yi hizmete sundu. Sağlıklı ve iyi yemek mottosuyla, haftanın altı günü beş öğün (3 ana / 2 ara) olmak üzere kişiye özel diyet menülerini kapınıza teslim ediyor. Mersin'de bir ilk olan bu hizmetle kilo problemi yaşayanlara, diyabet hastalarına, sporculara, emziren annelere ve ya hamilelere sağlıklı yemek hizmeti veriliyor.



# SUNGURTAŞ VE ALDO'DAN YENİ BİR İŞBİRLİĞİ

Aldo Grup bünyesinde yer alan Audi, Volkswagen ve DOD showromlarında, Carmen Car Care markası ile otomobil güzelleştirme hizmetleri sunulmaya başlandı.

Carmen ve Aldo Grup işbirliğiyle tüm araçlar için boya koruma ve seramik kaplama, cam ve kaporta koruma filmleri, detaylı temizlik, ozonlu temizlik döşeme koruma vs gibi tüm car care hizmetleri, en kaliteli ürünler ve en yüksek işçilik kalitesiyle uygulanmaktadır

**CAR CARE**  
**MEN**  
Aracınızın Gençlik Sırrı



“Sosyal Sorumluluk” olgusunu yaygınlaştırarak, toplumsal sorunlara karşı daha katılımcı bir tutum geliştirmeyi hedefleyen ISIN PRES, 30 Nisan-17 Mayıs tarihleri arasında 17. düzenlenen Mersin Uluslararası Müzik festivali kapsamında “SANAT ENGEL TANIMAZ” projesi ile 100 engellimizi sanatla buluşturdu.

## SANAT ENGEL TANIMAZ



Sanat  
Engel  
Tanımaz

ISIN  
interior



## YİNE, YENİDEN ŞAMPİYON AKYUREK TECHNOLOGY

Her sene geleneksel olarak dünyanın çeşitli ülkelerinde gerçekleşen Dragon Kürek yarışının Mersin ayağı sona erdi. 33 takımın katıldığı ve Mersin halkının ilgi gösterdiği yarışma büyük çekişmelere sahne oldu. Firmaların organize olma yeteneğini ve beraber hareket etme özelliğini ön plana çıkaran yarışma firma çalışanları tarafından büyük ilgi gördü. Geçtiğimiz sene Dragon Kürek Yarışmasının şampiyonu olan AKYUREK TECHNOLOGY büyük bir başarı göstererek, yeniden ipi göğüsledi ve 54 saniye 58 saliselik derecesi ise 2015 yılının şampiyonu oldu. Bu sebeple öncelikle kürek çeken tüm yarışanlara, organizasyonu üstlenen Yapar Medya çalışanlarına, bizimle yarışan tüm firmalara göstermiş oldukları fair-play ruhundan ötürü teşekkür ederiz. Yarışın İstanbul ayağında şehrimizi en güzel şekilde temsil edeceğiz.

## ÖZEL MERSİN BAHAR YAŞLI BAKIM MERKEZİ VE HUZUREVİ 2. ŞUBESİNİ AÇTI

2003 yılında Akdeniz Bölgesinde bir ilke imza atarak Mersin ve çevre illerin İLK ÖZEL Huzurevi ve Yasli Bakim Merkezini hizmete açan Bahar Huzurevi sahibi üyemiz Ümit Tekbaş, şimdi yine bir ilke imza atarak 12 odalı 26 yatak kapasiteli Mersin'de kalite standartlarının üzerinde hizmet veren VIP ikinci şubesi hizmetinizde.

Hedeflerinin sağlıklı ve hasta yaşlılarımıza kendilerini özel ve değerli hissedecekleri samimi bir ortamda üst düzeyde fiziksel bakım ve psikososyal destek sağlamak olduğunu vurgulayan Tekbaş, 65 yatak kapasitesi ile ormanlık alanda, dağ ve deniz manzaralı odaları, limon ve mandalina ağaçlarının eşlik ettiği sıcak bahçesi, değişen gelişen dinamik kadrosuyla yaşlılarımıza hizmet vermek için bekliyor...



# SOSYAL HAYAT EVİNİZDE

## MİLENYUM Konsept

TERAS **CAFE**



**FITNESS & SİNEMA** & DİNLENME ALANI



KREŞ & **ÇOCUK OYUN KULÜBÜ**



Sosyal Yaşamınıza Yeni Bir  
Konsept Getirdik



Batıkent Mh. 2608 Sk. No:1 Yenişehir / MERSİN  
Tel: 0324 325 03 56 - 57 • Gsm: 0530 386 50 57 - 58

[www.zeynelozdikerinsaat.com](http://www.zeynelozdikerinsaat.com)

# Dünden Bugüne NÜKLEER ENERJİ TARTIŞMASI

Prof. Dr. Tolga Yarman

Ekim 2010'da, Türkiye'de, bir devir kapanmış, başka bir devir başlamıştı. Kapanan devir şuydu: Mevcut yapılanmaya ve mevzuata rağmen, 1999'da, üç partinin katılımıyla oluşan Bülent Ecevit başkanlığı'ndaki hükümetin, nükleer girişimden kesin olarak vazgeçmesinden sonra, 2002'de kurulan hükümetin ön almasıyla beraber, nükleer hevesler tekrardan yükseliyor, yeni düzenlemelere gidiliyor. Bu çerçevede, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlanıyor. Böylesi bir gelişme, ilçe adliyesinin, bütün mahkemeleriyle beraber İlçe Kaymakamlığı'na bağlanması kadar abes... Ama gerçekleşiyor. Abes, çünkü Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, kuruluş felsefesi itibarıyla icrayı, yani nükleer santrallerin tesisi söz konusu ise, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın, bu yöndeki faaliyetini denetleyecek olan kuruluşumuz olarak vücut bulmuştur (1956).

Acemiliklerle dolu bir nükleer ihale yasası çıkartılıyor (2007). O kadar ki, yasa Cumhurbaşkanı tarafından, TBMM'ye, çabucak iade ediliyor. Ama Meclis'ten tekrar geçiriliyor. Bunun uzantısında, büyük devletlerin egemen olduğu uluslararası nükleer pazarda Nükleer Santral İhalesi'ne çıkılıyor. Ancak bir Rus Firması dışında, ihaleye hiç bir nükleer firma katılmıyor. İhale, Rus Firması'na da kalmıyor. Başka bir deyişle, ciddiye alınmıyoruz. İhale tam bir fiyasko ile sonuçlanıyor (2009). Fiyasko; hem Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, hem de Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, üst yönetimlerini götürüyor.

## BİR DÖNEM KAPANIYOR

Türkiye'de, nükleer santral tesisi heveslerine dönmek, bu sefer, bambaşka bir yol gündeme geliyor. Rusya Federasyonu ile Türkiye Cumhuriyeti doğrudan bir nükleer anlaşma imzalamak suretiyle (13 Mayıs 2010), Akkuyu'ya bir nükleer santral tesisi konusunda, adım atıyorlar. Anlaşma Meclis'te onaylanıyor (15 Temmuz 2010). Değişik bir sahife açılıyor.

Rus teknik adamlar Akkuyu'ya nükleer santral tesisi için, "kazma vurmak" üzere kolları sıvıyorlar. Bu arada "muhalefeti" ikna etmek üzere gayretler sergiliyorlar. Derken, Ana Muhalefet Partisi'ni ziyaret ediyorlar (28 Temmuz 2011). Burada değerli Osman Korutürk, değerli Necdet Pamir, değerli Teoman Alptürk ve benden oluşan bir heyetle saatlerce tartışıyorlar. Müzakerenin sonucunu değerli Osman Korutürk bir basın açıklamasıyla kamuoyuna duyuruyor (1 Ağustos 2011). Burada ele alacağım sürecin nükleer teknik faslına dönük olarak dikkate getirdiğim kaygıları özetleyeceğim.

28 Temmuz 2011 tarihli toplantımızda Rus meslektaşlar, önce Akkuyu'ya kurmayı düşündükleri reaktörlerin ne kadar güvenilir olduğunu savladılar. Ancak gösterdim ki, yaşanan kazalar özellikle hesap edilebilmiş - öngörülmiş felaket senaryoları zemininde, değil- akla hayale gelmemiş senaryolar zemininde vuku buluyor. Duraksadılar; cevap veremediler!..

Burada hiçbir biçimde Rus nükleer teknolojisini azımsadığım düşünülmesin. Tersine Rus nükleer birikimi, Batı nükleer birikiminin altında kalmaz. Çernobil ne denli hayrete şayan bir tragedya idiyse, bunun sonrasında kaza etkilerinin üstesinden gelinmesi sürecinde Rus Nükleer Mühendisliği'nin tam bir kahramanlık destanı olarak gündeme oturduğunu, bir o kadar teslim etmenin hak bilirlilik gereği olduğuna inanırım.

Gerçekte Rus nükleer birikimi; özgüvenle o arada ucuzu ararken, "Çernobil Reaktörü"ne bir dış güvenlik kabuğu koymamış. Koysa, 1986'da etrafı tam bir nükleer cehennem çeviren kaza muhtemelen, tıpkı 1979'da Pensilvanya'da (ABD) gerçekleşen Three Mile Island kazasında olduğu gibi, koruyucu dış güvenlik kabuğu içinde tutulabilecek ve çevreye zararı buradakinden fazla olmayabilecektir. Karşı karşıya gelinen gelişmede önceki, hatta sonraki nükleer felaket örneklerinde olduğu gibi, hesaplanamamış bir "olabilecek olanı", "olamayacak olan" olarak tasnife yönelik, gaflet, çıkmaktadır karşımıza!.. Yani konumuz, Rus teknolojisinin zaafı katiyen değildir. Büyük kazaların hiç beklenmedik şekilde zuhur edebildiğidir ki, bu olgu, yerleşik risk analizlerini ve kaza olasılıklarını yerle bir etmektedir.

28 Temmuz 2011 tarihli toplantımızda Rus meslektaşlara, 3 Ağustos 1999'da Başbakan Bülent Ecevit'in davetiyle, katıldığım "Enerji Zirvesi"nde dediklerimi, özetledim.

Bu "Zirve"den sonra üç partiden oluşan Koalisyon Hükümeti, Akkuyu'ya nükleer santral kurmaktan vazgeçmişti. Bunun önemli bir sebebi; 1976'da verilmiş olan Yer Lisansı'nın "Turizm Etki Değerlendirmesi"ni, keza "Sebze ve Meyve Etki Değerlendirmesi"ni (1970'lerin başlarında gündemde, bu tür sorunların, dolayısıyla ölçütlerin olmaması nedeniyle) kapsamamış olduğunun, liderlere tarafımızdan başarıyla anlatılabilmiş olmasıydı. Kısacası, Akkuyu'ya kurulacak bir nükleer santral, Akdeniz Turizmi'ni, keza Akdeniz Bölgemizden, ister Türkiye içine, ister Türkiye dışına, sebze ve meyve ihracımı, -biz ağzımızla kuş tutsak dahi-, kaçınılmaz olarak olumsuz etkileyecektir. Bunun için kâhin olmaya gerek yoktur. 28 Temmuz 2011 tarihli toplantımızda, Rus meslektaşlara, şu saptamalarımı da aktardım:

17 Ağustos 1999'da, Gölcük Depremi olduktan sonra, Antalya'daki otel rezervasyonları yurtdışında deprem orayı da etkisi altına almış gibi, çok gerçek dışı bir algıya sebebiyet vermiş olarak bıçakla kesilir gibi iptal edilmiştir. Oysa Antalya, Gölcük'ten kuş uçuşu 600 kilometreden fazla uzaktadır.

Kısa bir süre sonra Antalya Sheraton Oteli'nin taksi durağında, hemen oracıkta taksilere dahi zararı dokunmamış bir molotof kokteyli patlatılmıştır. Antalya'daki otel rezervasyonlarının birçoğu yurtdışında bu kez, "Orada terör var!" türünden yine gerçek dışı bir algıya yol açmış olarak bir çırpıda iptal edilivermiştir. Akkuyu Nükleer Santrali işletmeye alındıktan sonra bir terör örgütü, yaz mevsimi yaklaşırken buraya

**“ Unutulmamalıdır ki, Türkiye'nin yıllık turizm geliri, 30 milyar doları aşmış bulunmaktadır ve bunun yarıya yakını Akdeniz Bölgemizden, gelmektedir. Akkuyu'ya kurulacak 4 nükleer reaktör ise, yuvarlak yirmi milyar dolara baliğ olmaktadır. Akkuyu'da vuku bulabilecek minik bir nükleer kaza dahi, bölge turizmini, hem de uzun süre, silmeye, yeterden fazla sebeptir... ”**

(hatta, "blöf" niteliğinde olarak) bir "sabotaj" yapacağını ilan etse, turistin kaçacağını görmemek için kör olmak gerekir. Santrali istediğiniz kadar iyi koruduğunuzu savunun, sonuç değişmeyecektir.

Unutulmamalıdır ki, Türkiye'nin yıllık turizm geliri 30 milyar doları aşmış bulunmaktadır ve bunun yarıya yakını (ya da, yuvarlak olarak üçte biri), Akdeniz Bölgemizden gelmektedir. Akkuyu'ya kurulacak 4 nükleer reaktör yuvarlak yirmi milyar dolara baliğ olmaktadır. Ağızdan yel alsın, Akkuyu'da vuku bulabilecek minik bir nükleer kaza dahi bölge turizmini, hem de uzun süre silmeye yeteli bir sebeptir. Böyle bir durumda Akkuyu'ya kurulmuş olacak nükleer santralleri ayrıca gözden çıkarmak kaçınılmazdır. Yani "Dimyat'a pirince giderken evdeki bulgurdan olmak" işten bile değildir.

Bu muhakemeyi Rus meslektaşlarımıza 28 Temmuz 2011'de, yukarıda andığım toplantımızda, dilim döndüğünce anlattım. Hatta santrali oraya kursalar bile gerçeğin er ya da geç idrak edilecek olması dolayısıyla çalıştıramayacaklarını, böylesi bir gelişmenin ise büyük bir skandal oluşturacağını düşündüğümü anlattım. "Yatırım atıl kalacak, Akkuyu dünyanın en büyük ve gıcır gıcır nükleer müzesi olacak!" dedim... Sözlerimi bir Nasreddin Hoca fıkrasıyla bağladım... Malum, Hoca öntü sıra ağaçta bindiği dalı kesen birini görmüş:

- Oğlum, şaşırdın mı sen, kesme şu dalı, düşeceksin!, demiş. Bakmış dinletemiyor; yürümüş, gitmiş... Binddiği dalı kesen delikanlı kısa süre sonra paldır küldür düşmesiyle beraber haliyle çanağı çömleği kırmış. Buna karşın can havliyle yerinden fırlayıp, Hoca'ya yetişmiş:

- Hoca, benim düşeceğimi bildin, öleceğim günü de söyle!, demiş...

Rus meslektaşlara kıssadan hisse, dedim ki:

*- Hem bizim hem de sizin bindiğimiz, üstelik işte iki dalı birden kesiyorsunuz, ileride gelip bana öleceğiniz günü sormayın!..*

Gülüştük... Sonunda Rus meslektaşlarımız dediklerime ikna oldular:

*- Pekiyi, o zaman santrali nereye kurmamızı, önerirsiniz? dediler.*

Belirtmeyi isterim: Siyasî iradeye elbette saygım vardır. Yeter ki o da “başka türlü gelecek” özleyenlerin iradelerini saygı duysun. 3 Ağustos 1999’da, Enerji Zirvesi’nde, Ecevit Hükümeti’ne böyle demiştim. Şunu da eklemiştım:

*-Bizden, “fetva” istemeyin. Karar siyasîdir ve sizindir. Sorumluluk da öyle!.. Nükleer enerji üretimi artık kesinlikle “teknik bir zorunluluk” değildir. Bu çerçevede, teknik adamlar eğer “Kurmahsınız!” diyorlarsa, buna katıyen inanmayın, çünkü farkında olmasalar da, kendi siyasî tercihlerini gündeme getiriyorlardır. “Kuralım!” demek de, “Kurmayalım!” demek de, siyaseten, “tercih” telaffuzudur. Her ikisi de, işte, neticede tercihtir. Samimi iseler, saygıdeğerdirler. Size “Kurun!” ya da “Kurmayın!” demem... Diyemem... Kurarsanız ne olur, kurmazsanız ne olur, bunu anlatabilirim... Karar vermişseniz, nerelere kurabileceğinizi söyleyebilirim. Ama şurası muhakkak ki, “bugünkü teknik gelişmeler” uzantısında, Akkuyu’ya nükleer santral kuramazsınız!.. Böyle, çünkü, bugünkü koşullarda, burada tesis edilecek bir nükleer santralin, turizmimize de, buradan yapılacak sebze ve meyve ürünlerimizin ihracatına da ciddi zararlar vereceğini, görmemek için kör olmak gerekir. Bu yönde ayrıca, hâlâ daha doğru düzgün bir çalışma yapılmamış olmasını yadırgıyor, ayıplıyorum.*

Devam edeyim... İşaret ettiğim çerçevede Rus meslektaşların, “Pekiyi öyleyse, santrali nereye kuralım?” sorularına, sevgili Prof. Ahmet Ercan’la geliştirdiğimiz sav doğrultusunda, şu yanıtı verdim:

*“Santrali ‘su’ ile soğutmak yerine ‘hava’ ile soğutmak bir parça daha pahalıdır. Ama Akdeniz suyunun sıcaklığı zaten yüksektir. Karadeniz suyunun sıcaklığından, yaz kış 10 derece daha fazladır. Bu olgu santral Karadeniz sahiline kurulsa, sağlanacak ısıl verimi mertebe olarak % 10’a yakın bir oranda düşürür. Vaktiyle Türkiye Elektrik Kurumu Akkuyu’ya ‘orasi deprem bölgesi’, ‘Trakya’ya Genelkurmay izin vermiyor’, ayrıca ‘nükleere kesin ihtiyacımız’ var gibi kıstaslar yüzünden, çar naçar, gitmişti. Ama bugün artık, bu kıstasların hiçbirini geçerli değildir. Onun için Akkuyu’da, santral, zaten, hani bir parça nükleyle söyleyeyim, “hamam suyu” ile soğutulacaktır. Santrali hava ile soğutmanın ise dünyada da Türkiye’de de örnekleri vardır; o bakımdan Yozgat, Beypazarı, Gaziantep gibi hem deprem açısından sakın hem de santral kurulsa, çevreye etkisi Akkuyu’da olacağı kadar olmayacak mevkiiler, gidebilirsiniz” dedim.*

Korkarım, siyaset böyle bir seçeneğe fırsat vermedi.

Bu arada Akkuyu’ya 1976’da, bugünün resmettiği koşullarda artık muteber sayılamayacak olan ölçütler çerçevesinde verilmiş bulunan yer lisansının gayet haklı itirazlar uzantısında, tekrar gündeme getirilip, yenilenmesi gerekti. 1999’da Enerji Zirvesi’nde Başbakan Ecevit’e bu konuda şöyle demiştim:

*“Kanunî Sultan Süleyman zamanında, Taksim Meydanı’na teknik olarak ayrıca gayet göğüs kabartıcı bir çalışma yapılmış olunarak, bir “hamam kurma ruhsatı” verilmiş olabilir. Ama, bugün, o ruhsatla, Taksim’de, hele şimdi Cumhuriyet Abidesi’nin olduğu mevkiye bir hamam kurulabileceği iddiasını ileriye sürmek, abestir.”*

Böyle bir çerçevede, Akkuyu yer lisansı çalışmaları nihayet tekrar ele alındı. Ve Akkuyu Yer Lisansı 2014 başında, tazelendi. Ne var ki, bu konuda yukarıda da bir parça özetlediğim kıstasları karşılayabilecek doyumlu bir çalışma yapıldığı kanaatini taşıyorum. Tersine (siyasete, teknik gereklerin şekil vermesi gerekirken), tekniğe, siyaset dayatması şekil verdi, hissindeyim...

Bir ara dönemdeyiz... 7 Haziran 2015’te planlanan Genel Seçimler kapıda...

## YANI, BİR BAŞKA DÖNEMEÇTEYİZ

Bana sorarsanız, Akkuyu’ya nükleer santral tesis edilemeyecek... Edilse, birçok yerde, keza yukarıda da söyledim çalıştırılmayacak; müze olmaya sıkışacak!.. Haa, nükleer teknoloji değişir, gelişir; öyle olursa, kanaatler de, değişir.

Önemle belirtmek isterim ki nükleer enerji üretimine hiç karşı olmadım. Olabilirdim, ama değilim. Nükleer enerji beni büyüler... Ayrıca hayatımızın kaynağıdır. Yıldızlar, hafif atom çekirdeklerinin kaynaşması (füzyon) sonucu olarak, yani ortaya bu suretle çıkan nükleer enerjiyle, var olurlar, hayat sürdürürler. Yani, nükleer enerji olmasa, güneşimiz olmazdı... Biz hiç olmazdık!..

Nükleer enerji üretimine, bunun iyileştirilmesine, evet, hiç karşı olmadım... Ama, nükleer maceraperestlere karşı oldum... Arabesk nükleer takılanlara, nükleer holiganlara, kendilerinin özgün düşüncesi olmadığı halde, kökten nükleerci çığırtkanlığı yapanlara, bilhassa, Çernobil nükleer reaktör kazasını, neredeyse hiç olmamış gibi göstermeye yeltenen “nükleer yobazlara”, çok karşı oldum...

O bakımdan, burada dikkate getirdiğim her bir ifadenin nasıl görülürse görülsün içtenlikle ve vukufiyetle telaffuz edildiğine bilhassa dikkat edilmesini dilerim.

Nükleer karar, kamuoyunun ve onun adına karar veren siyasî iradenindir. Evet, ama verilecek her karar dikkate getirdiğim, fahiş derecede yükselmiş risk olgusunu göz önüne alma sorumluluğundadır.

“

**Önemle belirtmek isterim ki nükleer enerji üretimine, hiç karşı olmadım. Olabilirdim, ama değilim. Nükleer enerji beni büyüler.. Ayrıca hayatîyetimizin kaynağıdır. Yıldızlar, hafif atom çekirdeklerinin kaynaşması (füzyon) sonucu olarak, yani ortaya bu suretle çıkan nükleer enerjiyle, var olurlar, hayat sürdürürler. Yani, nükleer enerji olmasa, güneşimiz olmazdı... Biz hiç olmazdık!..**

”



## PROF. DR. TOLGA YARMAN

1963’de Galatasaray Lisesi’ni bitirdi. Üniversite öğrenimini Fransa’da gördü; Institut National des Sciences Appliquées de Lyon Mühendislik Okulu’ndan, 1967’de mezun oldu. “Doktora çalışmasını” ABD’de yaptı; Massachusetts Institute of Technology’den 1972’de “Bilim Doktoru” Ünvanını aldı.

İTÜ’de, 1982’de Profesör oldu. İTÜ, ODTÜ, Boğaziçi Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, California Institute of Technology, İ.Ü. Mühendislik Fakültesi ve Siyasal Bilgiler Fakültesi, Brüksel Özgür Üniversitesi, Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Ünivertsitesi ve Galatasaray Üniversitesi’nde öğretim görevlerinde bulundu. Genelkurmay Başkanlığı Harp Akademileri Komutanlığı’nda yıldız savaşları, nükleer silahlar, silahsızlanma, dünya enerji siyasası, ileri teknoloji, savunma sanayii, siber savaş, elektronik harp, uzay teknolojileri, alanlarında, 1985’ten itibaren dersler ve konferanslar verdi. Halen, T.C. Okan Üniversitesi öğretim üyesi.

Sosyal Demokrasi Partisi (SODEP) (Ankara, 1983), Anadolu Bilim ve Teknoloji Stratejileri Araştırma Enstitüsü (BİLTES) (Eskişehir, 1987), Türkiye Sosyal, Siyasal ve Ekonomik Araştırmalar Vakfı (TÜSES) (İstanbul, 1988), Tarih Vakfı (İstanbul, 1991), Sosyal Demokrasi Vakfı (SODEV) (İstanbul, 1994) ve Bilim ve Edebiyat Eseri Sahipleri Meslek Birliği

(BESAM) (İstanbul, 1998), kurucu üyesi oldu. 2009-2011 arası TÜMÖD İstanbul Kolu Başkanı görevini üstlendi. 1983’te SODEP MKYK üyesi olarak çalıştı. 1989-91 arası, Sosyal Demokrat Halkçı Parti (SHP) İstanbul İl Yöneticisi olarak görev sürdürdü. Aynı zaman diliminde, SHP İstanbul İl Kültür ve Eğitim Komisyonu Başkanı olarak pek çok etkinliğin öncülüğünü yaptı. Bu dönemde “Çağdaş Toplumcu Demokrat Düşünceyi” başlattı. Bu çerçevede, ülkemizdeki siyasal oluşumlara, özellikle de, SHP ve CHP içindeki, genelde ülkemizdeki siyasal hareketlere ve bölünmüşlüğe dönük, pek çok makale yazdı, araştırmalar geliştirdi, siyasalar önerdi. O arada, “CHP Açılırken Solda İnsan Hareketleri” başlıklı bir kitap (1992) yayınladı.

“Doğabilim” birikimleri uzantısında, bir bakıma, “Toplumcu Demokrasi” kuramı ve “Toplumcu bir Ahlak Öğretisi” olarak hazırladığı, “Un Système de Croyance Cosmique” başlıklı kitabı, Belçika’da basıldı (1997). 2006’dan itibaren dört yıl boyunca, her hafta, konuklarıyla birlikte, “Enerji Savaşları” adını verdiği, Bölgemiz ve Türkiye üzerinde gelişen askeri ve siyasî girdapları, teknik girdiler itibarıyla, derinlemesine tahlil eden ve çıkış yolları dokuyan, bir televizyon programı gerçekleştirdi...

Binlerce öğrencinin hocası oldu... Şimdilerde, birçoğu “profesörlük düzeyine” tırmanmış, pek çok öğrencisine, yüksek lisans ve doktora çalışması yaptırdı. Uluslararası birçok akademik etkinlikte Türkiye’yi temsil etti. Maddenin ve evrenin yapısı, enerji, nükleer enerji, teknoloji, sanayileşme, savunma, savunma sanayii ve çevre alanlarında yapıtları, ulusal ve uluslararası basın ve konferanslarda yer almış, çok sayıda çalışması bulunmaktadır. Son on beş yıldır Einstein’ın Görecelik Kuramı ile Modern Atom Kuramı’nı birleştirmek üzere meslektaşlarıyla, gerçekleştirdiği çalışmalar, o arada çağrılı olarak kaleme aldığı iki kitap (Nova Publishers, New York, ABD, 2010, Lambert Academic Publishing, Almanya, 2011), çeşitli dünya bilim merkezlerinde yükselen yankılar bulmaktadır. N. T. Yarmán, Piyanist, Kompozitör, Müzikolog, Doç. Dr. Ozan Yarmán’ın Babası’dır.

# KOSGEB DESTEĞİYLE BAŞARIYA ATILAN ADIMLAR

Ayferi TUĞCU

*Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği olarak KOSGEB destekli 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi'ni başarı ile bitiren iki girişimci kadınıımızdan daha bahsetmek istiyoruz.*

*Sevgili Emel Avcı ve Sevgili Binnur Yetik.*

*Her ikisi de şehrimize farklı ve önemli katkılar sunuyor. Bu eğitim sonrası kurdukları iş yerlerinde istihdam da sağlayarak çevrelerine de dokundular. Bu başarı sihri, onlarla yetinmedi ve etraflarına da sıçradı. Biz de GİSKAD'lı olarak onların başarılarına tanık olmak ve tanık etmek için dergimizde size anlatacaklarına aracılık ettik. Diğer başarılarını da taçlandırırken yanlarında olmaya devam edeceğiz.*



*İç Mekân Tasarımcısı Emel Avcı, yetiştirecekleri genç kadınlarla Çukurova'nın lider mutfak markası olma hedefinde.*

# CUZINE





*Erkek egemen sektörde  
topuklu ayakkabı sesleri*

# CUZINE

## **Emel Hanım, 3E TASARIM olarak bu işyerini açmaya nasıl karar verdiniz?**

Sektörde yeni ve yenilikçi bir firmanın bayiliğini alarak birikimlerimi dokunduğum mekânlara aktarmak istedim. Aynı zamanda istihdam sağlayarak yaşadığım şehre bir katkı sağlamak da hedeflerim arasındaydı.

## **Daha önce iş tecrübeniz var mı?**

SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/İthalat- ihracat Bölümü mezunu olup, iş hayatıma İthalat Uzmanı olarak başladım. Çalıştığım dekorasyon ve mobilya firmalarında edindiğim tecrübeler, yurtiçi ve yurtdışı katıldığım fuarlar ve uluslararası tasarım firmalarından aldığım satış ve iç mekân tasarımı eğitimleri ile kendimi geliştirerek mobilya ve dekorasyon sektöründe 16 yıldır 'İç Mekân Tasarımcısı' olarak çalışmaktayım.

## **GİSKAD'ın 'Girişimcilik Eğitimi'ne nereden ulaştınız?**

GİSKAD'ın eğitiminden benden önceki dönemde faydalanan bir arkadaşımın öğrendim.

## **Eğitim size ne kattı?**

Çok faydasını gördüm. Mesleki deneyimim vardı ancak işletme tecrübem yoktu. İşletmemi daha profesyonel yürütme ve yönetme tecrübesi kattı bana. Eğitim sonucu aldığım belge ile de KOSGEB'den girişimci desteği alma hakkı kazanmış oldum.

## **İş hayatında karşılaştığınız zorluklar nelerdir?**

İlk bir yılımızda markamızın bilinirliğinin diğer tanınmış firmalara göre daha düşük olması bizi zorladı. Markalı mutfakların pazar payının Türkiye'de düşük olması da biz marka mutfakları sektörde zorlayan başka bir sorun. Diğer zorlandığım bir konu da çalışan devir hızı oldu.



## **Bir kadın olarak iş hayatında zorlandığınız durumlar oluyor mu?**

Evet. Tabii ki zorlandığım konular oluyor. Çalıştığım sektör erkeklerin yoğunlukta olduğu bir sektör. Bu durum bazen usta kadrosu ile çatışmalara yol açabiliyor. Bir kadının kendilerini yönetmesine toplumumuz hâlâ pek alışabilmemiş değil.

Öte yandan iki küçük çocuğa sahibim. Yoğun bir mesainin ardından işteki süreci evdeki sorumluluklar takip ediyor. Tüm çalışan kadınlar gibi zamanın yetmemesi sorununu ben de yaşıyorum.

## **İleriye dönük projeleriniz var mı?**

İlk hedefim Mersin ili genelinde ürünlerimizin kalitesini ve mükemmeli hedefleyen iş yapış anlayışımızı tanıtmak. Daha sonra yetiştireceğim genç kadınlarımızla tüm Çukurova bölgesinin lider mutfak markası olmayı hedeflemekteyim.



*'Proje ve Eğitim Danışmanlığı' alanında, "İşimiz imzamız" sloganıyla yola çıkan, bir yenilikçi marka:*

# BİNNUR YETİK

***Binnur Hanım, 'Binnur Yetik Proje ve Eğitim Danışmanlığı Yönetim Ticaret' isimli firmanızı açma fikri nereden aklınıza geldi?***

Ankara Üniversitesi Endüstriyel Elektronik Bölümü'nde okurken Ankara'da 'yazılım ve donanım' üzerine bir bilgisayar firması kurmayı hayal ediyordum.

Ankara IBM veya Arena gibi firmalarda çalışmak istedim. İstanbul, Çerkezköy'de PROFİLO TELRA AR-GE biriminde staj yaptıktan sonra, MERCEDES ve RENAULT firmasına, fren körtüğü üreten KNORR-ORSAN firmasının AR-GE biriminde ikinci sınıfta çalışmaya başladım. Ailevi nedenlerden dolayı Hatay'a dönmek zorunda kaldım. Daha sonra bir ay içerisinde merkezi Ankara olan PROTOKOM Bilgisayar Ltd. Şti.'nin Adana Şubesi'nde bilgisayar ve donanım ürünlerinin son kullanıcıya yönelik satış temsilcisi olarak göreve başladım.

İki yıl çalıştıktan sonra; merkezi alarm sistemleri sorumlusu ve Trunk Telsiz Sistemleri Satış sorumlusu olarak ASELSAN Adana Bölge bayisinde 5 yıl görev yaptım.

2003 yılı 10 Ekim günü Mersin Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu'nda Yönetici Asistanı olarak göreve başladım. Bu sırada görev yaptığım pozisyondan dolayı İşletme okumam gerektiğini anladım. 2004 yılı OSYM sınavlarına girerek Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nü kazanarak eğitim hayatında yeni bir sayfa açtım. Eğitim hayatım devam ederken Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu'nun İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nda Ayniyat Saymanı ve Satın Alma Komisyon Başkanı olarak görev yaptım.

2003 yılında Türkiye'de ilk Avrupa Birliği projeleri hazırlama ve uygulama aşamalarında, Türkiye'de ilk AB İŞ-KUR projelerinin uygulama biriminde proje sekreteri olarak görev aldım (Danimarka, İtalya, İsveç, Norveç, vb. dokuz ülke Proje ortağı).

İlk yurtdışı deneyimimi Danimarka'da bulunan MAERSK firmasının eğitim tesisleri ile anlaşma, SEVENBORG MARITIME ACADEMY ile Öğrenci değişimi ve staj, FRUNO Denizcilik, ALBORG SAILOR firması ile deniz elektroniği alanlarında iş anlaşmaları yaparak kazandım.

Aynı yıl İstanbul ERENKÖY Gümrüğü'nden simülasyon cihazları çekilerek bugünkü Mersin Üniversitesi Denizcilik Meslek Yüksekokulu'nun simülasyon laboratuvarlarının kurulmasına destek vermiş oldum. 2004 yılında İlk LEONARDO DAVINCI EXCHANGE OF STAFF Öğretim Görevlileri Değişim Projesi'nde 'Rehber Eğitimci' olarak görev aldım. Proje ortağı İtalya'da (Roma, Cenova, Ascona) bulunan denizcilik firmaları ve üniversiteleri ile iki iş görüşmeleri grubunda yer aldım.

Daha sonra Mersin Valiliği'nin iştirakçisi olduğu İl Özel İdaresi ve İÇEV Vakfı'nın hazırladığı projede 'Mali İşler Sorumlusu' ve 'Proje Yürütücüsü' olarak görev yaptım.

Teknik, Pazarlama-Finans ve Uluslararası Proje deneyimlerini kazandıktan sonra artık kendi işimi kurma konusunda adım atma zamanı gelmişti.

GİŞKAD Kurucu Başkanı Cavidan Demirağ ile tanışmam hayalini kurduğum iş fikrinin gerçeğe dönüşmesinde bir şans oldu. GİŞKAD tarafından organize edilen KOSGEB girişimcilik eğitimlerini aldıktan dört ay sonra Binnur Yetik Proje ve Eğitim Danışmanlığı markasını yaratmanın temelleri atılmış oldu.

### ***Ailede işinizi kurmaya karşı çıkan oldu mu?***

İşyerimi kurma fikrini ilk eşimle paylaştım ve eşim ilk günden beri en büyük destekçim oldu. Diğer aile bireyleri ile işyeri açma fikrini paylaşmadım. Çünkü ailede herkes devlet memuru ve özel sektörde çalışan yoktu. Geniş aile olarak baktığımız da annem Adana TEKEL fabrikasının yaprak bölümünde çalışmış. Diğer Kadımlar hepsi devletin çeşitli kademelerinde görevli. Yıllardan beri kadın girişimciliğinin üst düzeyde olduğu bir ailemiz vardır. Babaannem Bulgaristan'dan Türkiye'ye geldiği andan hayatının son anına kadar çalışan bir kadındır. Diğer yaşlılarımız şu an kadın girişimciliğin emeklilik yıllarını yaşayan emektar kadınlardır.

Ailenin genç nüfusuna baktığımızda öğretmen, hemşire, akademisyen, biyolog, işletmeci, muhasebeci, hastane yöneticisi, psikolog, sosyolog branşlarında eğitimli olup; gelin geldiğim ailede iki görümcem öğretmen, bir görümcem Çukurova Üniversitesi'nde radyolog, diğer gelinimiz kimyager, yani şanslı bir aileye sahip kadımdır.

### ***KOSGEB girişimcilik eğitiminin size sunduğu katkı nedir?***

Girişimcilik eğitimleri işyeri açma konusunda beni daha cesaretlendirmiştir. KOSGEB'den aldığım destek; işletmelerin kırılma dönemi diye adlandırılan bir ile beş yıl içerisinde finans ihtiyacımı karşılama konusunda çözüm olmuştur. Eğitimlerde en çok anladığım konu; KOSGEB para dağıtan bir kurum değil ancak bir işyeri açacak belli bir birikime sahip iseniz, 'kriz anlarında size yardımcı olacak finansal kaynak merkezi' olarak göreceğimiz bir kurumdur.

***GİŞKAD Kurucu Başkanı Cavidan Demirağ ile tanışmam hayalini kurduğum iş fikrinin gerçeğe dönüşmesinde bir şans oldu. GİŞKAD tarafından organize edilen KOSGEB girişimcilik eğitimlerini aldıktan dört ay sonra Binnur Yetik Proje ve Eğitim Danışmanlığı markasını yaratmanın temelleri atılmış oldu.***

### ***Şu ana kadar kaç kadın girişimciye destek oldunuz?***

Mersin merkezde 2012 yılından bu yana 20 girişimci kadına KOSGEB destekleri alarak işyerlerini açmalarına profesyonel anlamda destek sunduk. 2015 yılında hedefimiz 50 girişimci iş kadınına profesyonel anlamda destek sunabilmektir.

### ***İş hayatında zorlandığınız noktalar nelerdir?***

Danışmanlık ülkemizde meslek olarak henüz tam anlamıyla kabul görmemiştir. Avrupa ve diğer gelişmiş dünya ülkelerinde geçmişi 25- 30 yıla dayanmaktadır.

Diğer ülkelerde yatırımcı, üretici ve danışmanlar profesyonel anlamda ortak adımlar atmaktadır. Sektörün ve işletmenin ihtiyaçlarına ortak çözümler üretmektedirler. Markalaşma bilinci, markaların ekonomiye kazandırılarak değerinin artırılması çalışmalarında kadımlar ön plandadır. Örnek vermek gerekirse, 2015 yılı Şubat ayında Fransa'nın Lyon şehrinde yer alan teknopark şirketinin bir yenilik projesinde çalışanların 3'ü kadın 2 si erkek bireylerden oluşmaktadır. Kadın girişimciliğin hakkı ülkemizde tam olarak verilmemektedir.

### ***Bir kadın olarak iş hayatında zorlandığınız noktalar oldu mu?***

Evet. Hukuksal zeminde kadınlarımızın uğradığı haksızlıkları alma konusunda kadın avukatlarımız duyarlı değillerdir. Dayanışma zayıftır. Kadın olarak iş hayatında yer almak her açıdan zordur.

### ***İleriye Yönelik Projeleriniz var mı?***

- Uluslararası Danışmanlık Şirketleri arasında yer almak.
- Türkiye'de kadın girişimciliğine profesyonel anlamda hizmet sunmak.
- Liderlik, Finans, Yenilik, Yapılabilirlik Faaliyetleri ile 'Binnur Yetik' markasına değer katmak.

Tüm GİŞKAD ailesine ve yönetimine bana bu imkânı tanıdıkları için teşekkür ederim.

# MERSİN KADINLARI

Semihi Vural

*Mersin ve çevresinde Mitolojiden Tarihe geçmiş ve günümüze kadar adı anılan, iz bırakmış pek çok kadın vardır. Ancak bunların arasında süzülüp gelen, evrensel boyutta yazılı belgelerde varlığı kanıtlananlar karşımızda capcanlı duruyorlar. Efsanevi kızlar, perikızları, tanrıçalar, güçlü kraliçeler, inancını sürdüren azizeler, adına kentler kurulan sevgililer, kadersiz gelinler, yıldızlaşanlar, ünlü kâhinler keşfedilmeyi bekliyorlar.*

*Kızkalesi öyküsündeki kız söylencesinde “adada bir üzüm sepetine saklanan yılanın öldürdüğü kiral kızı” öyküsünü bilmeyen yoktur. Gerçek yanı ise O kızın mezarının, bugün Kızkalesi’nin yakınındaki antik mezarlıkta olmasıdır. Öykü aslında söylence değil gerçeğin kendisidir.*

## YILAN KIZ ŞAHMERAN

Şahmeran, efsanevi kahramanı daha yakından tanımak için Tarsus’tan yayılmış, geçmişin derinliklerinden, Hitit’den günümüze ulaşan “yılan insan”ın ilginç öyküsünü dillendirir.

## ÇOLAK KIZ

Kebe’ndeki Hititli kadın rahip’in kaya kabartması yöre halkı tarafından Çolak kız olarak anlatılır. İri badem gözler cepheden size bakar.



Kızkalesi Öyküsü Betimlemesi



Aya Tekla



Kraliçe Aba

Türkülerde yaşayan Türkmen Kızı



Kraliçe Puduhepa



Üç Güzeller



## AYA TEKLA

Silifke'deki, Hıristiyan dininin ilk azizesi kutsal kadın inancını sürdürür.

Daha önceden burada Athena adına bir tapınak varmış. Günümüzde halk buraya Meryemlik adını vermiştir. Kadının kutsallığı sürdürülüyor...

## KRALİÇE ABA

21 yüzyıl önce Rahip-krallık egemenliğindeki Olba ülkesinin kadın yöneticisi Kraliçe ABA olmuştur. Bölgede söz sahibi olmuş, güçlü, feminist, güzelliğini de günümüze taşımış soylu bir kraliçedir. Hitit kent devletlerinin ardıllarından bir kavimin son temsilcisi olmalıdır.

Ülkesini sömürenlerle barış yaparak tarihe geçer ABA. Antonius ve Kleopatra, onun nazik davranışlarına bir lütuf olarak yetkilerini onaylayıp buraları ABA'ya bağışlarlar.

## KRALİÇE KLEOPATRA

Mark Antonius bölge hakimi olduğunda (M.Ö.50'ler)Dağlık Kilikya sahillerini Kleopatra'ya hediye eder. Antonius'un M.Ö. 41'de Tarsus'ta başlayan aşkı M.Ö.37'de Mısır'da evlenmeleriyle sonuçlanır. Strabo'nun anlatımıyla Kleopatra da kendinden önceki yöneticiler gibi kraliyet ikametgâhını Elaiussa Sebaste'ye (Ayaş) taşıdı. Bu yaşanmış tarihi zenginliği, kültürümüzün bir parçası olarak ve sanatın gücünü kullanarak, aktarmalıyız.

## KRALİÇE PUDUHEPA

Newyork'taki Birleşmiş Milletler binasının duvarında Dünyanın ilk barış antlaşması asılıdır. Puduhepa, M.Ö. 13. yüzyılda yaşamış Hitit hükümdarı III. Hattuşili'nin karısı ve Hitit imparatorluğu'nun kraliçesi'dir. Tavananna sıfatını aldıktan sonra Arinna'nın Güneş Tanrıçası'nın memnuniyetini kazanmak için Hepat'ın ve Arinna'nın Güneş Tanrıçası'nın tanrısallıklarını eşit tutmuştur; o artık en önemli tanrıçadır.

## ÜÇ GÜZELLER, PERİKIZLARI, KHARİTLER

Yunan Mitolojisinde Zeus'un Kızları olarak anılan, Sanatın esin Perileri kimlerdir? Narlıkuyu'daki Mozaik Müzesinde görülen kızlar:

**Aglaie** Sanatın parlaklığı, ışıldayan anlamına gelen peri kızı,

**Thalia** Neş'enin ve kahkahanın yaratıcısıdır.

**Euphrosyne** insanın içindeki coşkulu güzelliği simgeler.

## APHRODİTE

Aşk ve güzellik tanrıçası Aphrodite adına kurulmuş olan antik kent Mersin Silifke sınırları içindeki (Büyük Eceli/Tisan) Kilikia Aphrodisiası'dır.

## HEKTOR'UN KARISI ANDROMAKHE

Günümüzde gökyüzünde bir "yıldız taşı" olsa da aslında Anadolu'nun ilk kahramanlarından Hektor'un karısı kraliçe Andromakhe; ormanlı ülke Kilikia'dan Troya'ya gelin gitmişti.

## GÜLNAR HATUN

Gülzar hatun (Büyük Ece) 731 yılında Horasanlı Gülzar Hatun başa geçmiş, 765 yılında oymaklarıyla uzun ve çetin yürüyüşlerle İran ve Irak üzerinden Anadolu'ya geçmişlerdir.

## MÜFİDE İLHAN

Türkiye'nin İlk Kadın Belediye Başkanı Müfide İlhan 19 Şubat 1912 tarihinde Mersin'de doğdu. 2 Şubat 1996'da Bodrum'da vefat etti. Türkiye'nin ilk kadın belediye başkanı olarak tarihe geçti. Mareşal Fevzi Çakmak'ın kardeşi Nafiz Çakmak'ın kızıdır. Vefatından sonra İçel Sanat Kulübü'nde bir galeriye adı verilmiştir.



Fotoğraf: Selami Türk

# MERSİN'DEN DÜNYAYA AÇILAN PENCERE

## MERSİN ULUSLARARASI MÜZİK FESTİVALİ

Fazıl Tütüner

*Mersin Operası'na destek vermek için kurulmuş Kültür Merkezi Derneği, Mersin Operası'nın kuruluşunun 10. Yılına, 2002 yılında, görkemli ve geniş bir katılımla kutlamak için kentin yönetim birimlerini ve toplum örgütlerini bir toplantıya davet etti. Toplantıdan, uzun zamandır sözü edilen, fakat cesaret edilemeyen, Mersin Uluslararası Müzik Festivali'nin artık yaşama geçirilmesi kararı çıktı. Sanatseverlerin, belediyelerin, odaların, toplum örgütlerinin güçlerini ve ülkülerini birleştirmeleri sonucunda, bugüne değin her yıl, aksatmadan 14 festival gerçekleştirildi. Bu büyük bir başarıdır.*

Yurtiçinden ve yurtdışından her yıl yüzlerce, ondört yıldan bu yana binlerce sanatçı, Mersin'de Mersinliler'e dünyanın müziğini sunmak üzere buluşmaktadır. Bugüne değin Mersin'in hiçbir kültür ve sanat olayı ulusal medyada, Mersin Uluslararası Müzik Festivali kadar yer almamış, hiçbir etkinlik Mersin'in çekiciliğine bu kadar katkıda bulunmamıştır. Festival, Avrupa Festivaller Birliği tarafından da ciddiyeti kabul edilmiş ve üyeliği onaylanmış, bölgemizin tek sanat etkinliğidir. Bir eğlenceler şenliği, bir panayır, bir karnaval değil; ustalığı dünyada kabul görmüş sanatçıları toplumumuza sunan ve insanlarımızın sanat düzeyini, beğenisini, duyarlılığını yükselten bir etkinlikler toplamıdır. Sadece içinde yer alan konserlerle sınırlı kalmamakta, beste yarışmaları düzenlemekte, genç başarılı sanatçıları "yükselen yıldızlar" adı altında

topluma sunmakta, ödülleri dağıtmakta, kültür ve sanat yazarlarını kente davet etmekte, kentin uygar yüzünün tanıtımına katkıda bulunmaktadır. Uzun soluklu uluslararası etkileşimin temelleri atılmakta, Mersin'den dünyaya armağan etmeye başladığımız, sayıları yıldan yıla artan sanatçılar yetişmesine katkıda bulunmaktadır. Mersin Uluslararası Müzik Festivali'nin başarılı olmasının ana nedeni, Mersinli sanat gönüllülerinin bu festivale gönül vermiş olmaları, ana güç kaynağı olmaları ve büyük maddi destek veren kurumlardan hiçbirisinin, festivalin bağımsızlığını yok ederek, hâkimiyeti üzerine alma çabasına girmemiş olmasıdır.

Festival yerel olan ile evrensel olanı tanıştırma, etkileşim içine sokma ve dünyanın dilini konuşma çabasıdır. Müzik bir dildir çünkü, bir anlatım aracıdır, tüm insanlığın anlayabileceği bir dildir; insanın beynini ve gönlünü zenginleştiren bir dildir; insanı kendisiyle ve insanlık ile barıştıran bir dildir. Ciddi bir müzik festivali, insanlığın yüzlerce yıldan süzölmüş müziği ve günümüzün özgün, iyi müziğini insanlara taşır. İnsanlara müzikle ulaşmaktan daha kestirme bir yol var mı? Binlerce yıldan bu yana insanlığın ürettiği müziği tanımadan; bu müzikle müziğimizi harmanlamadan; ürettiğimizi dünyaya gösterecek etkinlikler düzenlemeden; yereli evrensele, evrenseli yerle taşımadan, biz bize bakarak, biz bize kalarak, ancak kıyıda köşede kalırız.

Mersin halkı uygar, barışık, çağını ve evrensel uygarlığı yakalamak istemekte azimli; eğitime, kültüre, sanata önem ve yer veren; dinlerle, mezheplerle, kültürlerle barışık; sorunsuz birlikte yaşamayı becerebilmiş bir halktır. Son yirmibeş yılda gerçekleştirdiği sanat projeleri, kazandığı yeni sanat kurumları, yeni kültür ve sanat mekânları ile, birçok kentin sanat konusunda sağlayamadığı ilerleme ile karşılaştırılınca, gıpta ile bakılan, dünyaya hızla açılan bir müzik kenti olmaktadır. Mersin bölgemizden dünyaya açılacak her yeni pencereye, her yeni köprüye ve yeni oluşuma heyecan ve destekle yaklaşmaktadır. Yeni bağlantılar, yeni işbirlikleri, yeni uluslararası etkinlikler, yeni buluşmalar aramakta, yeni çalışmalar başlatmaktadır. Zengin insan kaynağı, atılım üstüne atılım gerçekleştirmektedir. Mersin'de opera, bale, üniversite, güzel sanatlar fakültesi ve güzel sanatlar lisesi, konservatuar, senfonik ve oda orkestraları, sanat dernekleri ve yayınları olması, birçok yabancı kent ile kardeşlikler kurulmuş olması; kentte uluslararası kongreler, sempozyumlar yapılması; Mersin'in kültürlerin, uygarlıkların, insanların, Akdeniz'in buluşma noktası olmasına hız ve güç katmaktadır. Mersinliler'in farkı bütün bu gelişmelere talepkâr ve davetkâr olmasıdır. Mersinliler, insanları ve kültürleri buluşturan yürüyüşüne güç verecek her kişiyi, kurumu ve yöneticiyi kucaklamakta; güzel bir geleceğe doğru yol almaktadır.





# GÜNEŞ KREMLERİYLE YAZA MERHABA

**GİSKAD ÜYESİ**  
**Ecz.NİLÜFER AYDOĞAN**  
**BAKIREZEN**

Güneşin sağlığa zararları konusundaki toplum bilinci gün geçtikçe artıyor. Ancak güneşten korunmak için henüz yeterli önlemlerin alınmadığı görüşündeyim. Güneşten koruyucu preparatlar, deriyi ulaşan UV miktarını kontrol edip deriyi güneş yanığından koruyan, hızlı ve düzenli bir bronzlaşmayı sağlayan preparatlardır. Bunu da kimyasal olarak UV ışınlarının zararlı kısımlarını emerek, uzun dalga boylu ışınları geçirerek ya da fiziksel olarak ışınları yansıtıp dağıtarak birim yüzeydeki yoğunluğu azaltma mekanizması ile yapıyor.

Güneşten yayılan radyasyon 400-800 nm arasında görünür gölgeyi kapsıyor. 800 nm üzerindeki ışınlar infrared bölgeyi oluşturuyor ve gözümüzle görmediğimiz ancak ısıyı hissettiğimiz bölgedir. 400 nm altında kalan bölgede ultraviyole ( UV ) bölgesi olup güneşten koruyucu ürünler ile ilgili optik bölgedir. UV ( B ); vitamin D sentezinden sorumludur ve deride melanin pigmentinin oluşumuna etki eder. Uzun süreli UV B ışınına maruz kalmak ciltte erken yaşlanma ve cilt kanserine sebep oluyor. UV ( A ) ise derinin alt tabakasında kronik zararlar gösterir.





## GÜNEŞ KREMLERİ NE ZAMAN KULLANILMALIDIR?

Güneş ışınlarının cilt üzerindeki etkisi sıcaklıklarla ve mevsimlerle ilgili değildir. Bu en çok görülen yanırlardan bir tanesidir. Güneş ışınları buluttan bile geçiyor ve özellikle kışın karlı bölgelerde dahi kremlerin sık kullanılması gerekiyor. Kremler sıcak mevsimlerde kullanılırken sadece yüz bölgesine değil açıkta bulunan boyun el bölgelerine de mutlaka sürülmelidir.

Kremler güneşe çıkmadan en az 30 dakika önce mutlaka sürülmelidir. En düzenli kullanım şekli yaz ve kış her sabah kullanılan gündüz kremlerinin üzerine makyaj öncesi mutlaka sürülmelidir. Böylece düzenli kullanım alışkanlığı da edinilmiş olacaktır. Ciltte etkinlik süresi en az 2 saat kadar olduğu için gün içinde dışarıda bulunulduğu zamanlarda yeniden tekrarlanmalıdır. Havuz ve denize girildiğinde ise sık sık yenilenmeli güneşin dik açısı ile geldiği 11.00 ile 15.00 saatleri arasında mümkün olduğunca güneşlenmemeye, özellikle çocukları uzak tutmaya çalışılmalıdır.

## GÜNEŞ KREMİ ALIRKEN NEYE DİKKAT ETMELİYİZ ?

Güneş koruyucular SPF Sun protective factor ile değerlendirilirler. Bu koruma değerleri 30-40-50 diye belirtilir ve ayrıca UVA ve UVB koruma değerleri de vardır, 30 dan düşük SPF değeri kullanmamak gereklidir. Ayrıca da DNA yapısını koruyan, antioksidan içeren kremlerde mevcuttur.

## GÜNEŞİN ZARARLI ETKİLERİNDEN KORUNMAK İÇİN NASIL BESLENİLMELİDİR?

Özellikle yaz aylarında beslenmeye gösterilecek özenle vücutta güneşe karşı doğal yoldan bir kalkan da oluşturabiliriz. Bunun için temel olarak A ,C ,E vitaminlerine, likopen ( domates etken maddesi ) ve çinko, selenyum, magnezyum gibi minerallere daha çok ihtiyaç duyarız.

A vitamini için: süt ve yumurta sarısı, ıspanak, yeşilbiber, havuç, kayısı, domates ve turunçgiller;  
C vitamini için: Maydanoz, asma yaprağı, yeşilbiber, çilek, portakal, limon, greyturt.

E Vitamini için: Bitkisel yağlar, fındık, fıstık, ceviz gibi yağlı tohumlar, tam tahıl taneleri, yeşil yapraklı sebzeler;  
Çinko kaynakları: Et, yumurta, peynir, badem, ceviz, tam tahıl tanesi, bulgur, mantar, kuru fasulye, balık, süt;  
Selenyum Kaynakları: Deniz ürünleri ve diğer etler, balıklar, sarımsak, soğan ve tahıllar;  
Magnezyum Kaynakları: Kakao, çikolata, ıspanak, yağlı peynir, diğer yeşil yapraklı sebzeler, fındık, fıstık ve ceviz gibi yağlı tohumlar.

Sağlık dolu güzel günler dileğimle....





### AYFERİ TUĞCU

Mersin doğumlu olan Ayferi Hanım, şehrimizde yer alan Belediye ortaklı Mersin Büyükşehir İmar İnşaat Ve Ticaret Anonim Şirketinin Üst Düzey Yöneticiliğini yapmaktadır. Halen Haliç Üniversitesinde İşletme Doktora öğrencisidir. Bununla beraber deneyimlerini Toros Üniversitesi'nde Öğretim Görevlisi olarak da paylaşmaktadır. Üye olduğu derneklerden diğerleri ADD ve İçel Sanat Kulübü'dür.

#### MERSİN BÜYÜKŞEHİR İMAR A.Ş.

İsmet İnönü Bulvarı 49/A Pirireis Mah. Yenişehir / MERSİN • ayferitugcu@yahoo.com



### AYŞE GÖK

30 yılı aşkın tecrübe ve bilgi birikimi ile reklam, matbaa ve tabela sektöründe faaliyet gösteren Ajansfener'in, alanına dış cephe sistemlerini de dahil ederek oluşturduğu Gradi Ltd. Şti.'nin kurucu ortağıdır. İş hayatında girişimci ruha sahip, bilgili ve birikimli iş kadınlarına ihtiyaç olduğunu düşünen Ayşe Gök, kadının her alanda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesini destekliyor.

#### GRADI REKLAM MATBAA TASARIM ORG. İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Barbaros Mah. A. Menderes Blv. 2172 Sk. / 96 Marina Sitesi D Blok Zemin Kat Yenişehir/ MERSİN  
Tel: 0324 327 01 30 - 40 • Fax: 0324 327 01 50 • www.gradi.com.tr



### AYŞE SOFU BUDAN

1995 yılından beri sigorta sektöründe, çeşitli sigortaların acenteliğini yapmaktadır. Sigorta sektöründe nitelikli teknik eleman yetiştirmek ve sektöre bu elemanları kazandırmak amaçlarındandır. Halen üç teknik personel ve stajyer sigortacı elemanlarıyla işine devam etmektedir.

#### SIGAY SİGORTA LTD. ŞTİ.

Camişerif Mah. İstiklal Cad. Borsa Sarayı A Blok Kat : 7/24 MERSİN  
Tel: 0324 231 72 33 -34 • sigaysigorta@raysigorta.net



### ARİFE GÖKPINAR

Mersin Üniversitesi İşletme Mezunu ve 2 çocuk annesi Arife Gökpınar, 2000 yılında otomotiv sektörüne giriş yapmış, 2003 yılından bugüne de sigortacılık sektöründe iş yaşamına devam etmektedir. 10 kişilik ekibinde 9 bayan çalışanıyla, kadınların el birliğiyle iş hayatındaki başarılarına verdiği desteği göz önüne sermektedir.

#### OPAT SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ

GMK Blv.Akdeniz Mah.Opat Plaza Yanı MERSİN • Tel: 0324 359 46 98 • agokpinar@opatsigorta.com



### ARZU YETKİN

London Metropolitan Univeritesi İşletme Yönetmenliği'nden mezun olan Yetkin, 1975 yılında Van'da doğdu. Doğan Holding'e bağlı Mersin Yaysat Başbanyisi olarak Mersin bölgesine ait gazete dağıtımını yapmaktadır.

Pirireis Mah.1122 Sok.Villa No:1 MERSİN • Tel:0324 329 18 80 • yetkinarzu@hotmail.com



### ASYA YÜCEL ONGUN

1963 yılında Adana'nın Ceyhan ilçesinde doğan Asya Yücel Ongun, Mersin Atatürk Lisesi ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünü bitirmiş. İlk firması Yücel Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti.'yi 1994 yılında faaliyete geçirip, Aynı yıl Efes Medikal şirketini kurmuştur. 2006 yılında MGD Gıda Dış Ticaret Şirketini kardeşi H. Mehmet Yücel ile birlikte faaliyete geçirip, ihracat alanında çalışmalar yapmaya başlamışlardır. Yoğunluk olarak medikal sektöründe 9 personeli ile birlikte Akdeniz bölgesinde toptan olarak satış yapmaktadırlar.

#### EFES MEDİKAL

Cami Şerif 121. Cad. Ersoy İşhanı 32/3 MERSİN • Tel: 0324 237 44 45 • efes-medikal@hotmail.com



### AYLİN HALİM

1980 Adana doğumlu olan Aylin Hanım Newport International University'de Davranış Bilimleri mezunu. Bitirme tezini "çocuk ve ergende görülebilen duygu, düşünce ve davranış bozuklukları ve ailelerin tutumu" üzerine hazırlayıp aynı üniversitede Psikoloji yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Eğitimi sırasında sırasında İstanbul Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları hastanesinde staj yaparak tamamlayarak meslek hayatına atıldıktan sonra, 2004 yılında AYZEP Bireysel ve Kurumsal Danışmanlık merkezinin kuruluşunda yer almıştır, o tarihten bu yana aynı kuruluşu devam ettirmektedir. Danışmanlık hizmetinin yanı sıra Quantum terapistliği ve kişisel gelişim eğitmenliği de yapmakta olan Aylin Halim, evli ve bir çocuk annesidir.

#### AYZEP DANIŞMANLIK

Atatürk Cd. Kültür Mh. İsa Öner Apt. No: 68 B Blok Kat: 7 Çamlıbel / MERSİN • www.ayzep.com



### BERRİN MİS

1966 Mersin doğumlu olan Berrin Hanım, 1994 yılında kurulmuş olan Mersan Kasa Sanayi' yi eşinin vefatıyla 2001 yılında devir almıştır. Şu anda Mersin Organize Sanayi Bölgesinde konusunda uzman mühendisi, belge sahibi ustalarıyla ve teknik yardımcılarıyla Türkiye'nin her yerine yılda 500 adet kapalı kasa, 500 adet frigorifik kasa, 300 adet panelvan izolasyonu ve özel istekler doğrultusunda meşrubat kasası üzere üretim yapmaktadır. OSB'de yeni bir sanayi parseli daha alarak Mersan Kasa bugün 10.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu 7500 m<sup>2</sup>'lik tesisi kapalı olmak üzere, 50 civarındaki çalışanıyla Türkiye'nin karoser sektöründe ilk 10 firması arasında yer almaktadır.

#### MERSAN KASA SANAYİ

Tel: 0324 6764380 • b.mis@mersankasa.com



### BİRGÜL ÖZKAN

1970 Fatsa doğumlu olan Birgül Özkan ,evli olup üyesi olduğu STK AKIB,TİM üyesidir.Firma faaliyet alanı dış ticarettir ve 14 çalışanı vardır.Diğer üyeler ile bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak istemektedir.

#### FOODIE GIDA İTHALAT İHRACAT LTD. ŞTİ.

Pirreis Mah. İsmet İnönü Bulv. Şahin Apt. No.200 Kat.1 Yenişehir / Mersin • T:0324 327 09 09 • rose@foodiegroup.net  
www.foodiegroup.net



### CANAN SUNAY

YESS Dış Ticaret kurucu ortağı ve genel müdürlük görevini yürütmektedir. Firma olarak Ortadoğu, Körfez ülkeleri Afrika, Uzakdoğu, Türki Cumhuriyetleri ve AB ülkeleri ile ticari ilişkileri geliştirmiştir. Demirçelik ürünleri ve gıda ürünleri ihracatı yapmaktadırlar. MBA masteri yapan, GİSKAD kurucu üyesi ve denetleme kurulu üyesi olan Canan Hanım, iş hayatında yakaladığım şansı benden sonra gelen genç nesillere model olup, tecrübelerimi paylaşmayı kendime ilke edindim diyor. Birlikten ve paylaşmaktan güç ve başarı doğar diye ekliyor. Aynı zamanda TOBB il kadın girişimciler kurulu icra komitesi üyesi, TURAB yönetim kurulu üyesi ve genel sekreteri, yine TÜRKONFED'e bağlı Çukurova SIFED yönetim kurulu üyesi ve MESİAD (Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği) üyesidir.

#### YESS DIŞ TİCARET GIDA LOJİSTİK TURİZM LTD. ŞTİ.

Hamidiye mah. cengiz topel cad. erdogu apt no: 41 4/14  
Akdeniz / MERSİN • Tel : 0324 239 23 29 • canansunay@yessforeigntrade.com  
www.yessdisticaret.com • www.yessforeigntrade.co



### CAVIDAN DEMİRAĞ

1978'den başlayarak, yurtiçi ve yurtdışında 6 sektörde faaliyet gösteren Demirağ Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Koordinatörü olan, inşaat mühendisi ve aynı zamanda kadın girişimci (Ab Onaylı Diplomalı) mentörü olan Cavidan Demirağ; Türkiye'nin ekonomik gelişmesinin kadın girişimcilerinin ve istihdamda kadın oranının artması ile mümkün olacağını düşünmekte ve o nedenle 'çalışan kadınların önündeki engellerin kaldırılması gerekir' inancını taşımaktadır. Aynı zamanda GİSKAD'ın Kurucu Başkanı ve Onursal Başkanıdır.

#### DEMİRAĞ GRUP

T/F: 0324 646 34 81 Limonluk Mah.2486 Sk.Çoruhlu New Wave Plaza No:4/9 Yenişehir / MERSİN • www.demiraggrup.net



### DUYGU HİDİROĞLU

Hidiroğlu Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'nde yönetim kurulu üyesi olan Duygu HİDİROĞLU lisans eğitimini ODTÜ ve Binghamton Üniversitesi'nde tamamlamıştır. MBA programında tamamladıktan sonra akademik yaşama Mersin Üniversitesi'nde katıldığı stratejik yönetim dalında PHD doktora programıyla devam eden Duygu HİDİROĞLU akademik donanımın çalışan kadınların iş hayatına olumlu katkılarının yadsınamaz olduğu ve başarıyı arttırdığı görüşünde. Bunun yanı sıra faaliyette bulunduğu aile şirketinin öncülüğünde ve sosyal sorumluluk bilincine sahip olması nedeniyle 2010 yılından itibaren GİSKAD'ta üyeliği bulunan Duygu Hanım;T arsus Kleopatra Lions Kulübü Dönem Başkanlığı ve Tarsus Tenis Kulübü üyeliği gibi görevler aracılığıyla da çeşitli sosyal projeye destek vermiştir.

#### HİDİROĞLU GIDA SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.

Mersin Yolu 2.km. No: 368 MERSİN • Tel: 0324 613 53 36 • duygu@hidiroglu.com.tr



### DENİZ FEDAİ SAYAR

İlk, orta ve lise Öğrenimlerini Mersin'de tamamladıktan sonra Çukurova Üniversitesi İ.İ.B.F Maliye (İng.) bölümünü bitirdi. Ardından özel bir bankanın ticari pazarlama bölümünde müşteri temsilcisi olarak çalıştı. Ortaokul Yıllarında kurduğu hayali onu, 8 yıllık bankacı yaptı, ancak kendi işini kurma hayali her daim aklının bir köşesinde idi. Erbil - Irak'ta 1 sene kadar yaşadı. Şuan şirketinde insan ve hayvan gıdalarının ticaretini yapmakta. Her zaman arzu ettikleri arasında kadınların hayatlarına dokunabilmek olan Deniz Hanım, bu istekle 4 yıldır GİŞKAD ile birlikte kadınların iş hayatına katılmalarını sağlıyor, girişimci kadınların ekonomide hayat bulmalarını sağlıyor.

### FOOD-FEED-ENERGY

İsmet İnönü Blv. Nail Göksu İşhanı No 98 K2/14 33060 / MERSİN • www.ekinfoods.com • Tel: 0324 231 76 22



### DÜNYA ASLAN

Fotoğrafçılık sektöründe 3 farklı alanda beş çalışanı ile faaliyet göstermekte olan Dünya Aslan aynı zamanda Dünya Aslan Fotoğrafçılık ve Özel Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti'nin de Şirket Müdürlüğü görevini yerine getirmektedir. Doğum fotoğrafçılığının Mersin'deki öncüsü olmakla birlikte, içinde duygu barındıran anları karelemekten ve bunu geleceğe taşımaktan büyük keyif alıyor.

### DÜNYA ASLAN FOTOĞRAFÇILIK

İnönü Mh. 1409 Sk. Yalı Apt. No:4/1 Yenişehir / MERSİN • Tel: 0324 328 60 70 • www.dunyaaslan.com



### EMEL AVCI

1973 Ankara doğumlu olan Emel Hanım, evli 2 çocuk annesidir. Süleyman Demirel Üniversitesi mezunudur. 3E Tasarım (CUZİNE Mutfak Mersin Bayi) 2 çalışanı vardır. Girişimci Kadınlar Derneği çatısı altında sosyal sorumluluk projelerinde yer almak istemektedir.

### 3E TASARIM (CUZİNE MUTFAK)

Adnan Menderes Bulv. 1204 Sok. Mistili Apt. 1/1 Yenişehir / Mersin • T: 0324 326 11 31 • F: 0324 326 11 32  
emel@cuzine.com.tr • www.3etasarim.com.tr



### ENGÜR KURTOĞLU

Kuyumculuk sektörüne 25 yıl önce İstanbul'da toptan satış olarak faaliyet gösteren Dilay Kuyumculuk'ta firma ortağı olarak görev almaktadır. 2007'de Mersin'e gelerek Forum Avm'de perakende sektörüne geçerek kurucu ortaklık yaptı. Halihazırda Alyans Kuyumcu olarak devam etmektedir. 2010 yılında açılan ev tekstili Engür Çeyiz'in kurucu ortağıdır. Engür Çeyiz'in iş hayatında aktif olarak varoluşu ev hanımı olan ablasının yeteneğini hayata geçirmesini destekleyerek sağlamıştır. Yeni girişimci kadın adaylarımıza hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için destek olmayı amaçlamaktadır.

### ALYANS KUYUMCULUK

Güvenevler Mah. 20. Cad. No: 116 Forum Mersin Avm FF blok 049 Yenişehir / MERSİN  
Tel: 0324 331 50 02 • forum\_alyans@hotmail.com • engurwine@hotmail.com



### ESER TUNCAY

Esse Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Danışmanlık Firması 2005 yılında kurulmuş olup yurtiçi ve yurtdışı programlarda eğitim danışmanlığı yapmaktadır. Hizmet verdiği programlar; kamp, yaz okulu, dil okulu, üniversite ve lise yerleştirme, yurtdışı programlarda başta Kanada ve İngiltere olmak üzere Amerika ve Avrupa ülkelerine öğrenci göndermektedir. Esse firması 2015 yaz döneminden itibaren 9-16 yaş grubuna yönelik olarak Mersin bölgesinde yöre gençlerine hizmet vermek amacıyla "İngilizce ve Doğa Kampı"ni açacaktır. Esse firması eğitim danışmanlık hizmetlerinin yanı sıra iş adamlarına ve kadınlarına tüm dünya ülkelerine ait vize hizmetleri de vermektedir.

### ESSE YURTIÇİ VE YURTDIŞI EĞİTİM DANIŞMANLIK

Güvenevler Mh. 1917 Sk. Doğan Yıldız İş Mer. No: 16 E Blok Kat: 2 Buro: 10 MERSİN • Tel: 0324 328 06 62



### FATMA AVCI

İngilizce İşletme mezunu, Toros Üniversitesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünde yüksek lisans yapmaktadır. 14 Yıldır lojistik sektöründe ayrıca Mersin Üniversitesi ve Toros Üniversitesinde Lojistik ve Dış Ticaret Bölümlerinde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. 2 çocuk annesi olan Avcı, 2006 yılından bu yana GİŞKAD üyesidir.

### CEYNAK

Cumhuriyet Bulv. No: 166 Mersin • Tel: 0324.2360110 • www.ceynak.com • fatos\_avci@hotmail.com.tr  
Tel: 0532 401 00 01



### FATMA DİNÇ

1966 Tarsus doğumlu olup, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. 1989 yılından beri Mersin Barosuna kayıtlı serbest avukatlık yapmaktadır. Mersin Barosuna bağlı çeşitli komisyonlarda çalışmış, 2010-2012 dönemi barolar Birliği delegeliği yapmıştır. Hukuki deneyimlerini ve bilgi birikimlerini ihtiyaç duyan kadınlara aktarmak ve yol göstermek istemektedir. İçel Sanat Kulübü ve AKOB üyesidir.

Çankaya Mah.4738 Sok. Özberk Apt.Kat.6/18 MERSİN • Tel: 0324 239 00 39 • av.fatmadinc@gmail.com



### FATMA YILMAZ

Adana Çukurova Üniversitesi, İşletme Fakültesi mezunu olan Fatma YILMAZ, evli ve 2 çocuk annesidir. Hali hazırda iş hayatına Mali Müşavir olarak devam etmektedir.

### MUHASEBE

Mahmudiye Mah.K.Milliyi Cad.A.Hamdi Ongun İşhanı Kat:4 Mersin • T:0324 336 11 71 • Fatma.yilmaz033@hotmail.com



### FERYAL GÜRSOY

Aile şirketi olan Gürtaş Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti.'nde İthalat Müşteri Temsilcisi ve İthalat Operasyon Sorumlusu olarak görev yapmaktadır. 3 erkek çocuk annesi olup, kadın girişimciliğini geliştirmek; ekonomik ve sosyal yaşamda kadının konumunu güçlendirmek için GİŞKAD'da yer aldığını belirtmektedir.

### GÜRTAŞ GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ

Camışerif Mah. 105. Cd. Palmiye İş Hanı No:9 /1.2 • Tel: 0541 280 48 80 • feryalgursoy@hotmail.com



### FİLİZ DERKUŞ KAPLANCIK

1970 Mersin Doğumlu olan Filiz Hanım, 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun oldu. 1992 yılından beri Mezitli'de "Derkuş Eczanesi" adında iş yerinde serbest eczacı olarak çalışmaktadır. Evli ve 2 çocuk annesi olan Filiz Derkuş Kaplancık, GİŞKAD'a kadınlara yönelik projelerde yer alıp katkı verebilmek amacıyla katılmış ve kadın elinin değdiği her projenin daha başarılı ve özenli olacağı inancını savunmuştur.

### DERKUŞ ECZANESİ

Merkez Mah.2030 Sok.Öztürk Apt.Altı Mezitli / MERSİN • Tel: 0324 358 17 41 • derkuseczanesi@hotmail.com



### FÜSÜN YILMAZ

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren "Diş Dünyası Ağız Ve Diş Sağlığı Merkezi" ortaklarından Füsün Yılmaz 1977 Almanya Doğumludur. Kadınların iş dünyasındaki yerinin artması ve hak ettiği pozisyonu alması gerekliliğini savunmaktadır.

### ÖZEL DENT MERSİN AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ

İnönü Mah.NO:180 / MERSİN • yfusun@gmail.com • Tel: 0324 327 69 69



### GÖKÇEN ÇAKIR

1993 Yılında kurucusu olduğu Eren Tarım Ürünleri Şirketi 4 kıta ve 50 ülkeye meyve - sebze ihracatı yapmaktadır, sektörde güçlü bir yere sahip firma yenilikçi ve marka değeri olan bir kuruluştur. Kendi bilgi ve tecrübelerini kadınlara aktarıp onları da cesaretlendirmek ve daha iyi koşullarda yaşamaları gerektiğini düşündüğü için kadın derneklerini desteklemektedir.

### EREN TARIM

Sarıbrahimli Mah. Kızılyaka Mevkii No:3/A Akdeniz MERSİN  
Tel: 0324 454 14 87 / 88 • eren@erentarim.com • www.erentarim.com



### GÜL AKYÜREK

Gül Akyürek, 43 yıllık bir aile şirketi olan, 300 çalışanıyla dünyanın 58 ülkesine makine ihracatı yapan, Akyurek Technology A.Ş. Yönetim kurulu üyesidir. Uludağ Üniversitesi İşletme mezunudur ve bir kız çocuk annesidir. Toplumun gelişim ve refahının sağlanabilmesi için eğitimli ve güçlü kadınların emeğine ihtiyaç olduğu inancında olan Gül hanım, yıllardır kadın istihdamını desteklemektedir.

#### AKYÜREK KARDEŞLER TARIM ÜRÜNLERİ MAKİNALARI

Karaduvar Mah.65117 sok. • Tel:0324.2344780 • gul@akyurekLtd.com • www.akyurekLtd.com



### GÜL ERTURHAN

Lojistik sektörüne 1989 yılında adım attı. Ardından 2003 yılında ortağı olduğu GC Uluslararası Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketini, Freight Forwarder hizmetiyle birlikte gemi acenteliği, uluslararası deniz, kara, hava taşımacılığı ve dış ticaret alanlarında hizmet vermek üzere kurdu. Uluslararası ilişkileri ve tecrübesi ile tüm Türkiye limanlarından, tüm dünya limanlarına ve adresten adrese teslimat konusunda üst kalite servisini sürdürmektedir. 11 yıl önce 2 kişi ile başlayıp, bugün 20 kişi ile 2 ayrı şirketinde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak profesyonel iş hayatına devam etmektedir.

#### GC ULUSLARARASI TAŞIMACILIK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

MERSİN • Tel: 0324 238 7188 • Fax: 0324 238 71 88 • Gsm: 0532 622 63 18 • gulerTurhan@gcshippingforwarding.com www.gcshippingforwarding.com



### GÜLCAN KIŞ

1972 Malatya doğumludur. GİSKAD'ın kurucu üyesi ve Derya Grup Yönetim Kurulu Üyesidir. 1994 - 2001 İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyeliği , 2001 - 2004 İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez Kurul Delegeliği görevlerini, 2004 - 2008, 2008 - 2014 ve 2014 dönemi Cumhuriyet Halk Partisinden Mersin Yenışehir Belediyesi Meclis Üyesi seçilerek İmar Komisyonu Başkanlığı ile Belediye Başkan Vekilliği Görevini yapmaktadır. Derya Grubunun, 250'yi aşkın çalışanı, "sürekli kalite hedefimiz, müşteri geleceğimiz" sloganıyla, sektörlerinde en iyisi olmayı başarmışlardır. Kadınlar, her toplumsal gelişimde ve insanlığın ileriye atılmış her adımında önemli role sahip olmuşlardır. İş hayatına da önemli değerler katan kadınlarımızın çalışması, toplumun daha özgür ve daha güçlü olmasını sağlamaktadır

#### DERYA GRUP / İNŞAAT MÜHENDİSİ

Turgut Reis Mah. Silifke Cad.4101 Sok.No:2/A Akdeniz / MERSİN • Tel: 0324 237 04 98 • gulcankis@hotmail.com



### GÜLÇİN ARSLAN HAZAR

Dünyanın 6 kıtasında 29 bakliyat işleme tesisi ile bakliyat sektöründe, Mersin'de bulunan tesisleri ile de makarna sektöründe hizmet veren Arbel Grubu Yönetim Kurulu Üyesi Ayşe Gülçin Hazar, çalışma hayatında kadının başarıda çitayı yükselttiğini, akıl ve yüreğini kullanarak içi dolu çalışmalara imza attığını söylüyor. Deneme ve başarıya için gereken cesaretin içgüdü, bilgi, deneyim ve birikimden beslendiğini söyleyen Hazar bu vasıflara sahip kadınların desteklenmesi gerektiğinin altını çiziyor.

#### ARBEL PULSE GRAIN INDUSTRY AND TRADE S.A

Yeni Mahalle Cumhuriyet Bulvarı 73/4 33281 Kazanlı / MERSİN • Tel: 0324 241 11 11 • pr@arbel.com.tr



### GÜLŞEN ENGİN

1998'de kurmuş oldukları Engin İnşaat ve 2011' de faaliyete geçen Nehir Beton A.Ş'nin kurucu ortağıdır. Ortalama 70 - 80 kişiye istihdam sağlamakta ve kadınların kendi mesleklerini tanıtmaları ve farklı meslekleri tanıtmaları ve fikir alış verişini yapabildikleri, gerektiğinde dayanışma yapabilecekleri bir yerin olması açısından da kadınlar için önemli olduğu görüşünü taşımaktadır.

#### ENGİN İNŞAAT / NEHIR BETON A.Ş

İnönü Mah.1401 Sok. No.3 Ege Apt. Zemin Kat. D.6 / MERSİN • Tel: 0324 329 46 30 • gulsen\_tektas@hotmail.com



### HAMİDE ÖZEL

Mersin'de elektrik pano imalatı, oto temizlik ürünleri imalatı, kiosk ve metal üzerine özel sipariş sistemi ile hizmet vermekte olan Avrupano Elektrik Pano İmalat Sanayisinde İşletmeci olan Hamide Özel, GİSKAD olarak, kadınların çalışma hayatına katılması ve daha aktif rol alması için üzerine düşen görevi sonuna kadar yerine getirmeye hazır olduğunu belirtmektedir.

#### AVRUPANO ELEKTRİK PANO

Sanayi Sitesi A/6 Blk. No:12 MERSİN • Tel: 0324 235 90 39 • hamideozel@avrupano.com.tr



### HARİKA İLKİLİROĞLU

Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi, Radyo-TV Sinema Bölümü mezunu olan Harika İLKİLİROĞLU, 6 kişiyi istihdam ettiği Spesifica isimli reklam ajansının sahibidir. 1 çocuk annesidir.

#### SPESSİFİCA

Hürriyet Mh.1776 Sok. H.Okan Merzeci Bulv. Klas Apt. Kat.1 Mersin • T:0324 331 00 34 • harika@spesifica.com



### HATİCE YAZDIÇUTAN

1971 yılında Adana'da doğan Hatice Hanım, evli ve 1 çocuk annesidir. Eşinin aile şirketi olan Saatçioğulları Optik Saat Çamlıbel şubesinde çalışma hayatına atılmıştır. 2002 yılından 2011 yılına kadar Çamlıbel Saatçioğulları mağazasında görevine devam etmiştir. 2011 Haziran ayında Mersin Marina'da açılan Saatçioğulları Optik Saat firmasında görevini sürdürmüştür. 2011 yılının Eylül ayında Mersin Marina'da Hatce Jewel isimli bayan ve erkek aksesuar mağazası açıp, özel tasarım ve dünya markalarının aksesuarlarını satmaktadır. Hatice Hanım, GİSKAD'da olma sebebi kadın girişimcileri desteklemek, bilgi paylaşımı yapmak nitelikli ve bilgili kadın girişimcilerin sayılarını artırmaktır. Amacı; ticarete devam etmek, sektörle ilgili yeniliklere imza atmaktır.

HATCE JEWEL / MERSİN • saatciogullari4@hotmail.com



### LEYLA RUKEN YOLCU

Mesna Turizm ve Seyehat Acentası şirket ortağı Leyla Ruken Yolcu, girişimciliğin geliştirilmesi ve kadınlarımızın bu alanda özendirilmesinin özellikle kadın girişimciliği konusu söz konusu olduğunda; kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen program ve projelerin sürekliliğinin sağlanarak, bunların bütünlüklü bir bakışla devam ettirilmesi ve toplumun tüm kesimleri tarafından benimsenmesi gerektiğini düşünmektedir.

#### MESNA TURİZM SEYAHAT ACENTESİ

Cami Şerif Mh. Uray Caddesi 33/C Akdeniz / MERSİN



### MİNE SONER

Mersin ilinde, 32 marka bazındaki 20 yetkili satıcıdan oluşan, 1500 kişiye istihdam sağlayan bu güç birliğinde Mersin Yetkili Otomotiv Satıcıları Derneğinde (MODER) dernek koordinatörü olarak çalışmaktadır. Fuarlar organize etmek, sosyal sorumluluk projelerinde bulunmak amacıyla çalışmalar yapmak, otomotiv sektörü ve ekonomi ile ilgili paneller ve konferanslar düzenlemek, üye ziyaretleri yaparak sorunlar üzerinde durmak, MODER Dergisi öncülüğünü ve organizasyonunu yapmak, sektör ile ilgili yurt dışı fuar ziyaretlerini planlayarak, üyelerle birlikte katılım sağlamak gibi belli başlı sorumluluklarını başarı ile yürütmektedir.

#### MERSİN YETKİLİ OTOMOTİV SATICILARI DERNEĞİ (MODER) / DERNEK KOORDİNATÖRÜ

Tel: 0324 481 44 33 / 0530 495 190 • www.moder.com.tr



### MÜGE SUNGUR ENÖN

İnşaat, akaryakıt ve otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren SUNGURTAŞ firmasında yöneticilik yapan Müge SUNGUR ENÖN, Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunudur. Kurulduğu ilk yıldan beri GİSKAD üyesi olup kadın girişimciliğinin gelişmesi ve kadınların iş hayatında daha fazla yer alması için çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca İçel Soroptimist Kulübü ve Galatasaray Spor Kulübü üyesidir.

#### SUNGURTAŞ İNŞAAT VE AKARYAKIT LTD. ŞTİ

Okan Merzeci Bulvarı Hürriyet Mah. No:471/A MERSİN • Tel: 0324 327 98 33 • www.sungurtas.com.tr



### MÜRVELT BEYDAĞI

15 yılı aşkın süredir güzellik, bakım ve eğitim alanında görev yapmıştır. Estetik alanında faaliyet gösteren Özel Beydağı Polikliniği'nin sahibidir. Bölgemizde öncü olma niteliği taşıyan klinik sahibi estetsiyen Mürvet Beydağı, yaşanan gelişmelerle kadınlarımızın her sektörde söz sahibi olduğunu heyecanla gözlemlemekte ve kadın girişimciler olarak bizlerin neleri nasıl değiştirebileceğimizin, kendimize nasıl bir dünya yaratma potansiyelimiz olduğunun farkına vararak daha güçlü olacağımızı düşünmektedir.

#### MÜRVELT BEYDAĞI ESTETİK POLİKLİNİĞİ

Kültür Mah.4303 Sok. Fikri Mutlu Apt.3/2 Çamlıbel / MERSİN • Tel: 0324 238 80 90 • mbeydagi@yahoo.com  
www.murvetbeydagi.com



### NAZAN ÜNGÖR

Gaziantep Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Nazan Üngör, iş hayatına 1993 yılında lojistik sektöründe yönetici olarak başlamıştır. Uzun zamandır sektörün öncü firmalarından Duru Uluslararası Nakliyat'da Yönetici olarak çalışmasının yanı sıra kadınların iş yaşamında daha çok var olması için projelere destek vermektedir.

#### ALGANDURU

İsmet İnönü Bulv.Klas Plaza B/Blok Kat.3 MERSİN • Tel:0324 238 59 40 • zuhal@alganduru.com  
www.alganduru.com



### NEVİN ZAIMOĞLU

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Nevin ZAIMOĞLU, Zaimoğlu – Geyik Hukuk Bürosunda Serbest Avukatlık yapmaktadır. Nevin ZAIMOĞLU, 2 çocuk annesidir.

#### ZAIMOĞLU – GEYİK AVUKATLIK BÜROSU

Camişerif Mah.Çakmak Cad.Buğdaycı Apt.Kat.1 No.2 Mersin • T:0324 237 15 31 • zaimgeyik@hotmail.com



### NİLÜFER AYDOĞAN BAKIREZEN

Mersin doğumlu olan Eczacı Nilüfer Aydoğan Bakirezen, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Optisyenlik diplomasını da alıp eczacı - optisyen olarak Aydoğan Eczanesi'nde çalışmaktadır. Dermokozmetik konusunda da çeşitli eğitimler almış ve meslek grubunda ki çalışanlara bu bilgileri aktararak eğitimler vermiştir. Mersin Eczacı Odası Yönetim Kurulu, Haysiyet Divanı ve Komisyonları gibi çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kadının olduğu yerde sağlık yeniden filizlenir düşüncesindedir.

#### AYDOĞAN ECZANESİ

Kültür Mah.4312 Sok.No:12/A Çamlıbel / MERSİN • nilufernilufer@hotmail.com • Tel: 0324 237 44 44



### NURGÜL AYDIN

Merdiven Psikolojik Danışmanlık & Nöroterapi Merkezi ve Mersin Dikkat Merkezinde öğrencilere, yetişkinlere, anne ve babalara eğitim ve sağlık konularında danışmanlık yapan psikolojik danışman ve psikolog Nurgül AYDIN; çalışma hayatını 28 yıldır aktif olarak sürdürmektedir. Bilinçli sorun çözümü, toplum sağlığı içinde önemlidir diyerek mutlaka profesyonel destek alınmasını savunmaktadır.

#### MERDİVEN PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK & NÖROTERAPİ MERKEZİ & DİKKAT MERKEZİ

Tel: 0324 326 30 63 Yenişehir / MERSİN • www.dikkatmerkezi.com



### ÖZGE ERGENÇ

2 yıldır Çamlıbel'de hizmet veren Sakız Butik Organizasyon'un sahibi Özge Ergenç'in davetler ve organizasyonlarda farklılık yaratmak öncelikli hedefidir. Kendi işini kurup düzenini oturtmasıyla diğer kadınlar için neler yapabiliriz diyerek, GİŞKAD'ın kapısını çalmıştır.

#### SAKIZ BUTİK

Sistem Tıp Merkezi Yanı • Tel: 0530 615 83 80 • sakizbutik@gmail.com



### ÖZLEM BULAT

Endüstriyel iş elbiseleri üzerine 2002 yılından bu yana üretim yapmakta ve ulusal bazda hizmet vermektedir. Kadınların iş hayatına farkındalık kattığını, işveren ve üst düzey yönetiminde bulunan kadınların oranının artması gerektiğini düşünüyor. "Nitelikli iş gücü gerektiren yerlerde ise kadınlar desteklenmeli ve yolları açılmalıdır" fikrini taşımaktadır.

#### MAXAS GRUP

infoaxasgrup.com • Tel: 0324 232 21 86





### ÖZNR SAYICI

İleri görüşlü bir babanın kızı olarak, 11 yaşında çırak olarak başladığı iş hayatına 1980'li yıllarda sanayi sitesinin ilk bayan çalışanı olarak devam etmiştir. Erken yaşta kazandığı ticari deneyimini daha sonraki yaşantısında, Mersin'de ilkler imza atarak organizasyon işinde devam etti. İnsanların mutlu günlerine, güzellikler katmanın hazzı yanında, istihdam ettiği genç insanlar da işinde başarı kriterini yukarı taşımasını sağladı. GİSKAD'a bilgi ve deneyimleriyle destek olmaktan mutluluk duyuyor.

fiyonkoznur@hotmail.com



### RUKEN DOĞAN UZUNADAM

8 sektörde faaliyet gösterdiği 13 şirketi ve 250'yi aşkın çalışanı ile istihdam yaratmakta olan Aldo Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Finans Direktörü Rukem Doğan Uzunadam, Yeditepe Üniversitesi İletişim Fakültesi Mezunu olup, evli ve 1 çocuk annesidir. Çalışan kadın sayısının artmasının iş hayatına renk kattığı, farklı bir bakış açısı kazandırdığı ve ekonomiye de büyük katkı sağladığı, bu yüzden kadınların iş hayatında daima desteklenmesi gerektiği fikrini taşıyor.

#### ALDO GRUP

G.M.K Bulvarı - Aldo Plaza Mezitli / MERSİN • Tel: 0324 481 44 33 • www.aldogrup.com



### RUŞEN DOĞAN

1984 yılında Şanlıurfa'nın Suruç ilçesinde doğan Ruşen Doğan; orta öğrenim hayatını İçel Anadolu Lisesinde tamamlamıştır. Açıköğretimde İşletme okurken aynı zamanda bir ithalat ihracat firmasının Dökümantasyon servisinde çalışır.2009 yılında küçüklükten beri merakı olan gastronomiyle ilgili bir şeyler yapmaya karar verir ve aynı yıl Yeditepe Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak sanatları bölümünü kazanır. Dört yıllık eğitimini tamamladıktan sonra bir süre Amerika'da çalışan Ruşen Hn, 2013 Kasım ayında Mersin'e dönerek şu an sahibi olduğu Bikase lokantasını kurar

#### BİKASE LOKANTASI

Mesudiye Mah.110 Cad. 86/C Akdeniz / Mersin • T:0324 336 55 75 • rusen@bikase.com.tr



### SALİHE ADICAN

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren gerek ülke gerekse de ilimiz Mersin'in ekonomik kalkınmasında büyük pay sahibi olan Adıcan İth. İhr. Ulus. Taş. Otom. Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanı Salihe ADICAN, geçmişten bugüne gelen bir anlayış içerisinde kadınlarımızın iş hayatında daha fazla yer almasını önemle izliyor ve teşvik edici çalışmaları sonuna kadar destekliyor. Bilakis ilimiz Mersin'de bulunan değerli iş kadınlarımızın çabalarıyla gerek ülke gerekse de Mersin'imizin ekonomisinin daha istikrarlı ve toplumsal barışa daha yakın bir konuma geleceğine inanıyor.

#### ADICAN İTH. İHR. LTD. ŞTİ.

Kiremithane Mah.Sakarya Cad.M.Tokatlı Apt.Kat.1/1 MERSİN • Tel: 0324 231 96 03



### SARE İPEK

1988 Yılında 165 m<sup>2</sup>lik bir dükkanda başlayan serüvenleri, 2012 yılında toplam 17.000 m<sup>2</sup> 'ye sahip mağazalar zinciri ile devam etmektedir. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürüttüğü şirketlerinde, 45 çalışanı ile ev mobilyaları ve otel ekipmanları üzerine hizmet vermektedir. 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren de yeni yatırımları ile 81 ile hizmet vermeye başlayacaktır. Kadınların yaratıcı ruhlarını ve zekalarını iş hayatına yansıttıkları zaman yollarının açık olduğunu düşünmekte olduğunu ve istihdamlarının yarısının kadınlardan oluştuğunu ifade etmektedir.

#### DIMAX

Mersin • Tel : 0324 357 34 34 • www.dimax.com.tr



### SEHER KABADAYI

1974 Yılında Mersin'de doğan Seher Hanım,1997 yılından bu yana lisede İngilizce öğretmenliği yapmaktadır. Atatürk'ü seven ve O'nun ilkelerini yaşatacak nesiller yetiştirdiği için mesleğini çok sevmektedir. 2010 yılında ismi, çocuklarının isimleri olan Arda ve Dila'nın ilk iki harflerinden oluşan "Arvedi Sürprizler" hediyeelik eşya mağazasını açtı. Önce Çamlıbel'de faaliyet gösteren Arvedi Sürprizler 2011'den bu yana Mersin Marina Alışveriş Merkezi'nde seçkin müşterilerine hizmet vermeye devam etmektedir. Girişimci ruhu ile Mersin'e ve girişimci kadınlara model olmak ve kadınlarımızı en iyi şekilde temsil etmek için GİSKAD üyesi olduğunu dile getirmektedir. Aynı zamanda yeni kurulan Mersin'im Derneği kurucu üyesidir.

#### ARVEDİ SÜRPRİZLER

Mersin Marina Yat Limanı • shkabadayi@hotmail.com • Tel: 0324 330 00 33



### SEMİRAMİS BOZKAYA

Sanayi ve tekstil sektörünün taahhüt ve ticaret kapsamında değişen çalışan sayısı ile istihdam yaratmakta olup, Bozkaya Tekstil A.Ş., Hasmak Taahhüt A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi; Polo Garage Mersin, Adana Bayii Genel Koordinatörüdür. 2 çocuk annesidir. Kadınların hem çocuk yetiştirebilecek, hem de iş hayatına atılıp aile bütçesine katkı sağlayabilecek bakış açısına sahip olup, bunun uygulayıcısı olmaktan gurur duymaktadır.

#### HASMAK TAAHHÜT A.Ş.

Tarsus-Mersin Organize Sanayi / MERSİN • mersinbozkaya@pologarage.com



### SABİRE ÇELİKCAN

Fırat Üniversitesi Veterinerlik Bölümü mezunu olan Sabire ÇELİKCAN, 1 çocuk annesi olup, Metro Marketler Zincirinde Kalite Güven Uzmanı olarak iş hayatını devam ettirmektedir.

#### METRO

sabirecelikcan@hotmail.com



### ŞEMSA ÖNER

Öğrenimini İstanbul Bahçelievler Lisesinde tamamlayan Şemsa ÖNER, Yaklaşık 6000 kişinin istihdam edildiği AR GROUP 'ta iş hayatına devam etmektedir

#### AR GROUP

Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Huzurkent / Tarsus • Tel:0324 494 17 81 • semsa@argroup.com.tr • www.argroup.com.tr



### ŞEMİNUR NAZİKE OLCAYCAN

Öğrenimini Mersin Toros Kolejinde tamamlayan Şeminur Nazike OLCAYCAN, 21 kişinin istihdam Edildiği MUTLU AKÜ'de iş hayatına devam etmektedir.

#### MUTLU AKÜ

G.M.K Bulv. T. Reis Mah. 430 Sok. No:269 Akdeniz / Mersin • T:0324 231 52 08 • F:0324 239 09 95  
mutluakumersin@hotmail.com



### SEVİL KASSEM

IES -Yurtdışı Eğitim'in kurucusu ve yöneticisidir. 1995 yılında Mersin'de kurduğu IES -Yurtdışı Eğitim'i, 2002 yılında Adana'da, 2010 yılında İstanbul'da şubelerini açarak ve 15 çalışanıyla kendi sektöründe Türkiye'nin en eski firmalarından biri haline getirmiştir. Çalışanlarının çoğunluğunun bayan olmasına özen göstererek ve onlara meslek öğretmek iş hayatlarına katkıda bulunmaya devam etmektedir.

#### IES YURTDIŞI EĞİTİM (INTERVEGA EDUCATION SERVICES)

Mersin@ies-intervega.com • T: 0324 238 76 77 (Pbx) • F:0324 238 14 80 • M: 0506 293 61 91  
Ataturk Cad. Erol Ap. No:104 33010 - MERSİN • www.ies-intervega.com



### SİBEL DOĞAN

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Sibel DOĞAN, Doğan Hukuk Bürosunda Serbest Avukatlık yapmaktadır. Sibel DOĞAN, 1 çocuk annesidir.

#### DOĞAN HUKUK BÜROSU

Zeytinlibahçe Cad. İhsaniye Mah. Türe Plaza No:112 Kat.4 No.20 Akdeniz / Mersin • T:0324 239 06 75  
sibeldogan33@hotmail.com



### SULTAN KARAKUCAK

Yüksek Öğrenimini Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesinde tamamlayan Sultan KARAKUCAK, Yaklaşık 16 kişiyi istihdam ettiği Mezocenter'da iş hayatına devam etmekte olup, evli 2 çocuk annesidir.

#### MEZO CENTER

Kültür Mah. 4314 Sok. No.5 Sistem Tıp Yanı / Mersin • T:0324 239 29 90 • mezocenter@hotmail.com



### M. SEVİL YETKİN

1964 Muğla doğumlu, evli ve bir çocuk annesi Sevil Yetkin, 2000 yılından bu yana Mersin organizasyon sektöründe hizmet veren ve Mersin kent markalarından birisi haline gelmiş Fiyonk Organizasyon'un sahibi aynı zamanda GİSKAD Kurucu Üyelerinden olup; 2012-2014 yılları arasında da GİSKAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Mersin'deki sosyal ve kültürel faaliyetlerde, sosyal sorumluluk projelerinde sıklıkla yer almıştır. Kadınların iş hayatına her açıdan olumlu katkıları olduğunu, özellikle de ülke ekonomisi açısından kadın istihdamının büyük önem taşıdığını düşünmekte ve kadının kalkınma süreci için yapılan çalışmalara destek verilmesi gerekliliğini savunmaktadır.

#### FİYONK ORGANİZASYON

A. Menderes Bulvarı Adnan Türkalp Apt. Zemin Kat No:40 Yenişehir / MERSİN  
Tel: 0324 327 87 80 - 81 • info@fiyonkorganizasyon.com • www.fiyonkorganizasyon.com



### SEVİM CANAN KARAKAYA

Sevim Canan Karakaya; 1970 Mersin doğumlu, ilköğretim ve lise eğitimini Mersin'de, üniversite eğitimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Hukuk Fakültesi'nde tamamlamıştır. İl İnsan Hakları Komisyonu'nda bir dönem görev almış, halen serbest avukatlık yapmaktadır.

Merkez Mah. 52006 Sok. Hacıali Özsoy Apt. Kat.2/16 Mezitli / MERSİN • Tel:0 324 357 01 00  
sevimcanankarakaya33@hotmail.com



### SEZEN İSİNLİK

İsin Pres Yapı ve Mobilya Malzemeleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Satış Pazarlama Yöneticiliği görevini yürüten Sezen İsinlik, Bilkent Üniversite İşletme Lisans ve Çukurova Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Yüksek Lisans mezunudur. 7 yıldır firmada aktif olarak çalışan Sezen İsinlik, özellikle profesyonel yönetim anlayışının benimsenmesi ve markalaşma konularına odaklanmıştır. Firmanın iç kapı markası olan Prodor'un ulusal ve uluslararası piyasada tanınması konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

#### İSİN PRESS

Akbelen Mah. Akbelen Bulv. No:124 Toroslar / MERSİN Tel : 0324 323 01 01 • www.isin.com.tr • www.prodor.com.tr



### TUBA ERKAL TANER

Beslenme Uzmanı ve Diyetisyen olarak 18 yıldır sağlık sektöründe yer almaktadır. Tuba Hanım, 1999 yılından bu yana Nutra Slim isimli merkezin Mersin'deki idarecisi ve sahibidir. Şehrimizde yer alan diyetet merkezlerinden birkaçında da beslenme uzmanı olarak görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk sahibidir.

#### NUTRASLIM

Adnan Menderes Bulv.Merkon Site A/Blok Kat.1 No:2 Mersin • Tel:0324.3263700 • tubaerkal@hotmail.com



### TİJEN OLCAY

1976 Adana Doğumlu olan Tijen Hanım, evli ve 9 yaşında bir kız çocuğa sahiptir. Nisan 2014'te Form Time Hypoxi'yi Mersin'e ve Mersin'lilere kazandırarak, ilgi alanı olan bu işi profesyonel bir işe çevirerek hayatında yeni bir döneme başlamış oldu. Estetisyenlik ve Hypoxi Eğitimlerini almış ve kardeşleri ile birlikte kurdukları firmalarında; başta bölgesel inceleme olmak üzere cilt bakımı ve hizmetlerini vermekte, ayrıca bunun yanı sıra vücut bakım ürünleri ve makyaj ürünleri satışını yapmaktadır. Kadınların hem ülke ekonomisinin hem de iş hayatının vazgeçilmez bir parçası olduğunu ve iş hayatındaki kadınların desteklenmesi gerektiği görüşünü savunmaktadır.

#### FORM TIME HYPOXI

Eğriçam Mah. 2206 Sok. Argün Marina Evleri B/Blok Zemin Kat. MERSİN • Tel: 0324 325 33 20 • tijenolcay@hotmail.com



### ÜMİD TEKBAŞ

2003 Yılında Mersin ve çevre illerde bir ilke imza atarak; sosyal hizmet alanındaki boşluğu doldurup, Özel Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezleri ile hizmet vermeye başlamıştır. Mersin Bahar Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezine ek olarak, 2014 Ocak ayında Mersin Bahar VIP Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi'ni hizmete açmıştır.

#### BAHAR HUZUREVİ

Çankaya Mah. 518 Sok. No.10 Kuyuluk / MERSİN • mersinbaharhuzurevi@hotmail.com • Tel: 0324 358 58 48



### YELDA NARİN

1978 Yılı İskenderun doğumlu, evli ve 2 çocuk annesi Yelda Narin; stilistik ve modelistik eğitimini, aldığı ithalat-ihracat lisans eğitimi ve web üzerinden uzaktan eğitimle "Fashion Milano Campus" Milano-İtalyadan aldığı lisans eğitimi ile pekiştirmiştir. 2006 yılında Ladychic firma kurumsal yapısını Mersin Çamlıbel merkez mağazası ile oluşturmuş bugün Avrupa ve Orta Doğu'ya ihracat yapmakta ve Ortadoğu'da 3 başkentte Ladychic markası ile oluşturulmuş, satış noktalarında da ürünleri ile müşterilerine hizmet vermektedir. Ladychic firmasını kurduğu günden bugüne kadar firmasında kadın istihdamına da katkıda bulunan, TOBB İcra Kurulu Üyesi Yelda Narin; kadınların hem ülke ekonomisinin hem de iş hayatının vazgeçilmez bir parçası olduğunu ve iş hayatındaki kadınların desteklenmesi gerektiği görüşünü savunmaktadır.

#### LADYCHIC

Kültür Mah.4312 Sok. Limon Apt.1/1 Çamlıbel / MERSİN • Tel: 0324 239 38 43 • ladychic06@mail.com • www.ladychic.com.tr



### YELİZ ANDIÇ ÇETİNKAYA

2004 Yılında, önce Mersin'e sonra ülkeye katkı sağlamak amacıyla, bireyleri ve kurumları geliştiren, değiştirip, dönüştüren en güncel, etkin, çağdaş eğitim ve danışmanlık metodlarını uygulayan, kendisi gibi konusunda uzman 3 kadın ortağı ile bu konuda bölgede ilk olma sevinicini yaşayan, Kayra İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık'ın kurucu ortağıdır.

#### KAYRA EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

Tel: 0324 237 44 13 • 0507 365 65 15 Çankaya Mah. İnönü Bulvarı Panorama Apt. 2/3 MERSİN  
kayra@kayragelisim.com • www.kayragelisim.com



### ZEHRA SÖNMEZ

15 yıllık turizm geçmişini, deneyimleri ile birleştirerek 4 yıldır EKAR Turizm Seyahat Acentası çatısı altında dinamik ve geniş ekibi ile sektör adına hızlı adımlar atarken girişimcilik ruhunu gelecek yeni nesil turizmcilere ve girişimcilere aktarmak ve bu yolda rehber olmak hedefindedir.

#### EKAR TUR

Mersin Merkez: Atatürk Cd. Hamidiye Mh. Çamlıbel Apt. C Blok No: 59/A MERSİN • Tel: 0324 238 65 60  
zehra@ekartur.com • www.ekartur.com



### ZEYNEP ŞEMSİ AYSALAR

1979 yılında kurulmuş, 210 çalışanıyla, 30 dan fazla ülkeye ihracatı olan Berdan Civata A.Ş. Yönetim kurulu üyesi ve Genel Müdürüdür. Evli ve ikiz çocuk annesi olan Zeynep hanım, Uludağ Üniversitesi İşletme mezunudur. Temsil ettiği tüm kurum ve kuruluşlarda kadın istihdamını artırıcı faaliyetlerde bulunarak katkısını sürdürmektedir.

#### BERDAN CIVATA SANAYİ LTD. ŞTİ.

Organize Sanayi Bölgesi Huzurkent / Mersin • T:0324 676 44 90 • F:0324 676 44 93 • zeynep@berdanmakina.com  
info@berdancivata.com



### ZUHAL İÇENLER

1964 yılında Mersin'de doğan Zuhall İçenler, İlk Okulu Çankaya İlkokulunda Orta ve Liseyi Tevfik Sırrı Gür Lisesinde okudu. 1985 yılında Çukurova Üniversitesi'nde İşletme – Muhasebe Bölümünü bitirdi. 2013 Yılında Mali Müşavirlik, 2015 Yılında Bağımsız Denetmenlik Belgesi aldı. 1985 – 1993 yılları arasında Muhasebe ve Finansman Danışmanı olarak çalıştı.1993 yılında kendi lojistik firmalarını kuran İçenler, 2013 yılında farklı sektörlerde de hizmet verebilecekleri girişimlere başladılar.

#### ALGAN DURU GRUP

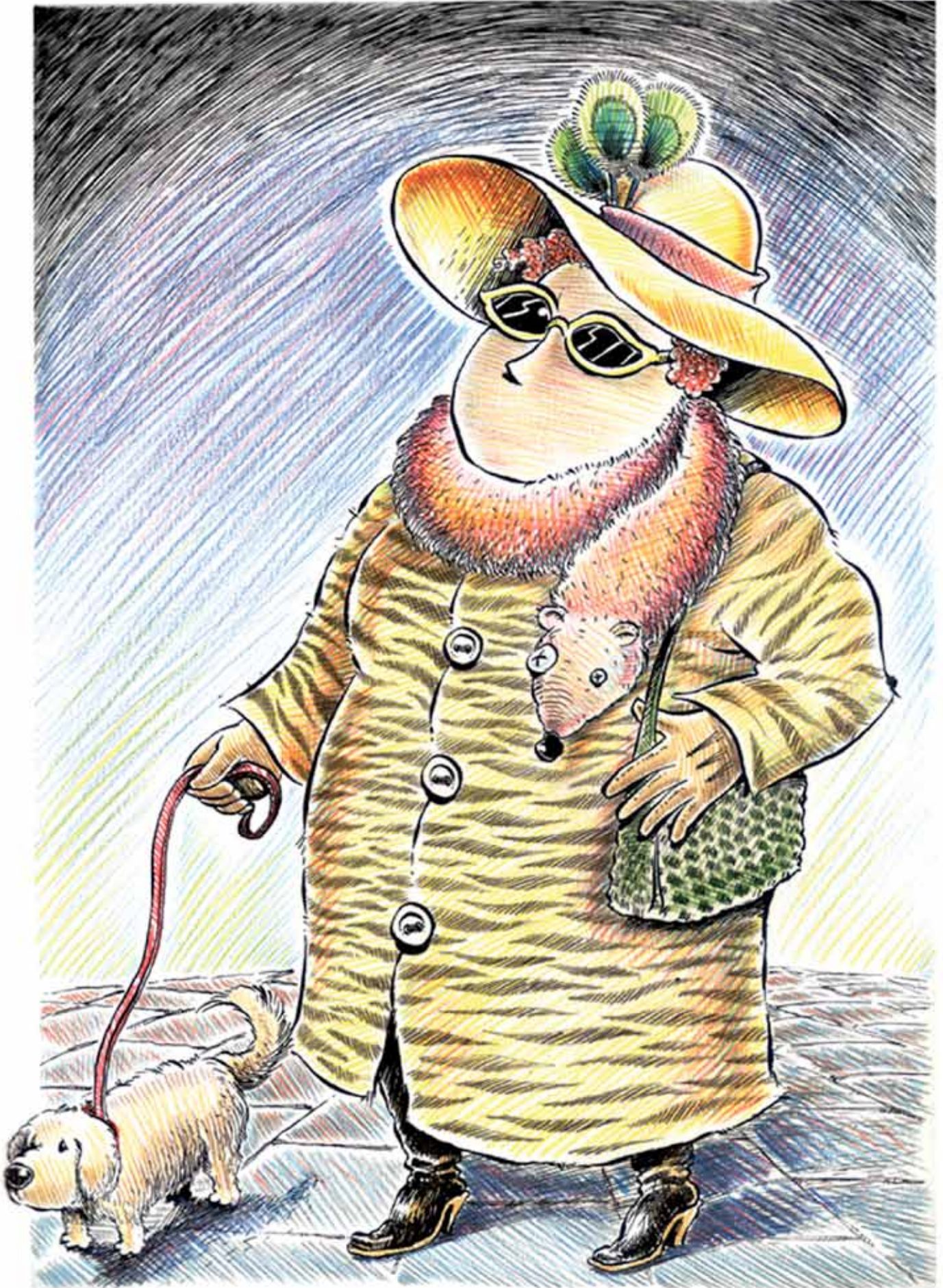
İsmet İnönü Bulv. Klas Plaza B/Blok Kat.3 MERSİN • Tel: 0324 238 59 40 • zuhal@alganduru.com • www.alganduru.com

 **LADYCHIC**<sup>®</sup>  
www.ladychic.com.tr

*by Yelda Narin*

 [www.twitter.com/NarinYelda](https://www.twitter.com/NarinYelda)  
 [www.pinterest.com/ladychicbridal](https://www.pinterest.com/ladychicbridal)  
 [www.facebook.com/my.ladychic](https://www.facebook.com/my.ladychic)  
 [www.instagram.com/ladychicbridalgowns](https://www.instagram.com/ladychicbridalgowns)

burn



Ömer Seyfidi

# YENİ JEEP® RENEGADE ÖZGÜRLÜĞE KANAT AÇ.



Jeep®, FCA US LLC'nin tescilli markasıdır.

Jeep® Renegade 1.4 benzinli ve 1.6 dizel motor seçeneğiyle  
Bilen Otomotiv Jeep® Showroom'unda.

**Jeep®**

Jeep® Renegade'in ortalama yakıt tüketimi 4,6-6,0 l/100 km, CO<sub>2</sub> emisyon değeri 120-151 g (g/km) aralığındadır. Takip et [f](#) [You Tube](#)

**BİLEN OTOMOTİV / MERSİN TELEFON: 0324 345 00 10**



## YATIRIM DANIŞMANLIĞI

**Yatırım teşvikiniz de, hibeniz de bizde hazır !**



*İşimiz imzamız...*